

**ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΠΕΙΡΑΙΑ**

**ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ**

**ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ**

**Πτυχιακή Εργασία**

**Θέμα: «Οι Αναπτυξιακές Εταιρείες στην Τοπική  
Αυτοδιοίκηση»**

**Εισήγηση:**

**κ. Σταυρουλάκης Δημήτριος**

**Επιμέλεια Εργασίας:**

**Μπιτζής Δημήτριος (Α.Μ. 12368)**

**Μπιτζής Πέτρος (Α.Μ. 13101)**

**Πειραιάς, Ιούνιος 2014**

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ .....	4
ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	5
1. ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ.....	8
1.1. ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ .....	8
1.2. ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ .....	8
2. ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ.....	13
2.1. ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ .....	13
2.2. ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ .....	19
3. Ο ΟΡΙΣΜΟΣ – ΡΟΛΟΣ ΚΑΙ Η ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤ. ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ .....	22
3.1 ΟΡΙΣΜΟΣ-ΡΟΛΟΣ .....	22
3.2 ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ .....	26
4. ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ.....	27
4.1. ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ (ΑΝ. ΚΟ.) .....	27
4.2. ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ (ΑΝ. ΚΑ.).....	33
4.3. ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΠΑΡΝΩΝΑ.....	37
5. ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΕΑΣΥ) ΑΝΩΝΥΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΤΑ.....	40
5.1. ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΑΣΥ .....	40
5.2. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΕΑΣΥ .....	41
5.3. ΝΟΜΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ –ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΕΑΣΥ .....	47
5.4. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΑΣΥ .....	49
5.5 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΕΑΣΥ .....	66
6. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ.....	68
7. ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	73
7.1 ΣΥΓΓΡΑΜΑΤΑ.....	73
7.2 ΕΚΘΕΣΕΙΣ-ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ-ΑΡΘΡΑ-ΜΕΛΕΤΕΣ.....	73
8. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ .....	74
8.1 ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΕΣ ΠΗΓΕΣ .....	74
9. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ.....	76
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1.....	77
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2.....	78
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3.....	79
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4.....	82

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5.....	83
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6.....	84
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7.....	85
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8.....	86
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9.....	89
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 10.....	91

## ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η επιχειρηματική δραστηριότητα των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης συνιστά έναν από τους μηχανισμούς μέσω των οποίων πραγματώνεται η συμβολή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην τοπική ανάπτυξη. Ειδικά οι Αναπτυξιακές Εταιρίες είναι η κατ'εξοχήν κατηγορία των επιχειρήσεων της αυτοδιοίκησης που είναι προσανατολισμένη στην αξιοποίηση του ενδογενούς δυναμικού και των τοπικών πλεονεκτημάτων, με στόχο την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη σε τοπικό επίπεδο. Αντικείμενο της εργασίας «Οι Αναπτυξιακές Εταιρίες της Αυτοδιοίκησης» αποτελεί η διερεύνηση του ρόλου και της λειτουργίας των Αναπτυξιακών Εταιριών.

Αρχικά, παρουσιάζονται συνοπτικά κάποια γενικά στοιχεία και η ιστορική αναδρομή της επιχειρηματικής δραστηριότητας της αυτοδιοίκησης για να καταλήξει στην περιγραφή του ισχύοντος θεσμικού και νομικού πλαισίου για τις επιχειρήσεις της. Έτσι γίνεται κατανοητή η νομική μορφή των Αναπτυξιακών Εταιριών και η θέση που αυτές κατέχουν στο σύνολο των επιχειρήσεων της αυτοδιοίκησης. Ακολουθεί μία προσπάθεια να δοθεί ο ορισμός των Αναπτυξιακών Εταιριών και περιγράφονται τα χαρακτηριστικά και ο ρόλος τους.

Εξετάζονται και αναλύονται τρεις περιπτώσεις Αναπτυξιακών Εταιριών, το πλαίσιο λειτουργίας, η διοίκηση και η οργάνωσή τους με την παράλληλη παρουσίαση ποσοτικών δεδομένων. Μία ακόμη παράμετρος, που αναλύεται, είναι η σύνθεση του μετοχικού κεφαλαίου των Αναπτυξιακών Εταιριών.

Μέσα από την παρουσίαση των συμπερασμάτων καταδεικνύεται ότι η επιχειρηματική δραστηριότητα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης γενικά, αλλά και η εξέλιξη των Αναπτυξιακών Εταιριών ειδικότερα, επηρεάζεται όχι μόνο από τη στάση της κεντρικής διοίκησης, αλλά και από την αποδοχή της οποίας τυγχάνουν από τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την τοπική κοινωνία. Οι Αναπτυξιακές Εταιρίες έχουν καταφέρει να πραγματοποιούν έσοδα από την παροχή των υπηρεσιών τους, να εντοπίζουν τις τοπικές αναπτυξιακές δυνατότητες και να συσπειρώνουν τους φορείς των τοπικών κοινωνιών.

Τέλος, υπογραμμίζεται η ανάγκη να επαναπροσδιοριστεί το θεσμικό πλαίσιο για τις επιχειρήσεις της Τοπικής Αυτοδιοίκησης γενικά, και για τις Αναπτυξιακές Εταιρίες ειδικότερα, προκειμένου να ανταποκριθούν σε μμέγιστο βαθμό στον αναπτυξιακό τους ρόλο.

## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η τοπική αυτοδιοίκηση είναι ο δημοκρατικός θεσμός μέσω του οποίου πραγματώνεται η λαϊκή κυριαρχία και η συμμετοχή του πολίτη. Οι λειτουργίες και οι αρμοδιότητες της ασκούνται στο εγγύτερο προς τον πολίτη, την τοπική κοινωνία και την τοπική οικονομία<sup>1</sup>. Αυτές, όμως, δεν έχουν μόνο διοικητικό χαρακτήρα, αλλά υπηρετούν και τον αναπτυξιακό ρόλο της αυτοδιοίκησης. Η ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας, ως τοπική υπόθεση, συγκαταλέγεται μεταξύ των αρμοδιοτήτων της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Μολονότι για την εθνική οικονομία αρμόδιο είναι το Κράτος, εντός του ευρύτερου πλαισίου της εθνικής οικονομίας μπορούν να εντοπιστούν τοπικού χαρακτήρα γεωγραφικά όρια, όπου υφίστανται διαφορετικοί πλουτοπαραγωγικοί πόροι, απασχολείται διαφορετικό ανθρώπινο δυναμικό, εμφανίζονται διαφορετικά συγκριτικά πλεονεκτήματα αλλά και διαφορετικές ανάγκες, ενώ διαφέρουν και οι προοπτικές που διανοίγονται για την τοπική ανάπτυξη. «Το σύνολο των σχέσεων, δράσεων και συναλλαγών που οριοθετούνται σε συγκεκριμένα γεωγραφικά όρια, αποτελεί την τοπική οικονομία και υπ' αυτήν την έννοια η ρύθμιση και υποστήριξη τους ως "τοπική υπόθεση", υπόκειται στις αρμοδιότητες της τοπικής αυτοδιοίκησης».<sup>2</sup>

Η τοπική αυτοδιοίκηση παρεμβαίνει στην τοπική οικονομία με τους διοικητικούς της μηχανισμούς, περιλαμβανομένων και των νομικών προσώπων της τοπικής αυτοδιοίκησης (π.χ. των ιδρυμάτων ή άλλων Ν.Π.Δ.Δ. που δύναται να ιδρύσει), με τη δημιουργία επιχειρήσεων στις οποίες ανατίθεται η άσκηση συγκεκριμένης αρμοδιότητας, με την παραχώρηση αρμοδιότητας προς φυσικά ή νομικά πρόσωπα από τον ιδιωτικό τομέα, αλλά και με τη σύναψη συμβάσεων με το κράτος ή με φορείς του κοινωνικού τομέα της οικονομίας.<sup>3</sup>

Δημιουργώντας επιχειρήσεις οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης υποβοηθούν την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη, καθώς μμέσα από αυτές παρέχεται η δυνατότητα

---

<sup>1</sup> Τριανταφυλλοπούλου Αθ., Οι Επιχειρήσεις των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, Αθήνα 2004

<sup>2</sup> Τριανταφυλλοπούλου Αθ., Οι Επιχειρήσεις των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, Αθήνα 2004

<sup>3</sup> Τριανταφυλλοπούλου Αθ., Οι Επιχειρήσεις των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, Αθήνα 2004

αξιοποίησης των τοπικών φυσικών και ανθρώπινων πόρων, χρησιμοποίησης της τεχνολογίας με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας και τη βελτίωση της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων, αλλά και η δυνατότητα αύξησης της απασχόλησης του ανθρώπινου δυναμικού και, συνεπώς, συγκράτησης του πληθυσμού στον τόπο του. Οι επιχειρήσεις των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης είναι σε θέση να αναπτυχθούν σε χώρους που αγνοεί η ιδιωτική πρωτοβουλία (π.χ. κοινωνική οικονομία), να παρέμβουν στο παραγωγικό κύκλωμα και να δράσουν καταλυτικά προσανατολίζοντας και τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, αφενός στη μείωση του κόστους των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, αφετέρου στη βελτίωση της ποιότητάς τους (π.χ. προωθώντας τα τοπικά σύμφωνα ποιότητας).<sup>4</sup>

Οι επιχειρήσεις των ΟΤΑ μπορούν να αποτελέσουν το γόνιμο έδαφος στο οποίο θα αναπτυχθεί η συνεταιριστική και αυτοδιαχειριστική αντίληψη των εργαζομένων και θα μετασχηματιστεί δυνητικά η κοινωνική τους συνείδηση. Μπορούν, όχι μόνο να αξιοποιήσουν το πλεόνασμα τους σε παραγωγικές και κοινωνικές επενδύσεις, αλλά και να αποτελέσουν το χώρο μέσα στον οποίο η συντεχνιακή αντίληψη μπορεί να μετεξελιχθεί σε αναπτυξιακή αντίληψη που υπηρετεί ευρύτερους κοινωνικοπολιτικούς στόχους.<sup>5</sup>

Η ενίσχυση του ρόλου της τοπικής αυτοδιοίκησης στην αναπτυξιακή διαδικασία ως προϊόν προσαρμογής στις επιταγές της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά και ενός πιο ορθολογικού προγραμματισμού εγγύτερα στις ανάγκες και τις δυνατότητες της τοπικής κοινωνίας υπαγορεύει τη σύσταση των Αναπτυξιακών Εταιριών. Αυτές καταφέρνουν όχι μόνο να λειτουργούν – ως νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου - με μεγαλύτερη ευελιξία σε σχέση με το δημόσιο τομέα, αλλά και να συγκεντρώνουν στους κόλπους τους όλους τους παραγωγικούς και κοινωνικούς φορείς μιας περιοχής, αξιοποιώντας τις τοπικές αναπτυξιακές δυνατότητες.

Οι Αναπτυξιακές Εταιρίες της Αυτοδιοίκησης αποτελούν ένα πλαίσιο εντός του οποίου δρουν συνεργατικά η Πρωτοβάθμια Τοπική Αυτοδιοίκηση, η Περιφερειακή Διοίκηση και όλοι οι κοινωνικοί και οικονομικοί εταίροι μιας περιοχής. Αν και έχουν εμφανιστεί σχετικά πρόσφατα στην Ελλάδα, οι Αναπτυξιακές Εταιρίες έχουν ήδη συμβάλλει

---

<sup>4</sup>Οι επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., Υπουργείο Εσωτερικών-Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, Αθήνα, Ιούνιος 1987.

<sup>5</sup>Οι επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., Υπουργείο Εσωτερικών-Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, Αθήνα, Ιούνιος 1987.

σημαντικά στην υλοποίηση και διαχείριση ολοκληρωμένων αναπτυξιακών παρεμβάσεων. Ο ρόλος τους είναι σημαντικός και για τον πρόσθετο λόγο ότι, όχι μόνο συμμετέχουν ενεργά στην οικονομική και κοινωνική ζωή ενός τόπου, αλλά λειτουργούν και ως υποστηρικτικοί μηχανισμοί στην προσπάθεια των εχόντων την πολιτική ευθύνη να θέσουν τους καταλληλότερους στόχους και να χρησιμοποιήσουν τις αποδοτικότερες μεθόδους για την προώθηση της ανάπτυξης.

Ως προς του σκοπούς που επιδιώκουν, οι Αναπτυξιακές Εταιρίες είναι, ίσως, η σημαντικότερη κατηγορία επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α., γιατί στοχεύουν στην προώθηση της ολοκληρωμένης ανάπτυξης σε όλες της διαστάσεις της<sup>6</sup>. Ωστόσο, στην ελληνική νομοθεσία δεν προβλέπονται διατάξεις ειδικά για τις Αναπτυξιακές Εταιρίες. Συνεπώς, θα ήταν σκόπιμη η ρύθμιση του εύρους των δραστηριοτήτων τους και της λειτουργίας τους, κατά τρόπον ώστε να ενθαρρυνθεί η δημιουργία τους και η κατά το δυνατόν βέλτιστη εκπλήρωση του ρόλου τους ως αναπτυξιακού εργαλείου.

---

<sup>6</sup> Τριανταφυλλοπούλου Αθ., Οι Επιχειρήσεις των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, Αθήνα 2004

# **1. ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ**

## **1.1. ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ**

Οι Αναπτυξιακές Εταιρείες είναι εταιρείες δημιουργημένες από τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) του Υπουργείου Εσωτερικών και έχουν ως σκοπό τη στρατηγική ανάπτυξη της εκάστοτε περιοχής.

Έχουν τη λειτουργία και τη δομή μιας ανώνυμης εταιρείας και σε αυτή συμμετέχουν η Τοπική Αυτοδιοίκηση, Περιφέρειες, Δήμοι ή Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων (ΠΕΔ), Συνεταιρισμοί, Επιμελητήρια κ.α.

Μια Αναπτυξιακή Εταιρεία είναι ένας φορέας που καλείται να αντιμετωπίσει προβλήματα και ιδιαιτερότητες που έχει η περιφέρεια/ύπαιθρος στην Ελλάδα και να βοηθήσει στην οικονομική και λειτουργική στήριξη, στην ανάδειξη περιοχών, όπως και στη συνεργασία οργανισμών με τον ίδιο στόχο.

## **1.2. ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ**

### **1.2.1. ΔΕΚΑΕΤΙΑ 1970**

Ο πρώτος αναπτυξιακός φορέας που δημιουργήθηκε στην Ελλάδα ήταν ο Οργανισμός Ανάπτυξης Δυτικής Κρήτης (Ο.Α.ΔΥ.Κ.) που συστάθηκε το 1978 με τη μορφή του Αναπτυξιακού Οργανισμού του Ν. 849/1978. Ουσιαστικά, αποτέλεσε δημόσια υπηρεσία με αποσυγκεντρωμένες αρμοδιότητες και άμεση εξάρτηση από τις κεντρικές υπηρεσίες του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας.

Ενδεικτικό είναι, άλλωστε, το γεγονός ότι στελεχώθηκε με αποσπασμένους δημοσίους υπαλλήλους. Λειτουργήσε ως κατασκευαστικός – εργοληπτικός φορέας για λογαριασμό του Δημοσίου, από το οποίο αντλούσε τους πόρους του μέσω ετήσιας επιχορήγησης από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων (Π.Δ.Ε.). Στον Οργανισμό Ανάπτυξης Δυτικής Κρήτης είχαν ισόποση συμμετοχή το Υπουργείο Συντονισμού (το τότε Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας), Ενώσεις Συνεταιρισμών και Τοπικές Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων των Νομών της Δυτικής Κρήτης.



Την ίδια περίοδο (1978-1979) δημιουργήθηκαν με πρωτοβουλία της Αγροτικής Τράπεζας και της ΕΤΒΑ οι Αναπτυξιακές Μεσσηνίας, Ηλείου και Ευρυτανίας με νομική μορφή ανώνυμης εταιρίας, ενώ σχεδιάστηκαν και κάποιες άλλες που, όμως, στην πράξη δε λειτούργησαν. Οι προαναφερθείσες τρεις αναπτυξιακές εταιρίες, που λειτούργησαν ως αναπτυξιακοί φορείς και ως εταιρίες επενδύσεων, χαρακτηρίζονταν από περιορισμένη συμμετοχή τοπικών φορέων, ενώ στόχος τους ήταν η μεταφορά χρηματοδοτικών πόρων από το κέντρο προς την περιφέρεια με ευέλικτο τρόπο. Αυτές οι εταιρίες έκαναν επενδύσεις, δημιούργησαν μαζί με τοπικούς Ο.Τ.Α και συνεταιρισμούς θυγατρικές εταιρίες και δραστηριοποιήθηκαν στην παροχή συμβουλευτικής στήριξης των τοπικών πρωτοβουλιών. Πλέον, οι τοπικοί φορείς μετέχουν σε σημαντικό ποσοστό στο μετοχικό κεφάλαιο αυτών των εταιριών, που από το 1998 έχουν μετατραπεί σε επιχειρήσεις της αυτοδιοίκησης.<sup>7</sup>

### 1.2.2. ΔΕΚΑΕΤΙΑ 1980

Τη δεκαετία του 1980 δόθηκε ώθηση στη δημιουργία αναπτυξιακών φορέων με πρωτοβουλία της τοπικής αυτοδιοίκησης, χάρη στο νέο θεσμικό πλαίσιο για την αποκέντρωση και την επιχειρηματική δραστηριότητα των Ο.Τ.Α. Επιπλέον, η ανάγκη εφαρμογής της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας Leader I (προγραμματική περίοδος 1989-1993) συνέβαλε στη σύσταση αναπτυξιακών εταιριών, καθώς ήταν επιβεβλημένη η δημιουργία εταιρικών σχημάτων, των Ομάδων Τοπικής Δράσης (συνολικά 25)<sup>8</sup> που στην Ελλάδα πήραν τη μορφή των αναπτυξιακών εταιριών.

Στα τέλη της δεκαετίας του 1980 δημιουργήθηκαν για πρώτη φορά αναπτυξιακές εταιρίες που ιδρύθηκαν αποκλειστικά με πρωτοβουλία των τοπικών φορέων. Τέτοιες ήταν η Αναπτυξιακή Κοζάνης - ANKO (1986), ο Οργανισμός Ανάπτυξης Σητείας και το Αναπτυξιακό Κέντρο Μυλοποτάμου – Μαλεβυζίου (1988) στην Κρήτη, η Αναπτυξιακή Καρδίτσας – ANKA- (1989), η Αναπτυξιακή Καϊμακτσαλάν – Βεγορίτιδας Α.Ε. που

---

<sup>7</sup> Σαπουνάκης Τ., Η επιχειρηματική δραστηριότητα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ΤΕΙ Καλαμάτας, Τμήμα Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, 1997.

<sup>8</sup> «Η Κοινοτική Πρωτοβουλία LEADER: συγκριτική ανάλυση σε επιλεγμένα κράτη – μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Απολογισμός LEADER I και LEADER II και προτεινόμενα προγράμματα για LEADER PLUS σε Ελλάδα, Ιταλία, Γαλλία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιρλανδία» Αραμπατζή Π., Καφαντάρη Γ., Λασσηθιωτάκη Ευστ., Στρούμπου Π. (Συλλογική εργασία του κύκλου σεμιναρίων εξειδίκευσης), Τμήμα Περιφερειακής Διοίκησης, ΙΕ΄ Εκπαιδευτική Σειρά, Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης, Αθήνα 2003 – 2004.

αργότερα μετονομάστηκε σε Αναπτυξιακή Πέλλας και η Αναπτυξιακή Δήμων Πειραιά – ΑΝΔΗΠ. Με εξαίρεση την τελευταία, όλες οι προαναφερθείσες αναπτυξιακές εταιρίες είχαν τη μορφή της Δημοσυνεταιριστικής Ανώνυμης Εταιρίας.<sup>9</sup> Οι αναπτυξιακές εταιρίες αυτής της περιόδου ασχολήθηκαν κυρίως με αναπτυξιακές μελέτες, προγράμματα κατάρτισης και συμμετείχαν σε Κοινοτικά Προγράμματα. Αξίζει να γίνει ξεχωριστή μνεία και στην εθνικής εμβελείας Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, που δημιουργήθηκε το 1986 με τη συμμετοχή φορέων της αυτοδιοίκησης, Υπουργείων, Τραπεζών, του ΤΕΕ και κεντρικών συνεταιριστικών οργανώσεων. Η Ε.Ε.Τ.Α.Α. συνέβαλε στη διαμόρφωση του νέου θεσμικού πλαισίου της περιόδου, μέσω της επιστημονικής στήριξης που παρείχε, αλλά και στην κατάρτιση του στελεχιακού δυναμικού των φορέων της αυτοδιοίκησης.<sup>10</sup>

Οι αναπτυξιακές εταιρίες αυτής της περιόδου ήταν επόμενο να αντιμετωπίσουν νομικές δυσκολίες και γραφειοκρατικά εμπόδια, αφού ήταν το στάδιο εφαρμογής ενός νέου θεσμικού πλαισίου. Στη συνεργασία τους με τους φορείς της Τ.Α. και τους συνεταιρισμούς δεν συνάντησαν εμπόδια, αλλά και με τα επιμελητήρια και τους μεμονωμένους επιχειρηματίες και αγρότες οι σχέσεις, προϊόντος του χρόνου, γίνονταν όλο και καλύτερες. Αντίθετα, αντιμετωπίστηκαν με δυσπιστία αρχικά από τα ιδιωτικά μελετητικά γραφεία, ενώ οι σχέσεις τους με την κεντρική διοίκηση επηρεαζόταν από τις πολιτικές εξελίξεις.

Το κυριότερο πεδίο δραστηριοποίησης των αναπτυξιακών εταιριών αποτέλεσαν οι αναπτυξιακές και τεχνικές μελέτες, τα προγράμματα κατάρτισης και τα πιλοτικά έργα. Η λειτουργία τους στηρίχθηκε οικονομικά κυρίως στα κοινοτικά προγράμματα, αλλά δευτερευόντως και στην παροχή υπηρεσιών και τις επιχορηγήσεις από το δημόσιο τομέα. Πάντως, οι αναπτυξιακές εταιρίες που ενεπλάκησαν περισσότερο σε κοινοτικά προγράμματα πέτυχαν μεγαλύτερη οικονομική αυτοδυναμία. Τέλος, πρέπει να επισημανθεί ότι χάρη σε αυτούς τους αναπτυξιακούς φορείς δημιουργήθηκαν στελέχη με άγνωστες έως τότε δεξιότητες και γνώσεις.

---

<sup>9</sup> Βασίλης Μπέλλης-[http://kallithea.hua.gr/epixeirein/dihmerida2/Bellis\\_20\\_5.pdf](http://kallithea.hua.gr/epixeirein/dihmerida2/Bellis_20_5.pdf)

<sup>10</sup> Σαπουνάκης Τ., Η επιχειρηματική δραστηριότητα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ΤΕΙ Καλαμάτας, Τμήμα Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, 1997.

### 1.2.3. ΔΕΚΑΕΤΙΑ 1990

Κατά τη δεκαετία του 1990 η Κοινοτική Πρωτοβουλία Leader εξακολουθεί να δρα καταλυτικά προς την κατεύθυνση της δημιουργίας νέων αναπτυξιακών εταιριών. Μετά την πρώτη πειραματική εφαρμογή της Κ.Π. Leader I (Προγραμματική Περίοδος 1989-1993) έπεται και δεύτερη (Κ.Π. Leader II (βλέπε Παράρτημα 1), προγραμματική περίοδος 1994-1999) ακόμη πιο επιτυχημένη και προσηλωμένη στην αξιοποίηση του ενδογενούς δυναμικού των περιοχών της υπαίθρου. Η απαίτηση για την υλοποίηση της πρωτοβουλίας από Ομάδες Τοπικής Δράσης (συνολικά 49 Ο.Τ.Δ. και 7 Συλλογικοί Φορείς)<sup>11</sup> καλύφθηκε με τη δημιουργία και νέων αναπτυξιακών εταιριών.

Η Κοινοτική Πρωτοβουλία Leader καταξιώθηκε ως το πιο δημοφιλές πρόγραμμα και παράλληλα βοήθησε στην αναγνώριση των αναπτυξιακών εταιριών ως το πιο αποτελεσματικό εργαλείο στη διάθεση των τοπικών φορέων. Την προγραμματική περίοδο που κάλυψε το Β΄ ΚΠΣ και άλλες κοινοτικές πρωτοβουλίες (Interreg II, Urban, Adapt) και προγράμματα (ΕΠΠΕΡ, Life, Πρόγραμμα Δημιουργίας Γραφείων Βιομηχανικής Αλλαγής κ.α.) ενθάρρυναν τη σύσταση τουλάχιστον μιας αναπτυξιακής εταιρίας ανά Νομό.

Σύμφωνα, μάλιστα, με έρευνα που πραγματοποιήθηκε το 1995 σε στελέχη της Τ.Α., οι ερωτηθέντες χαρακτήρισαν τις ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ, ως τα σημαντικότερα κέντρα εξουσίας στις τοπικές κοινωνίες<sup>12</sup>. Στις αναπτυξιακές εταιρίες αυτής της περιόδου συγκαταλέγονται η Αναπτυξιακή Εταιρία Θεσσαλονίκης Α.Ε., η Αναπτυξιακή Εταιρία Χαλκιδικής Α.Ε., η Αναπτυξιακή Κιλκίς, η Αναπτυξιακή Κοζάνης Α.Ε., η Πιερική Αναπτυξιακή, το Κέντρο Ανάπτυξης Καλαμπάκας – Πύλης, ο Οργανισμός Ανάπτυξης Σητείας Α.Ε., η Ε.Τ.Α. Καϊμάκτσάλαν – Βεγορίτιδας Α.Ε., η Εταιρεία Ανάπτυξης Λέσβου Α.Ε. κ.α.

Την ίδια περίοδο δημιουργήθηκε η διαδημοτική αναπτυξιακή εταιρεία Πληροφόρηση - Επιμόρφωση - Τοπική Ανάπτυξη (ΠΕΤΑ) Α.Ε. με τη συμμετοχή 23 δημοτικών επιχειρήσεων. Η δράση της στρέφεται στην υποστήριξη της επιχειρηματικής

<sup>11</sup> «Η Κοινοτική Πρωτοβουλία LEADER: συγκριτική ανάλυση σε επιλεγμένα κράτη – μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Απολογισμός LEADER I και LEADER II και προτεινόμενα προγράμματα για LEADER PLUS σε Ελλάδα, Ιταλία, Γαλλία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιρλανδία» Αραμπατζή Π., Καφαντάρη Γ., Λασηθιωτάκη Ευστ., Στρούμπου Π. (Συλλογική εργασία του κύκλου σεμιναρίων εξειδίκευσης), Τμήμα Περιφερειακής Διοίκησης, ΙΕ΄ Εκπαιδευτική Σειρά, Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης, Αθήνα 2003 – 2004.

<sup>12</sup> Χλέπας Ν., Η Τοπική Διοίκηση στην Ελλάδα, Ο διαλεκτικός ανταγωνισμός της αποκέντρωσης με την αυτοδιοίκηση, Εκδόσεις Σάκκουλα, Αθήνα – Κομοτηνή 1999.

δραστηριότητας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στην αξιοποίηση κοινοτικών προγραμμάτων, στην προώθηση εφαρμογών πληροφορικής και στη δημιουργία βάσεων δεδομένων με στόχο τη συστηματική πληροφόρηση των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.<sup>13</sup>

---

<sup>13</sup> Σαπουνάκης Τ., Η επιχειρηματική δραστηριότητα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ΤΕΙ Καλαμάτας, Τμήμα Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, 1997.

## 2. ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

### 2.1. ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

#### 2.1.1. Ν. 3463/2006 - ΣΚΟΠΟΙ ΚΑΙ ΣΥΣΤΑΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΑΝΩΝΥΜΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΟΤΑ

Στον παραπάνω νόμο ουσιαστικά θέτονται τα θεμέλια και οι βασικοί κανόνες σύστασης και λειτουργίας των αναπτυξιακών Εταιρειών. Δημιουργείται ένα θεσμικό πλαίσιο κανόνων το οποίο ουσιαστικά αποτελεί την βάση δράσης και ανάπτυξης όλων των υφισταμένων αναπτυξιακών εταιρειών από το 2006 και μετά. Μεταξύ των άλλων αναφέρονται:

Στο μετοχικό κεφάλαιο των αναπτυξιακών ανώνυμων εταιριών ΟΤΑ συμμετέχουν μόνον ΟΤΑ α΄ ή β΄ βαθμού ή και άλλοι φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, γεγονός που τις διακρίνει σαφώς από τις κοινές ανώνυμες εταιρίες ΟΤΑ. Αυτές έχουν ως αποκλειστικό αντικείμενο:

- την επιστημονική και τεχνική υποστήριξη των ΟΤΑ και των ενώσεών τους (π.χ. ΚΕΔΚΕ, ΤΕΔΚ) και της αποκεντρωμένης κρατικής διοίκησης,
- την προώθηση της επιχειρηματικής, οικονομικής και γενικότερα βιώσιμης ανάπτυξης του Δήμου ή της Κοινότητας ή της ευρύτερης περιοχής,
- την ανάπτυξη δραστηριοτήτων προστασίας του περιβάλλοντος ,
- τη συμμετοχή τους σε προγράμματα ή την εφαρμογή σχετικών πολιτικών σε διαδημοτικό ή σε ευρύτερο γεωγραφικό χώρο.

Σε αυτές τις επιχειρήσεις επιτρέπεται η συμμετοχή και φορέων του δημοσίου τομέα, συνεταιρισμών και ενώσεων αυτών, επιστημονικών φορέων, επιμελητηρίων, φορέων συλλογικών κοινωνικών ή οικονομικών συμφερόντων, καθώς και τραπεζών και πιστωτικών ιδρυμάτων. Στην περίπτωση όμως αυτή οι ΟΤΑ και οι λοιποί φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (όπως αναφέρονται αναλυτικά στην Εισαγωγή, Κεφάλαιο 4 της εγκυκλίου) είναι απαραίτητο να κατέχουν την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου.

Σύμφωνα με το πνεύμα του νομοθέτη, όπως εκδηλώνεται στη διατύπωση των σκοπών του συγκεκριμένου τύπου Επιχείρησης ΟΤΑ, προκειμένου να εξυπηρετούνται ευρύτερες

γεωγραφικές περιοχές ή αναπτυξιακές ανάγκες, πέραν των στενών διοικητικών ορίων ενός Δήμου ή μιας Κοινότητας πρέπει να επιδιώκεται η σύστασή τους από περισσότερους ΟΤΑ.

Κατά τις προβλέψεις του άρθρου 253 ΔΚΚ, (βλέπε Παράρτημα 2) η σύσταση ή η συμμετοχή σε επιχείρηση ΟΤΑ γίνεται με απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του.

Η απόφαση περιλαμβάνει αναγκαία την επωνυμία, την κατηγορία, το σκοπό, τη διάρκεια, την έδρα της επιχείρησης, το κεφάλαιο, τη διοίκηση, τους πόρους, καθώς και κάθε άλλο στοιχείο απαραίτητο, κατά την κρίση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου. Παράλληλα, στην ίδια απόφαση αναφέρεται ρητά, προς αποφυγή συγχύσεων ως προς το ιδρυτικό της καθεστώς, η ειδικότερη κατηγορία επιχείρησης, στην οποία αυτή ανήκει, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο άρθρο 252.

Ο προσδιορισμός της επωνυμίας της επιχείρησης αυτού του είδους γίνεται ως εξής: Προηγείται ο τίτλος με βάση το σκοπό, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 5 του Ν. 2190/1920 και ακολουθεί το ακρωνύμιο «Αναπτυξιακή Ανώνυμη Εταιρία ΟΤΑ»: π.χ. ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ Αναπτυξιακή Ανώνυμη Εταιρία ΟΤΑ ή ΑΝ. ΑΡ. Αναπτυξιακή Ανώνυμη Εταιρία ΟΤΑ.

Πριν τη λήψη της παραπάνω απόφασης απαιτείται η εκπόνηση σχετικής οικονομοτεχνικής μελέτης βιωσιμότητας, από την οποία πρέπει να προκύπτει η βιωσιμότητα της επιχείρησης.

Η ίδια υποχρέωση υφίσταται και σε κάθε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου της επιχείρησης με καταβολή μετρητών ή εισφορά περιουσιακών στοιχείων. Για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών δεν απαιτείται η ανωτέρω υποχρέωση. Επίσης, η μελέτη αυτή δεν απαιτείται, εφόσον δεν μεταβάλλονται οι βασικές λειτουργικές δομές της αναπτυξιακής ανώνυμης εταιρίας.

Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις του ν. 2190/1920, όπως αυτός ισχύει, απαιτείται καταστατικό με τύπο συμβολαιογραφικού εγγράφου (άρθρα 2-4), απόφαση

του οικείου Νομάρχη, καταχώρηση στο Μητρώο Ανωνύμων Επιχειρήσεων, που τηρείται στην οικεία νομαρχία καθώς και δημοσίευση/ καταχώρηση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν μπορεί να είναι λιγότερα από τρία (3) , ενώ η θητεία αυτών δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τέσσερα (4) έτη.

Επισημαίνεται, ότι οι αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρίες μπορούν να συμμετέχουν σε προγραμματικές συμβάσεις ως εκ τρίτου συμβαλλόμενες, όπως εξ άλλου αναφέρεται ρητά και στις οικείες διατάξεις περί προγραμματικών συμβάσεων του άρθρου 225 (παρ. 1β). Σε κάθε περίπτωση πρέπει να τηρείται το θεσμικό πλαίσιο για τις προγραμματικές συμβάσεις, όπως καθορίζεται από το άρθρο 225 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι κανόνες που αφορούν τις κοινές ανώνυμες εταιρίες ΟΤΑ , όπως αναφέρονται στο άρθρο 265 Δ.Κ.Κ. (βλέπε Παράρτημα 3).

#### 2.1.2. Ν. 3852/2010

Σε ενίσχυση του Ν. 3463/06 και σε εφαρμογή των διατάξεων του Νόμου 3852/2010, περί νέας αρχιτεκτονικής της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Καλλικράτης) σχετικά με τη συμμετοχή των φορέων Ο.Τ.Α. σε Ανώνυμες Εταιρίες επήλθαν μερικές αλλαγές κυρίως συμπληρωματικού και ρυθμιστικού πεδίου ως προς τις αναγκαίες διαφοροποιήσεις που επέρχονται σε επίπεδο επιρροής από τις διαφοροποιήσεις των ορίων ευθύνης των Ο.Τ.Α.:

#### **Α. ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΣΤΙΣ ΗΛΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΑΝΩΝΥΜΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ**

Με το νόμο 3463/2006, Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων, άρθρο 252 επ ΔΚΚ, οι Δήμοι μπορούν να συνιστούν ή να συμμετέχουν σε Ανώνυμες Εταιρίες υπό τις εξής τρεις μορφές:

α) Κοινές Ανώνυμες Εταιρίες, που συνιστώνται από περισσότερους Δήμους ή Κοινότητες είτε με Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις ή και άλλους φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και θεωρούνται επιχειρήσεις ΟΤΑ, εφόσον τα νομικά αυτά πρόσωπα διαθέτουν την πλειοψηφία του εταιρικού κεφαλαίου. Το υπόλοιπο εταιρικό κεφάλαιο μπορεί να κατέχεται από άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα. Στην εταιρία της μορφής αυτής είναι δυνατή η συμμετοχή του Δημοσίου ή ΝΠΔΔ.

β) Αναπτυξιακές Ανώνυμες Εταιρίες ΟΤΑ, στο εταιρικό κεφάλαιο των οποίων συμμετέχουν μόνο ΟΤΑ α και β βαθμού ή και άλλοι φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και

έχουν ως αποκλειστικό αντικείμενο την επιστημονική και τεχνική υποστήριξη των ΟΤΑ και των ενώσεών τους ή και της αποκεντρωμένης κρατικής διοίκησης, την προώθηση της επιχειρηματικής, οικονομικής και γενικότερα βιώσιμης ανάπτυξης του Δήμου καθώς και την ανάπτυξη δραστηριοτήτων προστασίας του περιβάλλοντος. Στην εταιρία της μορφής αυτής είναι δυνατή η συμμετοχή και φορέων δημοσίου τομέα, συνεταιρισμών και ενώσεων αυτών, επιστημονικών φορέων, επιμελητηρίων, φορέων συλλογικών κοινωνικών ή οικονομικών συμφερόντων, καθώς και τραπεζών και πιστωτικών ιδρυμάτων. Στην περίπτωση αυτή οι ΟΤΑ και οι λοιποί φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης κατέχουν την πλειοψηφία του εταιρικού κεφαλαίου.

γ) Δημοτική Ανώνυμη Εταιρία για την αξιοποίηση της ακίνητης δημοτικής περιουσίας ή την εκμετάλλευση κοινόχρηστων χώρων, στην οποία συμμετέχει μόνο ένας Δήμος που εισφέρει και το σύνολο του εταιρικού κεφαλαίου. Στην εταιρία της μορφής αυτής είναι δυνατή η συμμετοχή του Δημοσίου ή άλλων φυσικών προσώπων ή Κοινοτήτων ή Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων ή φορέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Πέραν των ως άνω, με ειδική πρόβλεψη για την εφαρμογή εθνικών ή κοινοτικών προγραμμάτων, οι Δήμοι επιτρέπεται να συμμετέχουν και σε άλλες ανώνυμες εταιρίες, ύστερα από απόφαση δημοτικού συμβουλίου που θα έχει την απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών του.

Σε κάθε περίπτωση ωστόσο, οι Δήμοι καθώς και οι Ανώνυμες Εταιρίες τους δεν επιτρέπεται να συμμετέχουν σε ποδοσφαιρικές, τραπεζικές και ασφαλιστικές Ανώνυμες Εταιρίες ( άρθρο 265 παρ.2 ΔΚΚ).

Οι Ανώνυμες Εταιρίες τις οποίες συνιστούν ή στις οποίες συμμετέχουν οι Δήμοι λειτουργούν σύμφωνα με τις διατάξεις της εμπορικής και φορολογικής νομοθεσίας και κάποιες ειδικότερες ρυθμίσεις του άρθρου 265 του Ν.3463/2006, σύμφωνα με το οποίο οι Δήμοι, οι Κοινότητες, οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και λοιποί φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης διατηρούν πάντα κοινές μη προνομιούχες μετοχές, που αντιπροσωπεύουν αθροιστικά την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου. Κατά το υπόλοιπο μπορεί να συμμετέχουν το Δημόσιο και φυσικά ή νομικά πρόσωπα Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου. Επίσης όλες οι μετοχές είναι ονομαστικές και δεν εισάγονται στο Χρηματιστήριο Αξιών. Οι κοινές μετοχές είναι δεσμευμένες ονομαστικές, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.7 του άρθρου 3 του ΚΝ 2190/1920, και οι προνομιούχες χωρίς δικαίωμα ψήφου. Αν η



επιχείρηση λυθεί , οι ΟΤΑ που συμμετέχουν σε αυτή έχουν δικαίωμα προτίμησης για την αγορά της εκποιούμενης περιουσίας.

Με τη δημοσίευση του Νόμου 3852/2010, «Πρόγραμμα Καλλικράτης», επήλθαν σημαντικές τροποποιήσεις όσον αφορά στις επιχειρήσεις τις οποίες μπορούν να συνιστούν ή στις οποίες μπορούν να συμμετέχουν οι Δήμοι, όπως αυτό αναλύεται στο Β' Μέρος. Ωστόσο, ειδικά για τις ανώνυμες εταιρίες που είχαν ήδη συσταθεί κατά τις διατάξεις του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, μέχρι την έναρξη ισχύος του νόμου 3852/2010, το άρθρο 107 (βλέπε Παράρτημα 4) του νόμου αυτού προβλέπει τη δυνατότητα των Δήμων να εξακολουθούν να συμμετέχουν σε αυτές.

Συνοπτικά λοιπόν, οι Δήμοι, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 107 του Ν.3852/2010, σε συνδυασμό και με τις διατάξεις των άρθρων 252, 265 και 266 του Ν.3463/2006, μπορούν να εξακολουθούν να συμμετέχουν σε Ανώνυμες Εταιρίες, είτε κοινές ΑΕ ΟΤΑ, είτε Αναπτυξιακές ΟΤΑ, είτε Δημοτικές ΑΕ, είτε τέλος σε άλλες που με ειδική πρόβλεψη συστάθηκαν για την εφαρμογή εθνικών ή κοινοτικών προγραμμάτων, με την προϋπόθεση όμως ότι αυτές έχουν συσταθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του Ν.3852/2010.

## **Β. ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΣΤΗ ΣΥΣΤΑΣΗ Ή ΤΗ ΣΥΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΝΕΕΣ ΑΝΩΝΥΜΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ**

Με την έναρξη ισχύος του Ν.3852/2010, εισάγονται σημαντικές τροποποιήσεις σχετικά με τις επιχειρήσεις, και δη τις ανώνυμες εταιρίες, τις οποίες μπορούν να συστήσουν ή στις οποίες μπορούν να συμμετάσχουν οι Δήμοι.

Ειδικότερα, το άρθρο 107 του Ν.3852/2010, προβλέπει ότι οι Δήμοι μπορούν να έχουν μόνο μία δημοτική ανώνυμη εταιρία για την αξιοποίηση της δημοτικής ακίνητης περιουσίας ή για την εκμετάλλευση κοινόχρηστων χώρων, εφόσον είχε συσταθεί τέτοια στους συνεννοούμενους δήμους.

Πέραν αυτής οι Δήμοι δεν επιτρέπεται να συνιστούν ή να συμμετέχουν εφεξής σε άλλες ανώνυμες εταιρίες, κατά τις διατάξεις του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, εκτός από εκείνες που είχαν συσταθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του ν.3852/2010 και υπό την επιφύλαξη της παρ.2 του άρθρου 194 του ν.3852/2010 (βλέπε Παράρτημα 5) περί επιχειρήσεων των Περιφερειών.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 194 του Ν.3852/2010, οι Δήμοι έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν στο μετοχικό κεφάλαιο των Αναπτυξιακών Ανωνύμων Εταιριών όπως και οι Περιφέρειες και άλλοι φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Αποκλειστικό αντικείμενο των ανωτέρω επιχειρήσεων είναι η επιστημονική και τεχνική υποστήριξη των περιφερειών, της Ένωσης Περιφερειών και των Φορέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η προώθηση της επιχειρηματικής, οικονομικής και γενικότερα βιώσιμης ανάπτυξης της περιφέρειας καθώς και η ανάπτυξη δραστηριοτήτων προστασίας του Περιβάλλοντος, και τέλος η συμμετοχή σε αντίστοιχα προγράμματα ή η εφαρμογή σχετικών πολιτικών σε διαπεριφερειακό ή σε ευρύτερο γεωγραφικό χώρο.

Στην ανώνυμη εταιρία αυτής της μορφής είναι δυνατή η συμμετοχή και άλλων φορέων του δημοσίου τομέα, συνεταιρισμών και ενώσεων αυτών, επιστημονικών φορέων, επιμελητηρίων, φορέων συλλογικών κοινωνικών ή οικονομικών συμφερόντων καθώς και τραπεζικών και πιστωτικών ιδρυμάτων. Στην περίπτωση αυτή οι περιφέρειες, οι δήμοι και οι λοιποί φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης κατέχουν την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου.

Οι περιφέρειες, οι δήμοι και οι λοιποί φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης διατηρούν πάντοτε κοινές μη προνομιούχες μετοχές, που αντιπροσωπεύουν αθροιστικά την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου. Κατά το υπόλοιπο μπορεί να συμμετέχουν το Δημόσιο και νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου. Όλες οι μετοχές είναι ονομαστικές και δεν εισάγονται στο Χρηματιστήριο Αξιών. Οι κοινές μετοχές είναι δεσμευμένες ονομαστικές, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.7 του άρθρου 3 του ν.2190/1920 και οι προνομιούχες χωρίς δικαίωμα ψήφου. Αν η επιχείρηση λυθεί, οι περιφέρειες, οι δήμοι και οι φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης που συμμετέχουν σε αυτή, έχουν δικαίωμα προτίμησης για την αγορά της εκποιούμενης περιουσίας.

Οι αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρίες, στις οποίες συμμετέχουν οι Δήμοι, επιτρέπεται να συμμετέχουν σε άλλες επιχειρήσεις για την προώθηση των αναπτυξιακών σκοπών της περιφέρειας, ύστερα από απόφαση του οικείου διοικητικού συμβουλίου της εταιρίας και σύμφωνη γνώμη του οικείου περιφερειακού συμβουλίου με την απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών του, εφαρμοζόμενων κατά τα λοιπά των ρυθμίσεων του ν.2190/1920.

Οι αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρίες δεν επιτρέπεται να συμμετέχουν σε ποδοσφαιρικές, τραπεζικές και ασφαλιστικές ανώνυμες εταιρίες και δεν επιχορηγούνται από τις περιφέρειες, εκτός και αν τούτο επιτρέπεται από ειδική διάταξη νόμου.

Από όλα τα ως άνω, προκύπτει σαφώς ότι η διάταξη του άρθρου 107 του Ν.3852/2010, εισάγει ένα νέο νομοθετικό καθεστώς σχετικά με τη συμμετοχή των Δήμων σε Ανώνυμες Εταιρίες. Σύμφωνα με αυτή καταργούνται για το μέλλον οι σχετικές διατάξεις του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων και προβλέπονται εκ νέου και εντελώς περιοριστικά οι προϋποθέσεις συμμετοχής Δήμου σε ΑΕ. Σημειωτέον ότι, με τις καινούργιες διατάξεις του Ν.3852/2010, δεν προβλέπεται πια δυνατότητα σύστασης Ανωνύμου Εταιρίας από Δήμο.

Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με τη συνδυασμένη ερμηνεία των διατάξεων 107 και 194 του Ν.3852/2010, οι Δήμοι εξακολουθούν μεν να συμμετέχουν στις ήδη συσταθείσες, μέχρι την έναρξη ισχύος του Ν.3852/2010, ανώνυμες εταιρίες κατά τις διατάξεις του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, ωστόσο από την έναρξη ισχύος του Ν.3852/2010 και εφεξής, οι διατάξεις αυτές καταργούνται και οι Δήμοι έχουν πλέον τη δυνατότητα να συμμετέχουν μόνο σε αναπτυξιακές Ανώνυμες εταιρίες του άρθρου 194 του Ν.3852/2010. Οι αναπτυξιακές αυτές ΑΕ, έχουν επίσης τη δυνατότητα συμμετοχής σε άλλες επιχειρήσεις για την προώθηση των αναπτυξιακών σκοπών της περιφέρειας.

Στις άνω αναπτυξιακές Α.Ε., σε περίπτωση συμμετοχής πέραν των Δήμων, περιφερειών και λοιπών φορέων τοπικής αυτοδιοίκησης και άλλων φορέων του δημοσίου τομέα, συνεταιρισμών και ενώσεων αυτών, επιστημονικών φορέων, επιμελητηρίων, φορέων συλλογικών κοινωνικών ή οικονομικών συμφερόντων καθώς και τραπεζικών και πιστωτικών ιδρυμάτων, οι δήμοι, περιφέρειες και οι λοιποί φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης κατέχουν την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου.

## **2.2. ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ**

Οι περισσότερες Αναπτυξιακές Εταιρείες έχουν τη νομική μορφή των Ανωνύμων Εταιρειών (Α.Ε.). Είναι δηλαδή, κεφαλαιουχικές εταιρείες, των οποίων το κεφάλαιο είναι διαιρεμένο σε μετοχές. Σύμφωνα με το Εμπορικό Δίκαιο, οι Α.Ε. είναι εμπορικές εταιρείες ακόμη και όταν δεν ασκούν εμπορική δραστηριότητα.

Οι Α.Ε. πρέπει να διατηρούν ορισμένες διατυπώσεις δημοσιότητας, οι οποίες προστατεύουν τους καλόπιστους τρίτους και τους συναλλασσόμενους. Μέσα σε αυτές είναι η δημοσίευση των ετήσιων αποτελεσμάτων κατά ορισμένο τρόπο (Ισολογισμός, Αποτελέσματα Χρήσης και Αποτελέσματα Διάθεσης τηρώντας το Ελληνικό Γενικό Λογιστικό Σχέδιο). Στις Α.Ε. το μετοχικό κεφάλαιο διαιρείται σε ίσα μέρη, τις μετοχές, οι οποίες είναι ανώνυμες ή ονομαστικές και μεταβιβάζονται ελεύθερα, εκτός αν το καταστατικό υποβάλλει την δυνατότητα μεταβίβασης μετοχών σε ορισμένους περιορισμούς («δεδομένες μετοχές»). Κάθε μέτοχος ευθύνεται μέχρι και το ποσό της εισφοράς του.

#### ΌΡΓΑΝΑ Α.Ε.

Το ανώτατο όργανο της Α.Ε. είναι η **Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.)**, στην οποία λαμβάνονται όλες οι μεγάλες αποφάσεις. Τη Γ.Σ. απαρτίζουν οι μέτοχοι της εταιρείας. Οι συνελεύσεις είναι έκτακτες και τακτικές. Τακτική Γ.Σ. γίνεται τουλάχιστον μια φορά το έτος. Κάθε μια μετοχή αποτελεί μια ψήφο και καθένας από τους μετόχους έχει δικαίωμα να ψηφίσει ή να ψηφιστεί. Στις Γ.Σ. γίνεται η ψηφοφορία για τη σύνθεση του επόμενου Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), ορίζονται τα καθήκοντα του, λαμβάνονται αποφάσεις για σημαντικά ζητήματα όπως ο καθορισμός της μακροχρόνιας πολιτικής της εταιρείας και παρουσιάζονται τα αποτελέσματα που πέτυχε η εταιρεία την προηγούμενη χρήση και εγκρίνεται ο ισολογισμός της. Τέλος, οποιαδήποτε αλλαγή στο καταστατικό της εταιρείας πρέπει να αποφασιστεί από τη Γ.Σ.

Το **Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)** αποτελείται από τα μέλη που ψηφίστηκαν στη Γ.Σ. και έχει το καθήκον της επίβλεψης της εταιρείας και της χάραξης πολιτικής και στρατηγικής αυτής. Έτσι το Δ.Σ. συνεδριάζει για πολύ σημαντικά ζητήματα και παρακολουθεί την πορεία της εταιρείας στην αγορά. Το Δ.Σ. εκλέγει τον Πρόεδρο του, ο οποίος είναι υπεύθυνος για το συντονισμό των εργασιών του, καθώς και τον «Διευθύνοντα Σύμβουλο», ο οποίος ασκεί τη διοίκηση και εκπροσώπηση της εταιρείας. Ο Πρόεδρος και ο Διευθύνων Σύμβουλος μπορεί να είναι συχνά το ίδιο πρόσωπο, ενώ μπορεί να οριστούν περισσότεροι από ένας Διευθύνοντες Σύμβουλοι.

ΛΥΣΗ Α.Ε.

Η Α.Ε. λύεται όταν παρέλθει ο χρόνος της διάρκειας για την οποία συστήθηκε, όταν η Γ.Σ. των μετόχων το αποφασίσει με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία και όταν η εταιρεία πτωχεύσει. Σε ορισμένες περιπτώσεις η διοίκηση μπορεί να ανακαλέσει την άδεια σύστασης της εταιρείας, που έτσι τίθεται υπό εκκαθάριση.

### **3. Ο ΟΡΙΣΜΟΣ – ΡΟΛΟΣ ΚΑΙ Η ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤ. ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ**

#### **3.1 ΟΡΙΣΜΟΣ-ΡΟΛΟΣ**

Προκειμένου να κατανοηθεί η φύση και ο ρόλος των Αναπτυξιακών Εταιριών, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη το γεγονός ότι οι ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ . είναι ουσιαστικά εταιρικά σχήματα, που έχουν, συνήθως, τη δομή των ανωνύμων εταιριών. Σχεδόν όλες, πλην ελαχίστων εξαιρέσεων, έχουν συσταθεί με τη μορφή της ανώνυμης εταιρίας του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (Ν. 3463/06). Στο μετοχικό τους κεφάλαιο μετέχουν περισσότεροι τοπικοί φορείς και στοχεύουν στην εφαρμογή μίας στρατηγικής για την τοπική ανάπτυξη. Χαρακτηρίζονται ως μία ιδιαίτερη κατηγορία επιχειρήσεων, δεδομένου ότι δραστηριοποιούνται σε ένα ευρύ φάσμα ενεργειών και δράσεων, που έχουν ως στόχο την υποστήριξη της τοπικής και περιφερειακής ανάπτυξης και την προώθηση της απασχόλησης.

Συνοψίζοντας, θα μπορούσαν να οριστούν ως «μία ειδική μορφή επιχειρήσεων της αυτοδιοίκησης που συστήνονται με δική της πρωτοβουλία και στις οποίες συμμετέχουν συνεταιρισμοί, επιμελητήρια και άλλοι τοπικοί φορείς, υλοποιούν αναπτυξιακά προγράμματα, αξιοποιούν τις κοινοτικές πηγές χρηματοδότησης, υποστηρίζουν τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και τις αγροτικές εκμεταλλεύσεις και ενθαρρύνουν τις τοπικές πρωτοβουλίες απασχόλησης».<sup>14</sup>

Οι Αναπτυξιακές Εταιρίες είναι, λοιπόν, φορείς που διέπονται από τους κανόνες του ιδιωτικού δικαίου και η τοπική αυτοδιοίκηση αποτελεί πάντοτε έναν από τους εταίρους που συμμετέχουν σε αυτές. Αποτελούν το σημείο σύγκλισης των κοινωνικών και οικονομικών φορέων μιας περιοχής και συμβάλλουν στην αξιοποίηση τοπικών πλουτοπαραγωγικών πόρων. Χαρακτηριστικό των αναπτυξιακών εταιριών αποτελεί η συμβολή τους στην κινητοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και η παροχή τεχνικής υποστήριξης στην τοπική αυτοδιοίκηση, προκειμένου η τελευταία να βελτιώσει την ποιότητα των παρεχόμενων προς τους πολίτες υπηρεσιών.

Αποτελούν πολύτιμο εργαλείο για την τοπική αυτοδιοίκηση και για τις αναπτυξιακές πρωτοβουλίες που αυτή αναλαμβάνει, καθώς στοχεύουν στην παροχή υποστήριξης της

---

<sup>14</sup> Σαπουνάκης Τ., 1984-1998 Δεκαπέντε χρόνια επιχειρηματικής δραστηριότητας της τοπικής αυτοδιοίκησης.

τοπικής οικονομίας και στην κατανομή οικονομικών πόρων που προέρχονται από τα ευρωπαϊκά ταμεία και προορίζονται για την ενίσχυση της αναπτυξιακής διαδικασίας. Η σύσταση αναπτυξιακών εταιριών υπογραμμίζει το ρόλο των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης ως οργανισμών που δεν παρέχουν απλά δημόσιες υπηρεσίες, αλλά στηρίζουν τόσο το δημόσιο όσο και τον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας, προκειμένου να επιτευχθεί η ανάπτυξη, όχι μόνο η οικονομική, αλλά και η πολιτιστική και η κοινωνική.<sup>15</sup>

Σε σχέση με τον υπηρεσιακό μηχανισμό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης οι αναπτυξιακές εταιρίες έχουν το πλεονέκτημα της σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας λειτουργίας τους. Αυτή τους προσδίδει μεγαλύτερη ευελιξία ως προς τους όρους απασχόλησης του προσωπικού, καθώς και ως προς τη δυνατότητα πρόσβασης σε προγράμματα χρηματοδοτούμενα από εθνικούς και υπερεθνικούς οργανισμούς. Για το λόγο αυτό, οι αναπτυξιακές εταιρίες, που στοχεύουν στην υποστήριξη των επιχειρηματικών μονάδων, αλλά και στην ορθολογική διαχείριση των ανθρώπινων και οικονομικών πόρων μιας περιοχής, καλούνται να συνεπικουρήσουν τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης στο εγχείρημα τους να εκπληρώσουν, πέραν του πολιτικού – διοικητικού και τον αναπτυξιακό τους ρόλο και οι οποίοι, δυστυχώς σε μεγάλο βαθμό ακόμη, μαστίζονται από ανεπαρκή στελέχωση (κοινωνική υπηρεσία, πολιτιστική υπηρεσία κλπ.)

Οι Αναπτυξιακές Εταιρίες παρέχουν υποστήριξη στις υπηρεσίες των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης σε ένα ευρύ φάσμα και ως εκ τούτου, το αντικείμενο τους χαρακτηρίζεται επίσης από ευρύτητα. Ωστόσο, οι Αναπτυξιακές Εταιρείες δεν περιορίζονται μόνο στην παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών προς τους ΟΤΑ και προς τους εκπροσώπους των παραγωγικών τομέων στο γεωγραφικό πλαίσιο της περιφέρειας τους, αλλά προσφέρουν ποικίλες υπηρεσίες, όπως για παράδειγμα κοινωνικές, αθλητικές, τουριστικές, πολιτιστικές, κ.α.

Το γεγονός ότι οι αναπτυξιακές εταιρίες έχουν τη δυνατότητα να συμβληθούν μέσω Προγραμματικών Συμβάσεων, ως επιχειρήσεις των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, σε συνεργασία με το δημόσιο και τον κοινωνικό τομέα της οικονομίας επέτρεψε τη διαχείριση πρωτοβουλιών και προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης με στόχο την αγροτική και αγροτουριστική ανάπτυξη σε επίπεδο περιφέρειας, αλλά και προγραμμάτων

---

<sup>15</sup> Τριανταφυλλοπούλου Αθ., Οι Επιχειρήσεις των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, Αθήνα 2004

ολοκληρωμένης ανάπτυξης. Παραδείγματα της θετικής παρέμβασης των Αναπτυξιακών Εταιρειών αποτελούν τα προγράμματα Leader, RIS, Urban (βλέπε Παράρτημα 6), Horizon, Now, το Ε.Π.Π.ΕΡ, τα Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης κ.α. για την υλοποίηση των οποίων η συμβολή των αναπτυξιακών εταιριών ήταν καταλυτική.

Οι Αναπτυξιακές Εταιρίες αποτελούν φορείς αποκεντρωμένου σχεδιασμού της ανάπτυξης με έμφαση στον ενδογενή χαρακτήρα της. Παρέχουν υποστήριξη στους τοπικούς φορείς και στην τοπική αυτοδιοίκηση και συμβάλλουν στην ενίσχυση της τοπικής αγοράς εργασίας και στη διαφοροποίηση του παραγωγικού ιστού τους, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις και διαδραματίζοντας συντονιστικό ρόλο, όσον αφορά στην ανάληψη νέων και καινοτόμων παραγωγικών πρωτοβουλιών. Επίσης, διερευνούν τις δυνατότητες αξιοποίησης των τοπικών πόρων και ασχολούνται με την προβολή των συγκριτικών πλεονεκτημάτων της περιοχής στην οποία δραστηριοποιούνται, ενώ παράλληλα δημοσιοποιούν και διαχέουν την πληροφόρηση για τις υπάρχουσες αναπτυξιακές ευκαιρίες.<sup>16</sup>

Ο ρόλος των αναπτυξιακών εταιριών υπαγορεύεται από την ίδια την ταυτότητα και τη φυσιογνωμία της εταιρίας, από τη φυσιογνωμία της περιοχής ευθύνης της, από τις ευκαιρίες του μακρο - περιβάλλοντος, από τους δικαιούχους των υπηρεσιών τους και από τη συνύπαρξη με άλλους αναπτυξιακούς φορείς. Κατ' αρχάς, όσον αφορά στην ταυτότητα της εταιρίας, η ίδια η νομική της υπόσταση ως ανώνυμη εταιρία – κατά κύριο λόγο - της τοπικής αυτοδιοίκησης καταδεικνύει τη φυσιογνωμία της ως ιδιωτική εταιρία «δημοσίου συμφέροντος». Στους σκοπούς των αναπτυξιακών εταιριών. Σύμφωνα με την περίληψη του Προγράμματος «Η Equal στην Ελλάδα, Μία Αγορά Εργασίας Ανοιχτή για Όλους» (Μάιος 2001), η κοινωνική οικονομία είναι ο χώρος της οικονομίας ανάμεσα στο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας, στον οποίο διεξάγονται οικονομικές δραστηριότητες με κοινωνικούς σκοπούς και στόχους. Η επιχειρηματική δραστηριότητα στην κοινωνική οικονομία αφορά στους τομείς όπως η βελτίωση της ποιότητας ζωής, η περιβαλλοντική ανάπτυξη, η πολιτιστική ανάπτυξη και η ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, ενώ φορείς της μπορεί να είναι εθελοντικές οργανώσεις, κοινωνικές επιχειρήσεις, συνεταιρισμοί, σωματεία, κ.α. «συγκαταλέγονται η στήριξη αναπτυξιακών δραστηριοτήτων της αυτοδιοίκησης, του κοινωνικού και ιδιωτικού τομέα, η παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών και η δημιουργία προϋποθέσεων για τη σύμμετρη ανάπτυξη

---

<sup>16</sup> Τσαντάκης Μ., Ο ρόλος των αναπτυξιακών εταιριών, ΤΟΠΟΣ Επιθεώρηση Χωρικής Ανάπτυξης, Σχεδιασμού και Περιβάλλοντος, 20-21/2003, (σελ. 189-192).



της περιοχής ευθύνης της». Ωστόσο, η επικρατέστερη νομική μορφή των αναπτυξιακών εταιριών ως ανωνύμων εταιριών υπογραμμίζει, παράλληλα, την ανάγκη να λειτουργούν με επιχειρηματικά κριτήρια, άρα διασφαλίζοντας την οικονομική βιωσιμότητα και την ευελιξία σε επίπεδο οργάνωσης και λειτουργίας.

Η φυσιογνωμία της περιοχής εμβέλειας των αναπτυξιακών εταιριών είναι άλλος ένας παράγοντας που επηρεάζει το ρόλο που καλούνται να διαδραματίσουν. Η γεωγραφική θέση, η γεωμορφολογία, τα δημογραφικά χαρακτηριστικά, το πολιτιστικό περιβάλλον, οι υποδομές κ.λπ. συνιστούν πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα μιας περιοχής, τα οποία λαμβάνονται υπόψη, προκειμένου να καθοριστεί ο αναπτυξιακός ρόλος και το πλαίσιο δράσης μιας αναπτυξιακής εταιρίας<sup>17</sup>. Επιπλέον, τα ήδη υπάρχοντα και τα δυνητικά μεσάζ, επί παραδείγματα τα κοινοτικά προγράμματα και οι πόροι, από τα οποία οι αναπτυξιακές εταιρίες μπορούν να ωφεληθούν ως δικαιούχοι, είναι μία παράμετρος που πρέπει να διερευνάται εγκαίρως, ώστε να επιτυγχάνεται η επιτυχής λειτουργία τους.

Οι δραστηριότητες των αναπτυξιακών εταιριών έχουν έναν προφανή κύκλο δικαιούχων,<sup>18</sup> που αποτελούν τους αποδέκτες των υπηρεσιών τους. Ωστόσο, υπάρχει και ένα «λανθάνον» δυναμικό, το οποίο περιλαμβάνει τις κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες του δημοσίου τομέα, την τοπική αυτοδιοίκηση, τον ιδιωτικό και κοινωνικό τομέα της τοπικής οικονομίας και τους εν δυνάμει συνεργάτες σε υπερτοπικό και διακρατικό επίπεδο, που οι αναπτυξιακές εταιρίες οφείλουν να εκμεταλλευθούν, προκειμένου να μεγεθύνουν τις οικονομικές τους επιδόσεις και να διευρύνουν τις δραστηριότητές τους. (Στο πλαίσιο της συνύπαρξης με άλλους αναπτυξιακούς φορείς, τέλος, είναι υποχρεωμένες να διερευνούν τις δυνατότητες δημιουργίας σχέσεων και συνεργασιών, καθώς είναι αναγκαία η συμπληρωματικότητα των ρόλων και η σύνθεση των δυνάμεων πλήθους φορέων (Τοπική Αυτοδιοίκηση, Περιφερειακή Διοίκηση, δημοτικές επιχειρήσεις, επιμελητήρια, ιδιώτες επιχειρηματίες, μη κερδοσκοπικοί φορείς, άλλες αναπτυξιακές εταιρίες, κ.α.) προς την κατεύθυνση της τοπικής ανάπτυξης.

Δεδομένου ότι ο ρόλος των αναπτυξιακών εταιριών αποδεικνύεται πολυδιάστατος, αυτός ασκείται σε πολλά επίπεδα. Πρώτα απ' όλα, ασκείται σε επίπεδο σχεδιασμού – προγραμματισμού δημόσιων περιφερειακών και δημοτικών έργων (π.χ. τεχνικών

---

<sup>17</sup> Τσαντάκης Μ., Ο ρόλος των αναπτυξιακών εταιριών, ΤΟΠΟΣ Επιθεώρηση Χωρικής Ανάπτυξης, Σχεδιασμού και Περιβάλλοντος, 20-21/2003, (σελ. 191)

<sup>18</sup> Τσαντάκης Μ., Ο ρόλος των αναπτυξιακών εταιριών, ΤΟΠΟΣ Επιθεώρηση Χωρικής Ανάπτυξης, Σχεδιασμού και Περιβάλλοντος, 20-21/2003, (σελ. 191)

υποδομών, προστασίας και ανάδειξης φυσικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος κ.α.), ολοκληρωμένων παρεμβάσεων, κατάθεσης προτάσεων στην κεντρική διοίκηση και σε περιφερειακούς θεσμούς και σε όργανα συντονισμού και τεκμηρίωσης προτεραιοτήτων. Επίσης, σε επίπεδο υλοποίησης έργων, δράσεων, επενδύσεων και μελετών, αλλά και σε επίπεδο διαχείρισης έργων, ενεργειών, δράσεων, προγραμμάτων και ολοκληρωμένων παρεμβάσεων. Οι αναπτυξιακές εταιρίες ασκούν, τέλος, το ρόλο τους σε επίπεδο τεχνικής στήριξης και παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών, πληροφόρησης, ενημέρωσης, εμπύχωσης, τεχνικής βοήθειας και σε επίπεδο αξιολόγησης – παρακολούθησης των έργων, ενεργειών και δράσεων, των δεικτών της τοπικής ανάπτυξης και των αδυναμιών δημοσίων και ιδιωτικών φορέων με στόχο την παρέμβαση για τη βελτίωση τους.<sup>19</sup>

### 3.2 ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

Το βασικό πλαίσιο λειτουργίας των αναπτυξιακών εταιριών, ως – κατά κύριο λόγο - ανωνύμων εταιριών, ρυθμίζεται από τον Κ.Ν. 2190/1920 «περί ανωνύμων εταιριών» που τροποποιημένος και συμπληρωμένος ισχύει μέχρι σήμερα. Οι μορφές ανωνύμων εταιριών Ο.Τ.Α., είναι οι εξής:

- α) Ανώνυμη εταιρία με συνεταιρισμούς (ΠΔ 410/95, άρθρο 289) (βλέπε Παράρτημα 7)
- β) Δημοτική εταιρία Λαϊκής Βάσης (ΠΔ 410/95, άρθρο 290)
- γ) Ανώνυμη εταιρία των ΟΤΑ του άρθρου 291α του ΠΔ 410/95
- δ) Μικτή ανώνυμη εταιρία των ΟΤΑ του άρθρου 291β του ΠΔ 410/95).(βλέπε Παράρτημα 8)

Δεν επιχορηγούνται από το κράτος για την κάλυψη των λειτουργικών τους δαπανών, δεν έχουν φορολογικές απαλλαγές και, συνεπώς, αντιμετωπίζονται σαν κοινές ανώνυμες εταιρίες. Επίσης, δεν επιχορηγούνται από τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, που είναι μέτοχοι σε αυτές (άρθρο 277, παράγραφος 8 του ΔΚΚ) ούτε υπάγονται στους φορείς του δημοσίου τομέα της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/1982.

---

<sup>19</sup> Τσαντάκης Μ., Ο ρόλος των αναπτυξιακών εταιρειών, ΤΟΠΟΣ Επιθεώρηση Χωρικής Ανάπτυξης, Σχεδιασμού και Περιβάλλοντος, 20-21/2003, (σελ. 192)

## 4. ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

### 4.1. ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ (ΑΝ. ΚΟ.)

#### 4.1.1. ΙΣΤΟΡΙΑ – ΌΡΑΜΑ - ΑΞΙΕΣ

Ιδρύθηκε το 1985 (Ν. 1416/84) με τον τίτλο **ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΚΟΖΑΝΗΣ – ΑΝΚΟ Α.Ε.** για την καλύτερη αξιοποίηση των φυσικών πόρων του Νομού Κοζάνης. Μετά από την πετυχημένη πορεία της, η εταιρεία το 1991 μετατρέπεται σε **ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ** για την ορθολογική αξιοποίηση των φυσικών πόρων της Δυτικής Μακεδονίας και το 2006 σε **ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ Α.Ε. – ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ Α.Ε.** με διακριτικό τίτλο **ΑΝΚΟ**, μέσα από δραστηριότητες και ενέργειες που συμβάλλουν στη δημιουργία πρωτοβουλιών, προγραμμάτων και συνεργασιών και αναδεικνύουν τα συγκεκριμένα πλεονεκτήματα της Δυτικής Μακεδονίας.

Η ίδρυση της ΑΝΚΟ. είναι το αποτέλεσμα της σύγκλισης ενός ώριμου προβληματισμού όσον αφορά την ολοκληρωμένη τοπική ανάπτυξη και τις ανάγκες δημιουργίας ενός πρωτοποριακού πλαισίου, το οποίο εκφράζεται και συμπυκνώνει την αντίληψη για την αναδιανομή των ρόλων μέσα στο κύκλωμα παραγωγής και την ανάδειξη νέων παραγωγικών δυνάμεων.

Δημιουργήθηκε για να υπάρχει ο επιστημονικός φορέας που υπεύθυνα και συστηματικά:

- Θα διερευνά
- Θα μελετά τις ποικίλες αναπτυξιακές δυνατότητες
- Θα συντονίζει τις διάχυτες προσπάθειες για τη βιώσιμη ανάπτυξη της Δυτικής Μακεδονίας.

Συμβάλλει στη μετατροπή της Δυτικής Μακεδονίας σε μοντέλο υγιούς, ασφαλούς, βιώσιμης και αειφόρου ανάπτυξης.

**Σκοπός – Αποστολή ΑΝ. ΚΟ. :**

**Σκοπός της εταιρείας είναι:** Η σχεδίαση, η στήριξη και η συμμετοχή στην ολοκληρωμένη βιώσιμη και αειφόρο ανάπτυξη της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας.

Η **εκπλήρωση της αποστολής** της γίνεται μέσα από:

- Την εκπόνηση απογραφικών μελετών, αναπτυξιακών – επιχειρησιακών προγραμμάτων και μελετών στρατηγικού σχεδιασμού.

- Την εκπόνηση μελετών τεχνικών έργων και την επίβλεψη – διοίκηση κατασκευής σημαντικών αναπτυξιακών τεχνικών έργων.
- Τη στήριξη της αποτελεσματικής λειτουργίας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των Συνεταιριστικών οργανώσεων και των άλλων συλλογικών – κοινωνικών φορέων.
- Τη στήριξη επιχειρηματιών, με εστίαση σε πρωτοβουλίες περιφερειακού επιπέδου
- Την υλοποίηση προγραμμάτων ανάπτυξης στον τουρισμό, βιομηχανία – βιοτεχνία, περιβάλλον, υπηρεσίες και άλλους τομείς ανάπτυξης.
- Την ανάληψη ή υποβοήθηση επενδυτικών πρωτοβουλιών για την αξιοποίηση των φυσικών πόρων της Δυτικής Μακεδονίας
- Την παροχή συμβουλών σε ιδιώτες, ενώσεις, συλλογικούς φορείς, επιχειρήσεις, μέσω έρευνας και πληροφόρησης.

### **Όραμα για την ANKO:**

Η δημιουργία μια σύγχρονης, ισχυρής, εξειδικευμένης και οικονομικά αυτοδύναμης εταιρείας, μέσω:

- της συμμετοχής της στην κοινωνική και οικονομική ζωή του τόπου
- της καινοτόμου και πρωτοποριακής δράσης
- της εξειδίκευσης των στελεχών της
- του σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος και των παραγωγικών μέσων
- της σχέσης αμοιβαίας εμπιστοσύνης και κατανόησης τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό περιβάλλον λειτουργίας
- της ποιοτικής δράσης

### **Αξίες:**

Η ANKO A.E. από την ίδρυσή της φροντίζει να τηρεί πιστά τις αρχές της. Η κυριότερη αξία της εταιρείας είναι ο ΣΕΒΑΣΜΟΣ που εκφράζει προς τρεις (3) βασικές κατευθύνσεις.

#### **1. Προς Μετόχους και Πελάτες:**

Η εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει με αποτελεσματικό τρόπο υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, διασφαλίζοντας τους φορείς από κάθε πλευρά. Παράλληλα, ανανεώνει και βελτιώνει συνεχώς τις υπηρεσίες της ώστε να καλύπτει διαρκώς τις εξελισσόμενες ανάγκες των τοπικών φορέων στην προοπτική της δημιουργίας μιας **σύγχρονης, ισχυρής, εξειδικευμένης και οικονομικά αυτοδύναμης** εταιρείας.

## **2. Προς τους εργαζομένους:**

Ο σεβασμός της ANKO προς τους εργαζομένους της εκφράζεται με την εφαρμογή και την πιστή τήρηση μιας ολοκληρωμένης πολιτικής διοίκησης ανθρωπίνου δυναμικού, που στοχεύει στη διαρκή βελτίωση και εξέλιξή τους.

## **3. Προς την κοινωνία:**

Η εταιρεία τηρεί πιστά τα επιχειρησιακά ήθη, ενθαρρύνοντας τα στελέχη της να συνεισφέρουν στη τοπική κοινωνία. Ταυτόχρονα προσφέρει ουσιαστικό, κοινωνικό και αναπτυξιακό έργο, με στόχο πάντα την ικανοποίηση των αναγκών και προσδοκιών της τοπικής κοινωνίας, με γνώμονα την αειφορική διαχείριση φυσικών πόρων.

Ειδικότερα, οι επιχειρησιακές αξίες της εταιρείας, που αποτελεί το θεμέλιο λίθο των δράσεων της για την κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη, είναι:

- Εστίαση στον πελάτη
- Ποιότητα Υπηρεσιών
- Συνεργασία με φορείς
- Ανάλυση πρωτοβουλιών
- Βιώσιμη ανάπτυξη
- Καινοτομία
- Περιφερειακή – Εθνική – Ευρωπαϊκή Διάσταση
- Συνεχής Επικοινωνία/Πληροφόρηση
- Κοινωνική Δράση

#### 4.1.2. ΣΥΝΘΕΣΗ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΤΗΣ ΑΝΚΟ

Α/Α	ΜΕΤΟΧΟΙ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ		
		ΠΟΣΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ
1	ΤΕΔΚ Ν. Κοζάνης	1.086.693,05	370.885	38,67%
2	ΤΕΔΚ Ν. Γρεβενών	117.211,72	40.004	4,17%
3	ΤΕΔΚ Ν. Καστοριάς	2.818,66	962	0,10%
4	ΤΕΔΚ Ν. Φλώρινας	2.818,66	962	0,10%
5	Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας	575.437,35	196.395	20,48%
6	Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης Δυτικής Μακεδονίας	423.575,45	144.565	15,07%
7	Ε.Α.Σ. Κοζάνης – Σερβίων	108.588,73	37.061	3,86%
8	Ε.Α.Σ. Βοΐου	108.588,73	37.061	3,86%
9	Ε.Α.Σ. Εορδαίας	108.588,73	37.061	3,86%
10	Αναγκαστικός Συνεταιρισμός Κροκοπαγωγών Κοζάνης	109.397,41	37.337	3,89%
11	Ε.Β.Ε Κοζάνης	84.606,68	28.876	3,01%
12	Αναπτυξιακή Φλώρινας Α.Ε.	5.637,32	1.924	0,20%
13	ΣΥΦΦΑΣΔΥΜ	76.180,00	26.000	2,71%
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2.810.142,49</b>	<b>959.093</b>	<b>100,00%</b>

#### 4.1.3. ΈΡΓΟ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

- Εκπόνηση απογραφικών μελετών, αναπτυξιακών – επιχειρηματικών προγραμμάτων και μελετών στρατηγικού σχεδιασμού
- Εκπόνηση μελετών τεχνικών έργων
- Επίβλεψη – διοίκηση σημαντικών αναπτυξιακών έργων. Τεχνική στήριξη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των Συνεταιρισμών και άλλων κοινωνικών φορέων
- Στήριξη του παραγωγικού περιβάλλοντος και ενίσχυση επιχειρηματικότητας
- Εκπαίδευση, κατάρτιση και βελτίωση δεξιοτήτων του ανθρωπίνου δυναμικού
- Δράσεις προστασίας και αποκατάστασης φυσικού και δομημένου περιβάλλοντος
- Διαχείριση προγράμματος ανάπτυξης

#### **Σημαντικά Έργα:**

##### **A. Σχεδιασμός Ανάπτυξης:**

1. Ζώνη Ενεργού πολεοδομίας Κοζάνης
2. Μετεγκατάσταση Κοινότητας Κομάνου
3. Πολεοδομική Συνένωση Οικισμών στο Δήμο Νεάπολης
4. Καταγραφή οδικού δικτύου Ν. Κοζάνης με χρήση GPS

##### **B. Υποδομές:**

1. Τηλεθέρμανση Πτολεμαΐδας
2. Τηλεθέρμανση Κοζάνης
3. Τηλεθέρμανση Κορυτσάς (Αλβανία)
4. Υποδομή των οικισμών της επαρχίας Βοΐου από το φράγμα Πραμόριτσα
5. Μελέτες εφαρμογής εσωτερικών και εξωτερικών δικτύων ύδρευσης οικισμών Δ. Κοζάνης
6. Βιολογικός Καθαρισμός Δήμου Δεσκάτης
7. Διεύθυνση έργου και επίβλεψη κατασκευής τηλεθέρμανσης Κοζάνης
8. Παροχή Υπηρεσιών οργάνωσης, διεύθυνσης και διοίκησης έργου Τηλεθέρμανσης Κοζάνης (B' και Γ' ζώνης)
9. Τεχνικός σύμβουλος και επίβλεψη τηλεθέρμανσης Αμυνταίου

##### **Γ. Τουρισμός - Πολιτισμός:**

1. Αρχαιολογικό Μουσείο Αιανής
2. Τουριστική αξιοποίηση παραδοσιακού ιστού του Δήμου Σιάτιστας
3. Ανάπλαση Ιστορικού Κέντρου Δήμου Κοζάνης
4. Ανάπλαση Ιστορικού Κέντρου Δήμου Βελβεντού

#### **Δ. Περιβάλλον:**

1. Υδρογεωλογική Αναγνώριση Ν. Κοζάνης
2. Ενεργειακός Σχεδιασμός Δυτικής Μακεδονίας
3. Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Διαχείρισης Απορριμάτων Δυτικής Μακεδονίας
4. Ίδρυση κέντρου Περιβάλλοντος<sup>20</sup>

---

<sup>20</sup> Όλα τα στοιχεία που αναγράφονται στην εργασία για την ΑΝ.ΚΟ. προέρχονται από την επίσημη διαδικτυακή πύλη της αναπτυξιακής. ([www.anko.gr](http://www.anko.gr))



## 4.2. ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ (ΑΝ. ΚΑ.)

### 4.2.1. Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Η **ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ (ΑΝΚΑ)** ιδρύθηκε το 1989, με έδρα την πόλη της Καρδίτσας, ως «Δημοσυνεταιριστική επιχείρηση». Οι πρώτοι μέτοχοί της ήταν η Τοπική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων (ΤΕΔΚ) με ποσοστό 53%, η Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών Καρδίτσας (ΕΑΣΚ) με ποσοστό 35% και οι Δήμοι Καρδίτσας, Σοφάδων, Παλαμά και Μουζακίου με ποσοστό 3% ο καθένας.

Σήμερα, έχει τη μορφή **Αναπτυξιακής Ανώνυμης Εταιρείας ΟΤΑ** (Ν. 3463/2006).

Απασχολεί 22 στελέχη και συνεργάτες οι οποίοι καλύπτουν μια ευρεία περιοχή επιστημονικών ειδικοτήτων και διαθέτουν μεγάλη εμπειρία και αναβαθμισμένο επίπεδο σπουδών.

Φροντίζει για τη συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση των στελεχών και συνεργατών της, διατηρώντας το υψηλό επίπεδο τεχνογνωσίας. Διαθέτει σύγχρονο εξοπλισμό πληροφορικής και επικοινωνίας, τηρεί πιστοποιημένα συστήματα ποιότητας και διαδικασίες εργασίας οι οποίες υποστηρίζονται από εξειδικευμένο προσωπικό.

Λειτουργεί με ιδιωτικά οικονομικά κριτήρια, φροντίζοντας να αντλεί τους απαραίτητους για τη βιωσιμότητά της πόρους, από τις υπηρεσίες που παρέχει.

### 4.2.2. ΣΚΟΠΟΣ – ΈΡΓΟ

#### **Σκοπός:**

Είναι η συμβολή στην αξιοποίηση, ανάπτυξη, διαχείριση, συντήρηση και προστασία των φυσικών πόρων στην εισαγωγή καινοτομίας και επιχειρηματικότητας στο παραγωγικό σύστημα, στην εισαγωγή και διερεύνηση της χρήσης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, στην υποστήριξη και ανάπτυξη συλλογικών δομών, στην κοινωνική ανάπτυξη και γενικότερα στην ανάπτυξη του Ν. Καρδίτσας και εφόσον της ζητηθεί και άλλων περιοχών της Ελλάδας.

#### **Έργο:**

1. Τεχνική Υποστήριξη των ΟΤΑ, των συνδέσμων Δήμων και Κοινοτήτων, των αναπτυξιακών συνδέσμων, των επιχειρήσεων των ΟΤΑ και των άλλων νομικών προσώπων που συνιστούν ή συμμετέχουν οι παραπάνω φορείς
2. Τεχνική Υποστήριξη συνεταιριστικών οργανώσεων του Ν. Καρδίτσας καθώς και των επιχειρήσεων και των άλλων νομικών προσώπων που συστήνουν ή στα οποία συμμετέχουν.
3. Τεχνική Υποστήριξη μικρομεσαίων επιχειρήσεων, η ενημέρωση, πληροφόρηση και οργάνωση αυτών, η ενθάρρυνση λειτουργίας και επέκταση βιώσιμων μονάδων, η προσαρμογή τους στις νέες τεχνολογικές απαιτήσεις και γενικά στα νέα δεδομένα του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου και η προώθηση της επιχειρηματικής, οικονομικής και γενικότερα βιώσιμης ανάπτυξης των ΟΤΑ Α΄ και Β΄ βαθμού.
4. Τεχνική Υποστήριξη Τοπικών Αναπτυξιακών προγραμμάτων που ενδιαφέρουν την Τοπική Αυτοδιοίκηση, ενθάρρυνση τοπικών παραγωγικών πρωτοβουλιών και γενικά η υποστήριξη με κάθε πρόσφορο μέσο της τοπικής ανάπτυξης.
5. Η ανάληψη από τομείς του Δημοτικού τομέα ερευνών, μελετών, επιμορφωτικών και άλλων προγραμμάτων, που έχουν σχέση με την Τοπική Αυτοδιοίκηση.
6. Σχεδιασμός Αναπτυξιακών προγραμμάτων των φορέων προγραμματισμού και η τεχνική υποστήριξη στην υλοποίηση παραγόντων χρηματοδοτούμενα τόσο από εθνικούς όσο και από κοινοτικούς πόρους.
7. Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση προγραμμάτων πρόληψης και καταπολέμησης του κοινωνικού αποκλεισμού, του ρατσισμού, της ξενοφοβίας και κάθε είδους διακρίσεων.
8. Η ανάπτυξη δραστηριοτήτων προστασίας περιβάλλοντος.
9. Η εφαρμογή σχετικών πολιτικών σε διαδημοτικό ή σε ευρύτερο γεωγραφικό χώρο.
10. Η υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων τεχνικών έργων, κοινωνικών δράσεων, υπηρεσιών και προμηθειών.

#### 4.2.3. ΣΥΝΘΕΣΗ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

Δήμος Καρδίτσας	26,5582%
Συνεταιριστική Τράπεζα Καρδίτσας	13,8229%
Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών Καρδίτσας	11,5444%
Περιφέρεια Θεσσαλίας	9,9383%
Δήμος Μουζακίου	8,4997%
Δήμος Σοφάδων	8,4911%
Δήμος Παλαμά	7,0540%
Περιφερειακή Ένωση Δήμων Θεσσαλίας	5,0648%
Δήμος Λίμνης Πλαστήρα	3,5075%
Δήμος Αργιθέας	3,5075%
Δήμος Δομοκού	2,8874%
Δήμος Φαρσάλων	1,0646%
Επιμελητήριο Καρδίτσας	0,6054%
<b>ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ</b>	<b>100%</b>

#### 4.2.4. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ

Η οργανωτική δομή της ΑΝ. ΚΑ. Περιλαμβάνει δυο κατηγορίες οργάνων:

**A. Πολιτικά**

**B. Επιχειρησιακά**

Τα επιχειρησιακά, μέσω του Γενικού Διευθυντή, υπάγονται στα πολιτικά και ελέγχονται από αυτά.

**A. Πολιτικά:**

Τα πολιτικά όργανα είναι:

- α) η Γενική Συνέλευση
- β) το Διοικητικό Συμβούλιο
- γ) ο Πρόεδρος
- δ) ο Διευθύνων Σύμβουλος
- ε) οι Ειδικές Επιτροπές

**B. Επιχειρησιακά:**

Τα επιχειρησιακά όργανα είναι:

- α) ο Γενικός Διευθυντής
- β) το Συμβούλιο Διεύθυνσης
- γ) οι Υπεύθυνοι Λειτουργιών
- δ) οι Υπεύθυνοι Τμημάτων
- ε) τα Παραγωγικά Τμήματα
- στ) τα Υποστηρικτικά Τμήματα
- ζ) οι Ομάδες Έργων

Η εταιρεία είναι οργανωμένη έτσι ώστε να σχεδιάζει και να υλοποιεί προγράμματα και έργα. Ωστόσο, μέρος του χρόνου εργασίας των στελεχών της αφιερώνεται στην εξυπηρέτηση λειτουργιών.<sup>21</sup>

---

<sup>21</sup> Όλα τα στοιχεία που αναγράφονται στην εργασία για την ΑΝ.ΚΑ. προέρχονται από την επίσημη διαδικτυακή πύλη της αναπτυξιακής ([www.anka.gr](http://www.anka.gr))

### 4.3. ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΠΑΡΝΩΝΑ

#### 4.3.1. ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Ιδρύθηκε στις 26/9/1995 (ΦΕΚ 5854/11-10-1995) με την επωνυμία **ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΝΩΝΑ Α.Ε.** και έλαβε τη μορφή Α.Ε., με κύριο σκοπό την οικονομική και πολιτιστική ανάπτυξη της περιοχής του Πάρνωνα. Η εταιρεία ως επιχείρηση των ΟΤΑ, αποτελεί Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 277 και επόμενα Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, επίσης διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 291 & 1B (ΠΔ 410/ΦΕΚ 231 Α΄/14-11-95), από τις διατάξεις περί Α.Ε. (Κ.Ν. 2190/1920 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει) καθώς και από τις διατάξεις του Ν. 3463/2006 ως ισχύει.

Με την από 25/05/07 τακτική Γ.Σ. των μετόχων της εταιρείας αποφασίστηκε η αλλαγή της επωνυμίας της προκειμένου να προσαρμοστεί το καταστατικό της σύμφωνα με το νόμο Ν.3463/2006. Η νέα επωνυμία θα είναι **ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΠΑΡΝΩΝΑ Α.Ε. ΟΤΑ.**

Η ίδρυση της, είναι το αποτέλεσμα ενός γόνιμου προβληματισμού για την ολοκληρωμένη τοπική ανάπτυξη, η οποία εκφράζει την ανάδειξη νέων παραγωγικών δυνάμεων μέσα στο κύκλωμα παραγωγής, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στην προώθηση ενός μοντέλου βιώσιμης και αειφόρου ανάπτυξης για την περιοχή του Πάρνωνα.

Η συμμετοχή στην ίδρυση της εταιρείας 51 ΟΤΑ, 6 Αναπτυξιακών Συνδέσμων, 3 Συνεταιριστικών Οργανώσεων, 10 Πολιτιστικών συλλόγων, 1 Εμπορικού συλλόγου και 42 ιδιωτών, αποδεικνύει την καταρχήν ευρύτητα της δημόσιας συζήτησης. Για πρώτη φορά στην περιοχή οι ΟΤΑ, οι Συνεταιρισμοί, οι Πολιτιστικοί Σύλλογοι και οι ιδιώτες δημιούργησαν από κοινού μια Α.Ε., με στόχο την συμβολή της στην ανάπτυξη μιας γεωγραφικά και πολιτιστικά ευρείας περιοχής.

Σήμερα, στο μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας συμμετέχουν 18 ΟΤΑ, 2 Επιμελητήρια, 2 ΤΕΔΚΕ, 13 Σύλλογοι, 11 Συνεταιρισμοί, 1 Αναπτυξιακή Εταιρεία και 1 Αστική μη Κερδοσκοπική εταιρεία.

Οι κύριοι τομείς δραστηριότητας της εταιρείας αφορούν την ολοκληρωμένη αγροτική ανάπτυξη, την προστασία και διαχείριση του φυσικού περιβάλλοντος, την υλοποίηση δράσεων κοινωνικής πολιτικής και την υλοποίηση δράσεων και προώθησης της περιοχής.

Η περιοχή που δραστηριοποιείται η εταιρεία περιλαμβάνει ΟΤΑ της Ν.Α. Αρκαδίας και Λακωνίας και ενός τμήματος της Αργολίδας.

#### 4.3.2. ΣΚΟΠΟΙ ΤΗΣ Α.Ε.

Σκοποί της Α.Ε. είναι:

**A)** Η επιστημονική και τεχνική στήριξη των ΟΤΑ και των ενώσεών τους (π.χ. ΚΕΔΚΕ, ΕΝΑΕ, ΤΕΔΚ κ.α.) και της αποκεντρωμένης κρατικής διοίκησης.

**B)** Η προώθηση της επιχειρησιακής, οικονομικής και γενικότερα βιώσιμης ανάπτυξης των ΟΤΑ του Πάρνωνα και της ευρύτερης περιοχής των Ν. Αρκαδίας, Λακωνίας της Περιφέρειας Πελοποννήσου.

**Γ)** Η ανάπτυξη δραστηριοτήτων προστασίας περιβάλλοντος.

**Δ)** Η συμμετοχή της σε προγράμματα και η εφαρμογή σχετικών πολιτικών σε διαδημοτικό επίπεδο ή σε ευρύτερο γεωγραφικό χώρο.

#### 4.3.3 ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ Α.Ε.

Δραστηριότητες της Α.Ε. είναι :

- **Επιχειρησιακά Προγράμματα ΟΤΑ**

1. Δήμος Ζαράνα- Ν. Λακωνίας
2. Δήμος Β. Κυνουρίας - Ν. Αρκαδίας
3. Δήμος Βοϊών
4. Δήμος Μονεμβασιάς - Ν. Λακωνίας
5. Δήμος Σκάλας
6. Δήμος Τυρού - Ν. Αρκαδίας
7. Δήμος Ασωπού - Ν. Λακωνίας
8. Δήμος Ασκληπιείου - Ν. Αργολίδα

- **Καινοτόμες Παρεμβάσεις**

1. Ομάδα Καστανοπαραγωγών Πάρνωνα (βλέπε Παράρτημα 9)

2. Κεφαλάς Σπάρτη ΑΕ
3. Ένωση Βιοκαλλιεργητών Λακωνίας
4. Πολιτιστικός Οργανισμός Πάρνωνα
5. Ξενώνας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες
6. Τοπικό Σύμφωνο Ποιότητας (βλέπε Παράρτημα 10)
7. ΚΑΣΕΛ
8. Κέντρο Προώθησης Αγροτουρισμού Πελοποννήσου

#### 4.3.4. ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΠΑΡΝΩΝΑ-ΜΟΥΣΤΟ

Η περιοχή του όρους Πάρνωνα – υγροτόπου Μούστου εκτείνεται κατά μήκος της Ν.Α. Πελοποννήσου και περιλαμβάνει τους Δήμους Βόρειας Κυνουρίας, Σκιρίτιδας, Λεωνιδίου, Τυρού, Θεραπνών, Οινούντος, Γερωνθρών και τις Κοινότητες Κοσμά και Καρυών.

Η γεμάτη θρύλους και παραδόσεις περιοχή του Πάρνωνα, με τα εκτεταμένα δάση, τα σπάνια είδη χλωρίδας και πανίδας, τους σημαντικούς βιοτόπους, αλλά και με τα μοναστήρια, τα κάστρα, τους παλιούς μύλους και τα ιστορικά χωριά, είναι μία από τις πιο χαρακτηριστικές περιοχές στην Ελλάδα, όπου, από τους προϊστορικούς ήδη χρόνους, συνυπάρχουν αρμονικά η φύση και ο άνθρωπος.

Αν και ολόκληρη η περιοχή του Πάρνωνα παρουσιάζει σπουδαία περιβαλλοντικά χαρακτηριστικά, υπάρχουν τέσσερις επιμέρους περιοχές που ξεχωρίζουν για την οικολογική τους αξία. Οι περιοχές αυτές αναγνωρίστηκαν ως ιδιαίτερα σημαντικές για τη διατήρηση της φύσης σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο και περιλήφθηκαν στον Επιστημονικό Κατάλογο που καταρτίστηκε στο πλαίσιο της Οδηγίας 92/43/ΕΕ.

Οι περιοχές αυτές, τρεις από τις οποίες προτάθηκαν για ένταξη στο Ευρωπαϊκό Οικολογικό Δίκτυο «Natura 2000» (συμβολίζονται με \*), είναι:

- Περιοχή Παράλιου Άστρους και λίμνη Μούστος (κωδικός: GR 2520003)\*
- Όρος Οριώντας (κωδικός: GR 2520004)
- Μονή Ελώνης και Χαράδρα Λεωνιδίου (κωδικός: GR 2520005)\*
- Κορυφές όρους Πάρνωνα και περιοχή Μονής Μαλεβής (κωδικός: GR 2520006)\*<sup>22</sup>

---

<sup>22</sup> Όλα τα στοιχεία που αναγράφονται στην εργασία για την ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΝΩΝΑΣ Α.Ε. Ο.Τ.Α. προέρχονται από την επίσημη διαδικτυακή πύλη της αναπτυξιακής. ([www.parnonas.gr](http://www.parnonas.gr))

## **5. ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΕΑΣΥ) ΑΝΩΝΥΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΤΑ.**

### **5.1. ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΑΣΥ**

Η **Ε.Α.Σ.Υ.** συνεστήθη με την 1216/1980 Π.Δ.Σ. Αθηναίων με την επωνυμία «Ασφάλειες Δήμου Αθηναίων Δημοτική Επιχείρηση Ασφαλιστικών Πρακτορεύσεων», ενώ η συστατική της πράξη δημοσιεύθηκε με το Π.Δ. 57/1982 (ΦΕΚ 8/Α/25-01-82), καθιστώντας την έτσι όχι μόνον την **πρώτη Αμιγή Δημοτική Επιχείρηση**, που ίδρυσε ο Δήμος Αθηναίων σύμφωνα με το Ν. 1065/80, αλλά και **από τις πρώτες επιχειρήσεις ειδικού σκοπού στο χώρο της Αυτοδιοίκησης**, αφού η λειτουργία της είχε καθορισθεί με βάση τη νομοθεσία της ιδιωτικής ασφάλισης.

Η ουσιαστική έναρξη των εργασιών της έγινε μετά τη δημοσίευση του Ν. 1416/1984 όπου με ειδική διάταξη (άρθρο 85) αποσαφηνίζεται ο ρόλος της και νομιμοποιείται η λειτουργία της.

Προς τούτο υπεγράφη σύμβαση πρακτορεύσεως με την ΕΘΝΙΚΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α., (σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 400/70), που ενεργούσε και για λογαριασμό των υπολοίπων κρατικών ασφαλιστικών εταιρειών ΦΟΙΝΙΞ, ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ, ΑΣΤΗΡ, ΙΟΝΙΚΗ, ΑΓΡΟΤΙΚΗ και Ε.Τ.Ε.Β.Α. αρχίζοντας ουσιαστικά τη λειτουργία της ως ασφαλιστική πρακτορειακή επιχείρηση αρχές του 1985, **έχοντας συμπληρώσει έτσι σήμερα υπέρ εικοσιπενταετή λειτουργία.**

Από τις 30 Δεκεμβρίου 2008 και σύμφωνα με τις διατάξεις του νέου ΔΚΚ 3463/2006 μετετράπη σε Ανώνυμη Αναπτυξιακή Εταιρεία ΟΤΑ έχοντας ως **μετόχους την Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων και το Δήμο Αθηναίων.**

Με τη νέα της μορφή, τη δυναμική και το κύρος που της προσδίδει η νέα μετοχική της σύνθεση η ΕΑΣΥ, αλλά και το άρθρο 100 του «Προγράμματος Καλλικράτης» Ν 3852/2010, καθίσταται ανεκτίμητος σύμβουλος για την κάλυψη κάθε ασφαλιστικής ανάγκης τόσο για το χώρο της Αυτοδιοίκησης όσο και για τους ιδιώτες. Σήμερα παρέχει υπηρεσίες σε περισσότερους από **75** φορείς Αυτοδιοίκησης σε όλη την Ελλάδα, συμβάλλοντας στην οικονομική και γενικότερα βιώσιμη ανάπτυξη των πόλεων και των πολιτών τους.

Πρόσθετα εξυπηρετεί χιλιάδες ιδιώτες αλλά και ιδιωτικές επιχειρήσεις ικανοποιώντας τις ασφαλιστικές τους ανάγκες με υπευθυνότητα, αφοσίωση και επαγγελματισμό.



**Αντικείμενο της εταιρείας είναι η διενέργεια ασφαλιστικών διαμεσολαβητικών εργασιών (ασφαλιστικού συμβούλου- ασφαλιστικού πράκτορα) για όλους τους κλάδους ιδιωτικής ασφάλισης και λειτουργεί με την μορφή της Ανώνυμης Αναπτυξιακής Εταιρείας ΟΤΑ.**

Η Ε.Α.Σ.Υ., λειτουργώντας με την ιδιότητα του συμβούλου, υποστηρίζει τεχνικά την Αυτοδιοίκηση στη διαχείριση και τοποθέτηση των κινδύνων της σε μεγάλες ασφαλιστικές εταιρείες με στόχο την εξασφάλιση της αστικής της ευθύνης και την προστασία των περιουσιακών της στοιχείων (κινητών και ακινήτων), υποβοηθώντας στη διερεύνηση των κινδύνων που καλείται να αντιμετωπίσει υποδεικνύοντας τις απαραίτητες ασφαλιστικές καλύψεις.

Σήμερα, η επιχείρηση διατηρεί ενεργές συμβάσεις ασφαλιστικής πρακτόρευσης με τις

- **ΕΘΝΙΚΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α.**
- **ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α.**
- **ΑΓΡΟΤΙΚΗ**
- **ΙΝΤΕΡΣΑΛΟΝΙΚΑ, .**
- **ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ**
- **LLOYD'S (Γ. ΚΑΡΑΒΙΑΣ & Συνεργάτες Ε.Π.Ε.)**

Ενώ κατά περίπτωση μπορεί να συνάπτει και συμβάσεις με άλλες εταιρείες αν έτσι εξυπηρετούνται καλύτερα τα συμφέροντα των ΟΤΑ που της αναθέτουν τις υπηρεσίες των.

## **5.2. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΕΑΣΥ**

Κατά τη διάρκεια της πολυετούς λειτουργίας της η Ε.Α.Σ.Υ., πέραν του κυρίου αντικειμένου των εργασιών της, προέβη σε διάφορες δραστηριότητες που αποσκοπούσαν παροχή ανταποδοτικών υπηρεσιών προς το κοινωνικό σύνολο. Χαρακτηριστικά αναφέρονται οι ακόλουθες:

**(α) Οικονομικές ενισχύσεις:** Η Ε.Α.Σ.Υ. (πρώην ΔΕΑΔΑ) προέβη σε διάφορες οικονομικές ενισχύσεις από τα κέρδη της, οι οποίες και την προέβησαν. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Οικονομική ενίσχυση για τη διοργάνωση της πρώτης πανελλήνιας συνδιάσκεψης των εκλεγμένων γυναικών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (1995).
- Οικονομική ενίσχυση αθλητικού συλλόγου «Αιγέυς» (1995).
- Ενίσχυση για τη μεταφορά σωρού Κούρδου οικονομικού πρόσφυγος (1996).

- Οικονομική συμμετοχή στην εκτέλεση του έργου «Χριστουγεννιάτικη Διακόσμηση της πλατείας Κλαυθμώνος (1996)».
- Συμμετοχή στην υλοποίηση «Αποκριάτικων Εκδηλώσεων Διαμερισμάτων Δήμου Αθηναίων (1997)».
- Οικονομική συμμετοχή στη τοποθέτηση διακοσμητικών Χριστουγεννιάτικων δενδρυλλίων σε κεντρικά σημεία της πόλεως των Αθηνών (1997).
- Οικονομική ενίσχυση του Εθνικού Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών για κάλυψη μέρους δαπανών πιλοτικού προγράμματος «Διαπολιτισμικής Αγωγής» (1998).
- Χορηγία προς την Ακαδημία Θρακικής Τέχνης και Παράδοσης (1999 & 2001).
- Οικονομική ενίσχυση του μη κερδοσκοπικού φορέα «Χάρτα του Ρήγα» (2001).
- Οικονομική ενίσχυση πολιτιστικών εκδηλώσεων 86<sup>ης</sup> Σχολικής Επιτροπής (2001).
- Χορηγία στο ίδρυμα προαγωγής δημοσιογραφίας «Αθανασίου Μπότση» (2002).
- Χορηγία στην πανελλαδική οργάνωση γυναικών «Παναθηναϊκή» (2002).
- Ενίσχυση των εκδηλώσεων της Κρητικής Φοιτητικής Εστίας (2002).
- Ενίσχυση του Προγράμματος Εκπαίδευσης Εθελοντών Πολιτικής Προστασίας (2002 & 2004).
- Ενίσχυση εκδηλώσεων για τη 3<sup>η</sup> Ηλικία (2003).
- Ενίσχυση για την εκτέλεση κοινωφελών έργων από το Δήμο Αθηναίων στις Παιδικές Εξοχές του και άλλες δραστηριότητες (2006), καθώς και
- προς τον ΟΡΟΔΑ (2007) κ.λ.π.

**(β) Συμμετοχή σε Εκθέσεις- Συνέδρια:** Η Επιχείρηση έχει συμμετάσχει σε διάφορα συνέδρια και εκθέσεις όπως ενδεικτικά: Πανελλήνια συνέδρια ΚΕΔΚΕ, 1<sup>η</sup> Διεθνή Έκθεση EUROCITIES, DIRECTORIA, Συναντήσεις Ευρωπαϊκών Δημοτικών Επιχειρήσεων για θέματα RISK MANAGEMENT στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Εκθέσεις POLIS, Συνέδριο για το βιώσιμο αστικό περιβάλλον, συμμετοχή σε έκθεση του Ο.Σ.Κ., στην Διαβαλκανική Συνάντηση με θέμα «Ο Ρόλος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην Αντιμετώπιση Εκτάκτων Αναγκών και Φυσικών Καταστροφών» με εισηγητή τον Διευθυντή της, στο συνέδριο της EUROPA για θέματα Πολιτικής Προστασίας αλλά και στο NATO (Βρυξέλες) για θέματα προλήψεως εκτάκτων αναγκών.

**(γ) Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά και Διεθνή Δίκτυα:** Η Ε.Α.Σ.Υ. είχε μετάσχει μέσω του Διευθυντού της στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο PRIMEUR (Public Risk Management in Europe)

ως εκπρόσωπος της ΚΕΔΚΕ και συνεργάζεται με το Διεθνές Δίκτυο LACDE (Local Authorities Confronting Disasters and Emergencies). Συνεργάζεται, χωρίς να είναι μέλος, με την ομάδα των Ευρωπαϊκών Δημοτικών Αλληλοασφαλιστικών Επιχειρήσεων της International Union of Local Authorities (IULA) καθώς και με τη Γενική Γραμματεία Επιμόρφωσης Ενηλίκων για την προώθηση του προγράμματος εκπαίδευσης εθελοντών πολιτικής προστασίας.

**(δ) Απορρόφηση Κοινοτικών Πόρων** (Πρόγραμμα ΕΑΠΤΑ 2): Η Επιχείρηση, με τη σύμφωνη ομόφωνη απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Αθηναίων, είχε ενταχθεί στο πρόγραμμα ΕΑΠΤΑ 2 και επιχορηγήθηκε για έξοδα ερευνών και αναπτύξεως καθώς και για τον εξοπλισμό των γραφείων της.

**(ε) Μελέτες:** Η Ε.Α.Σ.Υ. (πρώην ΔΕΑΔΑ) με το εξειδικευμένο στελεχιακό δυναμικό της εκπόνησε σειρά μελετών ή/και συμμετείχε σε σύνταξη άλλων. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Μελέτη για τις απαιτούμενες παρεμβάσεις και για την ανταγωνιστική λειτουργία της Δ.Ε.Α.Δ.Α. στο χώρο της Τ.Α. και της ιδιωτικής οικονομίας.
- Μελέτη ιδρύσεως Δημοτικών ή / και Νομαρχιακών επιχειρήσεων παραγωγών ασφαλίσεων.
- Ανάπτυξη Συστήματος Καταγραφής Ατυχημάτων στα σχολεία του Δήμου Αθηναίων
- Καταγραφή Ατυχημάτων Εργαζομένων στη Διεύθυνση Καθαριότητας του Δήμου Αθηναίων.
- Μελέτη Αστικής Ευθύνης Ο.Τ.Α. για ατυχήματα σε χώρους αρμοδιότητός τους.
- Μελέτη Ιδρύσεως Πολυδύναμου Κέντρου για τη Γυναίκα.
- Συμμετοχή στη μελέτη Αντιμετώπισης του προβλήματος των Αστεγών του Δήμου Αθηναίων.
- Μελέτη ιδρύσεως των Α.Ε. ΚΕΚ Δήμου Αθηναίων και Αναπτυξιακή Εταιρεία Δήμου Αθηναίων.
- Μελέτη μετατροπής της Δ.Ε.Φ.Α. σε αμιγή δημοτική επιχείρηση με την επωνυμία ΤΕΧΝΟΠΟΛΗ
- Μελέτη ενεργοποίησης της Δημοτικής Επιχείρησης Εκμετάλλευσης Χώρων Στάθμευσης Αυτοκινήτων Δήμου Αθηναίων.

- Μελέτη ιδρύσεως της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας Οργανισμός Οδικής Ασφάλειας Δήμου Αθηναίων.
- Σύνταξη προσχεδίου μελέτης για την ίδρυση Οργανισμού Κοινωνικής Αλληλεγγύης Δήμου Αθηναίων.
- Συγκέντρωση και καταγραφή νομοθεσίας για την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας, προκειμένου να συσταθεί ΕΣΥΠΠ ή ΕΞΥΠΠ από τον Δήμο Αθηναίων, όπως προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία για τους εργαζομένους στο Δήμο Αθηναίων.
- Συγκέντρωση υλικού για την εισαγωγή στις έννοιες Κίνδυνος και Διαχείριση Κινδύνων ως και για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία για χρήση των Εκπαιδευτικών Μ.Ε. στο πλαίσιο εκπαιδευτικών προγραμμάτων της Διευθύνσεως Αγωγής Υγείας του Υπουργείου Παιδείας, όπου ως εισηγητές μετείχαν στελέχη της.
- Μελέτη προσδιορισμού και παρουσίασης βέλτιστων όρων ασφάλισης της αστικής ευθύνης του Δήμου Αθηναίων έναντι τρίτων από παραλείψεις οφειλομένων υλικών ενεργειών.
- Μελέτη προσδιορισμού και παρουσίασης των όρων ασφάλισης αστικής ευθύνης μελετών και έργων που υλοποιούνται με αυτεπιστασία από το Δήμο Αθηναίων
- Μελέτη για την ανάλυση και καταγραφή των τροχαίων ατυχημάτων που προξενούν τα οχήματα του Δήμου Αθηναίων σε τρίτους.
- Οργάνωση και εκπαίδευση ομάδας ανάλυσης τροχαίων ατυχημάτων.
- Εργασία Διερεύνησης ασφαλιστικών αναγκών Ρ/Σ Αθήνα 9,84.
- Μελέτη Εκτίμησης Ακίνητης Περιουσίας της «ΤΕΧΝΟΠΟΛΙΣ» για Ασφαλιστική Χρήση
- Εργασία Διερεύνησης ειδικής ασφάλισης Ρ/Σ Αθήνα 9,84.
- Προγραμματική Σύμβαση με συμβαλλόμενα μέρη: το Δήμο Αθηναίων, τον Πολιτισμικό Οργανισμό Δήμου Αθηναίων και την Ε.Α.Σ.Υ. Α.Α.Ε. Ο.Τ.Α., με θέμα την «Ασφαλιστική εκτίμηση των βιβλίων και άλλων εντύπων υλικών των Βιβλιοθηκών του Πολιτισμικού Οργανισμού του Δήμου Αθηναίων».

Το αντικείμενο εργασιών της «Ε.Α.Σ.Υ.», όπως προαναφέρθηκε, προσδιορίζεται στη συστατική της πράξη με βάση την ειδική νομοθεσία που διέπει τις ασφαλιστικές πρακτορειακές επιχειρήσεις (Ν. 1569/85, όπως τροποποιημένος σήμερα ισχύει με το Π.Δ.

190/2006 αλλά και το Π.Δ. 298/86), με την οποία είναι απόλυτα προσαρμοσμένη τηρώντας στο ακέραιο τις εκ του Νόμου αλλά και εκ του ισχύοντος Κώδικα Δεοντολογίας προβλεπόμενες υποχρεώσεις της ως πρακτορειακής ασφαλιστικής μονάδος.

Ειδικότερα το έργο της συνίσταται στα ακόλουθα:

1. Τη μελέτη των ασφαλιστικών αναγκών όχι μόνο των πελατών της αλλά και κάθε ιδιώτη ή νομικού προσώπου που απευθύνεται σε αυτήν και η παρουσίαση καταλλήλων λύσεων ως και η υποβολή προτάσεων- προσφορών ασφάλισης μέσω των ασφαλιστικών εταιρειών με τις οποίες έχει συνάψει πρακτορειακές συμβάσεις.
2. Τη συνδρομή προς τους πελάτες της καθ' όλο το προπαρασκευαστικό στάδιο που απαιτείται για την ασφάλιση αλλά και κατά τη διάρκεια ισχύος της ασφαλιστικής συμβάσεως με αποστολή ασφαλιστηρίων συμβολαίων, ενημέρωσή τους για τυχόν βελτιώσεις ασφαλιστηρίων συμβολαίων με προσθήκη ή αφαίρεση κατά περίπτωση καλύψεων, είσπραξη των οφειλομένων ασφαλιστρών κ.λ.π.
3. Ιδιαίτερα παρέχει στους πελάτες της κάθε αναγκαία συνδρομή μετά την τυχόν επέλευση ασφαλιστικής περιπτώσεως κατευθύνοντας αυτούς για τις νόμιμες διαδικασίες που πρέπει να ακολουθηθούν και επιδιώκοντας για λογαριασμό τους την είσπραξη της **νομίμου** αποζημιώσεως, εφ' όσον είναι δικαιούχοι.
4. Τις υπηρεσίες της δύναται να παρέχει η ίδια με τακτικό προσωπικό ή διαμέσου άλλων διαμεσολαβούντων αναπτύσσοντας προς τούτο δίκτυο ασφαλιστικών συμβούλων- παραγωγών ασφαλίσεων.

Αναλυτικότερα τα ασφαλιστικά προϊόντα που προσφέρονται από τη Ε.Α.ΣΥ. είναι κυρίως τα ακόλουθα:

Ασφαλίσεις Περιουσίας Κτιρίων, Περιεχομένου		Ασφαλίσεις Αυτοκινήτου
Ασφαλίσεις Ατυχημάτων	Ασφαλίσεις Τεχνολογικών Επιχειρήσεων	Ασφαλίσεις Μεταφορών (δια) μεταφορέα, ιδιοκτήτη εμπορευμάτων)
Ασφαλίσεις Τεχνικών Έργων	Ασφαλίσεις Περιβάλλοντος	Ασφαλίσεις Αστικής Ευθύνης
Ασφαλίσεις Εγγυήσεων Πιστώσεων	Ασφαλίσεις Νοσηλείας	Ασφαλίσεις Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού
Ασφαλίσεις Έργων Τέχνης	Ασφαλίσεις Σκαφών	Ασφαλίσεις Μελών Δ.Σ. & Διευθυντικών Στελεχών

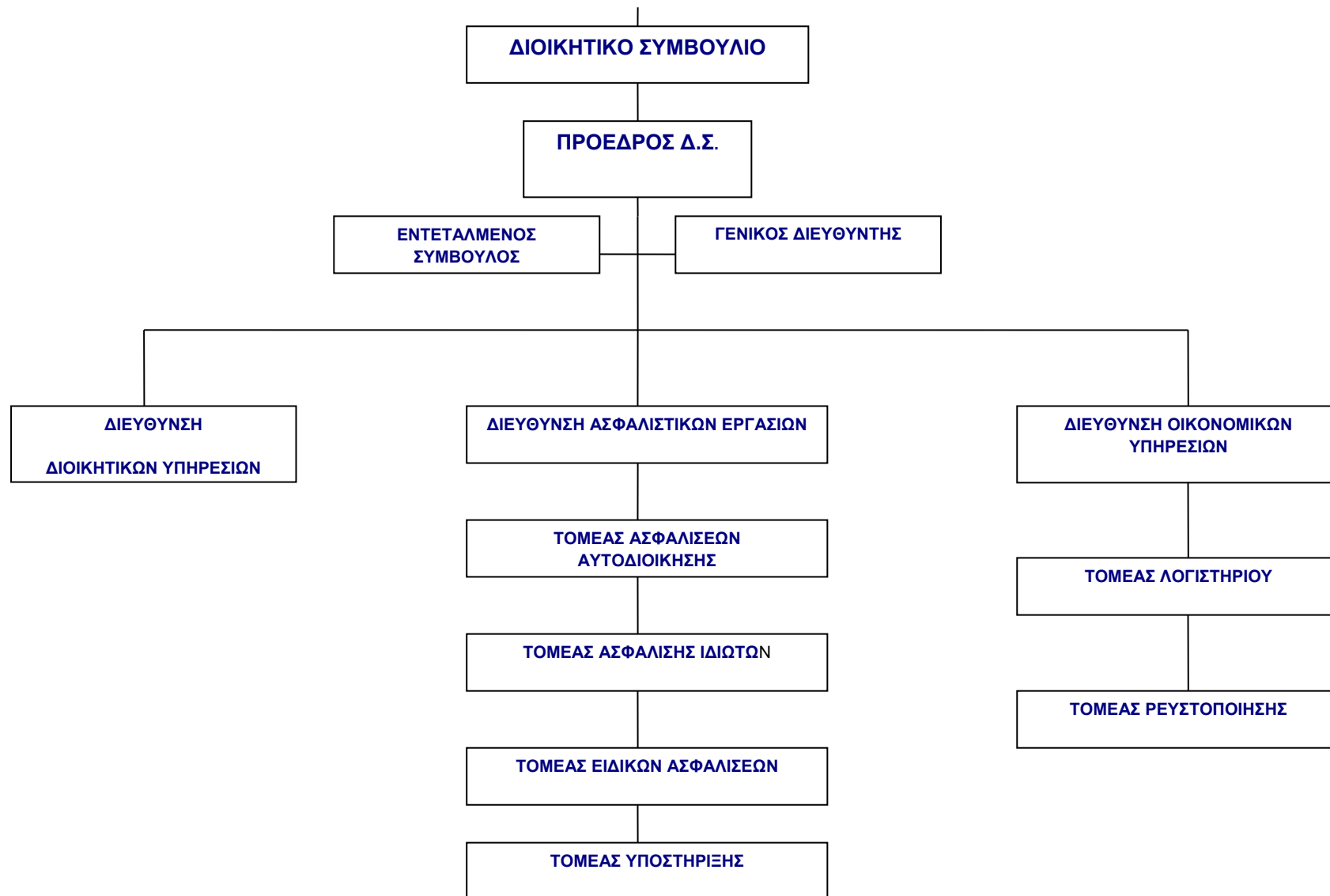
Τα ασφαλιστικά αυτά προϊόντα κατάλληλα προσαρμοσμένα είναι ικανά να καλύψουν τις ασφαλιστικές ανάγκες του κυρίου όγκου των πελατών της, που είναι οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αλλά και κάθε άλλου ιδιώτη πελάτη.

### **5.3. ΝΟΜΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ –ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΕΑΣΥ .**

1. Άρθρα 252- 270 Ν 3463/2006 όπως τροποποιημένος ισχύει
2. ΚΝ 2190/1920 «Περί Α.Ε.» όπως τροποποιημένος ισχύει
3. Άρθρο 100 Ν 3852/2010 «Πρόγραμμα Καλλικράτη»
4. Π.Δ. 190/2006 «Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην Οδηγία 2002/92/Ε.Κ. του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με την ασφαλιστική διαμεσολάβηση (L 9/15.1.2003)»
5. Η υπ' αριθμ. 795/1991 Γνωμοδότηση του ΝΣΚ για μη συμμετοχή ιδιώτη ασφαλιστή στο Δ.Σ.

#### **Ειδικές Διατάξεις Περί Ασφαλίσεων.**

1. Άρθρο 286 Ν 3463/2006
2. Άρθρο 9 παρ. 13 Ν 2623/1998
3. εδ. η' παρ. 1 αρθ. 158 και εδ. ε' παρ. 2 αρθ. 169 Ν 3463/2006
4. Άρθρα 1, 2 και 6 Ν 2496/1999.





## 5.4. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΑΣΥ

### ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

##### Άρθρο 1

##### Περιεχόμενο του Κανονισμού

Ο παρών κανονισμός παρότι δεν προβλέπεται από τις διατάξεις του ΔΚΚ συνετάχθη από το Διοικητικό Συμβούλιο της «Ε.Α.Σ.Υ.» και περιέχει τους κανόνες που καθορίζουν την οργάνωση, τη διάρθρωση και τις αρμοδιότητες των υπηρεσιών της εταιρείας και του προσωπικού αυτής και είναι προσαρμοσμένος στις ισχύουσες σήμερα συνθήκες λειτουργίας της.

##### Άρθρο 2

##### Καταστατικές ρυθμίσεις- Νομική φύση, σκοπός και

##### δραστηριότητες της εταιρείας

Η «Ε.Α.Σ.Υ.» είναι Ανώνυμη Αναπτυξιακή Εταιρεία ΟΤΑ κατά την έννοια του εδ. β΄ παρ. 3 αρθ. 252 Ν 3463/2006 η οποία συστάθηκε με την 29864/19-12-2008 συμβολαιογραφική πράξη κατόπιν μετασχηματισμού της αμιγούς δημοτικής επιχείρησης «ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ» και συμμετοχής στη μετασχηματισθήσα ως μετόχου της «Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος». Το σχετικό συμβολαιογραφικό έγγραφο δημοσιεύθηκε νόμιμα στο ΦΕΚ ΤΑΕ-ΕΠΕ 14209/30-12-2008 όπως τούτο κωδικοποιημένο ισχύει. Η εταιρεία ως προς τη λειτουργία της διέπεται από τις διατάξεις του ΚΝ 2190/1920 «Περί Α.Ε.» του Ν 3463/2006 (Δημοτικός Κοινοτικός Κώδικας όπως τροποποιημένος ισχύει) ως και το ΠΔ 190/2006 «Προσαρμογή της Ελληνικής Νομοθεσίας στην οδηγία 2002/92/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με την ασφαλιστική διαμεσολάβηση (L9/15-1-2003)» ΦΕΚ 196/Α/2006.

Σκοπός της εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 2 του καταστατικού της είναι η επιστημονική και τεχνική υποστήριξη των Ο.Τ.Α. και των ενώσεων τους ή και της αποκεντρωμένης κρατικής διοίκησης, η πρόωθηση της επιχειρηματικής, οικονομικής και γενικότερα βιώσιμης ανάπτυξης των Δήμων και Κοινοτήτων, η ανάπτυξη δραστηριοτήτων προστασίας του περιβάλλοντος, η συμμετοχή της σε αντίστοιχα προγράμματα και η εφαρμογή σχετικών πολιτικών σε διαδημοτικό ή σε ευρύτερο γεωγραφικό χώρο.

Ειδικότερα αντικείμενο της εταιρείας είναι:

Να παρέχει επιστημονική και τεχνική υποστήριξη στην προστασία κινητής και ακίνητης περιουσίας των ΟΤΑ, στην ανάλυση και αξιολόγηση των διαφόρων κινδύνων που αντιμετωπίζουν αυτοί υποβάλλοντας προτάσεις για την ορθολογική και συστηματική διαχείρισή τους, στην εξασφάλιση της αστικής τους ευθύνης, στην οικονομική κάλυψη τυχόν υποχρεώσεών τους από παράβαση της νομοθεσίας για την προστασία του περιβάλλοντος αλλά και της παροχής εξειδικευμένων συμβουλών για την μείωση της τρωτότητας από φυσικές ή άλλες καταστροφές κτηριακών τους εγκαταστάσεων και λειτουργιών με τη μελέτη της αγοράς, τόσο του στενού όσο και του ευρύτερου δημόσιου τομέα και της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Να παρουσιάζει, προτείνει, προπαρασκευάζει, προσυπογράφει ή συνάπτει, η ίδια ή διαμέσου άλλων διαμεσολαβούντων, για λογαριασμό μιας ή περισσότερων ασφαλιστικών επιχειρήσεων, ασφαλιστικές συμβάσεις έναντι προμήθειας. Επίσης να παρέχει στον ασφαλισμένο κάθε αναγκαία συνδρομή κατά τη διάρκεια της ασφαλιστικής σύμβασης και ιδιαίτερα μετά την επέλευση ασφαλιστικής περίπτωσης.

1. Να μελετά την αγορά, να παρουσιάζει και να προτείνει λύσεις ασφαλιστικής κάλυψης των αναγκών των πελατών με ασφαλιστικές συμβάσεις, για λογαριασμό των ασφαλιστικών επιχειρήσεων ή ασφαλιστικών πρακτόρων ή μεσιτών ή συντονιστών ασφαλιστικών συμβούλων για την πρόσκτηση εργασιών, επί τη βάση συμβάσεων έργου, χωρίς να έχει δικαίωμα υπογραφής και χωρίς να εκπροσωπεί την ασφαλιστική επιχείρηση ή τον ασφαλιστικό πράκτορα ή τον μεσίτη.

2. Να συνάπτει ιδιωτικά συμφωνητικά συνεργασίας με ασφαλιστικούς πράκτορες ή μεσίτες ή συντονιστές ασφαλιστικών συμβούλων για τη διεύρυνση των εργασιών της, έναντι αμοιβής.

Οι υπηρεσίες θα παρέχονται σε ευρύτερο διαδημοτικό και γεωγραφικό χώρο τόσο προς τους ΟΤΑ και τις ενώσεις τους όσο και προς την αποκεντρωμένη κρατική διοίκηση συμβάλλοντας στην οικονομική και γενικότερα βιώσιμη ανάπτυξη των Δήμων και των πολιτών τους.

Στο πλαίσιο του σκοπού της η επιχείρηση μπορεί ενδεικτικά α) να υποστηρίζει τεχνικά τους ΟΤΑ, διενεργώντας και πραγματογνωμοσύνες, με στόχο την εξασφάλιση της αστικής τους ευθύνης, την υποβοήθησή τους στη σύνταξη όρων ασφάλισης μελετών και έργων φορέων αυτοδιοίκησης που πραγματοποιούνται είτε με αυτεπιστασία ή με εργολαβίες, την ασφάλιση έργων τέχνης και ειδικών συλλογών, την ασφάλιση πολιτιστικών εκδηλώσεων, την ασφάλιση προσωπικού ΝΠΙΔ, μελών εργασιακών σωματείων και ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης της αυτοδιοίκησης και να παρέχει υπηρεσίες αξιολόγησης και ανάλυσης κινδύνου, β) να πιστοποιείται σαν φορέας εκπαίδευσης διαμεσολαβούντων, γ) να συντάσσει μελέτες αναπτυξιακού χαρακτήρα και ολοκληρωμένα αναπτυξιακά προγράμματα, δ) να συντάσσει τεχνικές εκθέσεις και μελέτες

διαγνωστικού χαρακτήρα ήτοι εμπειρογνωμοσύνες και εργασίες τεκμηρίωσης με την μορφή προμελετών, ε) να σχεδιάζει προγράμματα και να υποβάλλει φακέλους στο πλαίσιο των ΚΠΣ, στ) να υποστηρίζει το αντισεισμικό επιχειρησιακό σχέδιο του Δήμου Αθηναίων αλλά και όποιου άλλου φορέα του ζητηθεί η σύνταξη ή η υποστήριξη.

Στα πλαίσια του σκοπού της η «Ε.Α.Σ.Υ» έχει αναπτύξει μέχρι σήμερα τις παρακάτω δραστηριότητες:

**(α)** Συνεργάζεται από πολλών ετών και πρακτορεύει τις ασφαλιστικές εταιρίες ΕΘΝΙΚΗ ΑΕΕΓΑ, ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΕΕΓΑ, ΑΓΡΟΤΙΚΗ, ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΠΙΣΤΗ, ΙΝΤΕΡΣΑΛΟΝΙΚΑ, ως και με ασφαλιστικές μεσιτικές εταιρίες αντιπροσώπων LLOYD'S στην Ελλάδα δύναται δε να συνεργάζεται και με άλλες ασφαλιστικές και μεσιτικές εταιρίες εφόσον εξυπηρετούνται καλύτερα τα συμφέροντά της και τα συμφέροντα των πελατών της.

**(β)** διαμεσολαβεί όχι μόνον σε ασφαλίσεις Ο.Τ.Α., αλλά και ιδιωτών προωθώντας ασφαλιστικά προϊόντα τα οποία καλύπτουν όλους τους κλάδους ασφαλίσεων, καθώς και τραπεζικά προϊόντα συνεργαζομένων εταιρειών. Ειδικότερα οι υπηρεσίες που παρέχει είναι οι ακόλουθες:

(1) **σε ΟΤΑ και Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις:** ασφάλιση στόλου αυτοκινήτων, ασφάλιση μηχανημάτων έργου, ασφάλιση παγίων κατά παντός κινδύνου, ασφάλιση ακύρωσης πολιτιστικών εκδηλώσεων, ασφάλιση εκθέσεων έργων τέχνης, ασφάλιση μεταφοράς χρημάτων, ασφάλιση Γενικής Αστικής Ευθύνης (Σχολείων, Σχολικών Επιτροπών, Βρεφοκομείων και Παιδικών Σταθμών, Κινηματογράφων, Θεάτρων, Παιδότοπων, Συνεδριακών Κέντρων, Γυμναστηρίων, Σχολών Χορού, Κατασκηνώσεων κλπ.), Ασφάλιση Κατασκευαστικών έργων, ασφάλιση κατά παντός κινδύνου Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού, Ασφάλιση Μηχανικών Βλαβών, Συμβουλευτικές Υπηρεσίες στη διαχείριση κινδύνων και Εκπαίδευση Προσωπικού κλπ.

(2) **σε Δημοτικές και Νομαρχιακές Επιχειρήσεις:** Ομαδική ασφάλιση εργαζομένων, Επιχειρηματική συνεργασία κ.λ.π. και

(3) **σε Ιδιώτες:** Ασφάλιση Ζωής, Πρόγραμμα νοσηλευτικής περίθαλψης, Προσωπικό Ατύχημα, Συνταξιοδοτικά Προγράμματα (UNIT LINKED), Δάνεια, Leasing, Νομική Προστασία, Ασφάλιση αυτοκινήτων – Μοτοποδηλάτων, Ασφάλιση κατοικίας, Ασφάλιση σκαφών, Ασφάλιση καταστημάτων Υγειονομικού Ενδιαφέροντος κ.λ.π.

**(γ)** είναι μέτοχος των Α.Ε. Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης Δήμου Αθηναίων και Αναπτυξιακή Εταιρεία Δήμου Αθηναίων,

**(δ)** μετέχει ως εταίρος στην αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία «Κέντρο Μελετών Διαχείρισης Κινδύνων Δήμου Αθηναίων».

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

### ΔΙΟΙΚΗΣΗ- ΟΡΓΑΝΩΣΗ- ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ

#### Άρθρο 3

##### Διοίκηση της εταιρείας

Η εταιρεία σύμφωνα με το άρθρο 18 του καταστατικού της:

«1. διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από επτά (7) έως έντεκα (11) συμβούλους, μετόχους ή μη.

2. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας για τετραετή (4ετή) θητεία, που παρατείνεται αυτόματα μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας τους, η οποία δεν μπορεί όμως να περάσει την πενταετία.

3. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να επανεκλεγούν, είναι δε ελεύθερα ανακλητά.

4. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων δικαιούται να αποφασίζει την αυξομείωση του αριθμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου μέσα στα πλαίσια της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου και να εκλέγει τα προς συμπλήρωση του αριθμού αυτού απαιτούμενα μέλη. Δικαιούται επίσης να τα ανακαλεί ελεύθερα χωρίς αιτιολογία.

5. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να συμπληρώνει τον αριθμό των μελών του μέχρι τον ανώτατο απαιτούμενο αριθμό, μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση.

6. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να είναι και Νομικό Πρόσωπο. Στην περίπτωση αυτή και κατ' εφαρμογή της παρ. 2 αρθ. 18 ΚΝ 2190/1920 το Νομικό Πρόσωπο υποχρεούται να ορίσει ένα (1) φυσικό πρόσωπο για την άσκηση των εξουσιών του Νομικού Προσώπου ως μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου».

**Υποχρεωτικά (1) εκ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου θα πρέπει να διαθέτει την υπό του Νόμου προβλεπόμενη άδεια ασφαλιστικής διαμεσολάβησης επιπέδου ασφαλιστικού πράκτορα για την νομιμοποίηση της εταιρείας στο αρμόδιο Επαγγελματικό Επιμελητήριο.**

#### Άρθρο 4

##### Διοικητικά Επίπεδα

Τα διαδοχικά Διοικητικά Επίπεδα μέσα στην εταιρεία είναι τα εξής:

**Α' Επίπεδο Διοίκησης:** Αφορά στις αρμοδιότητες και δικαιοδοσίες του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως αυτές αναφέρονται στον ΚΝ 2190/1920 περί Α.Ε. και το καταστατικό της εταιρείας.

**Β' Επίπεδο Διοίκησης:** Αναφέρεται στις αρμοδιότητες και δικαιοδοσίες του Γενικού Διευθυντή της εταιρείας.

**Γ' Επίπεδο Διοίκησης:** Αναφέρεται στις αρμοδιότητες των Διοικητικών Ενοτήτων (Διευθύνσεων-Τομέων) της εταιρείας.

## **Άρθρο 5**

### **Α' Επίπεδο Διοίκησης**

#### **Αρμοδιότητες και ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου**

Το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί και διαχειρίζεται τις υποθέσεις που αφορούν την εταιρεία σύμφωνα με τον νόμο και το καταστατικό αυτής.

## **Άρθρο 6**

### **Β' Επίπεδο Διοίκησης**

#### **Προσόντα, Αρμοδιότητες και Δικαιοδοσίες**

#### **Γενικού Διευθυντού**

Ο Γενικός Διευθυντής της «Ε.Α.Σ.Υ.» προσλαμβάνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο επί τηθεία (δυνάμενη να παραταθεί) μετά την τήρηση των διαδικασιών δημοσιοποίησης όπως προβλέπεται για την πρόσληψη Διευθυντικών Στελεχών Ανωνύμων Αναπτυξιακών Εταιρειών ΟΤΑ και εφόσον για την πλήρωση της θέσεως αυτής δεν έχει εκδηλωθεί ενδιαφέρον από το Τακτικό Προσωπικό και συνεργάτες της εταιρείας ή τα προσόντα αυτών δεν κρίνονται κατάλληλα από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Ο Γενικός Διευθυντής πρέπει να διαθέτει κατ' ελάχιστο τα ακόλουθα προσόντα:

1. Πτυχίο Ανώτατης Σχολής (ΠΕ) Οικονομικής Κατεύθυνσης της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής.
2. Πιστοποιημένη γνώση χρήσης Ηλεκτρονικών Υπολογιστών που έχει εκδοθεί από φορείς που πιστοποιούνται από τον ΟΕΕΚ ή γίνονται αποδεκτά από το ΑΣΕΠ.

3. Καλή Γνώση της Αγγλικής Γλώσσας (B2) σύμφωνα με το άρθρο 28 του ΠΔ 50/2001 όπως αυτό τροποποιημένο ισχύει και γίνεται αποδεκτό από το ΑΣΕΠ.

4. Αποδεδειγμένη κατάρτιση σε ασφαλιστικές διαμεσολαβητικές εργασίες που αποδεικνύεται με Βεβαίωση επιτυχίας εξετάσεων από την Τεχνική Επιτροπή Εκπαιδεύσεων και Εξετάσεων Διαμεσολαβούντων σε μια τουλάχιστον κατηγορία της ΥΑ Κ3-8010/2007 (ΦΕΚ 1600/Β/17-8-2007)

5. Τριετή τουλάχιστον εμπειρία σε διοίκηση ή Διεύθυνση ασφαλιστικών διαμεσολαβητικών επιχειρήσεων και

6. Τριετή τουλάχιστον εμπειρία σε διοικητική ή διευθυντική ή ανάλογη υπεύθυνη θέση σε φορείς του δημόσιου ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα ή των ΟΤΑ ή άλλων φορέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Ο Γενικός Διευθυντής της εταιρείας έχει τις ακόλουθες εξουσίες και αρμοδιότητες:

α. Εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο για την σύνταξη ή και τροποποίηση των Κανονισμών που η εταιρεία οφείλει να διαθέτει σύμφωνα με την παρ. 7 αρθ. 265 του Ν 3463/2006 και μεριμνά για την νόμιμη τήρησή τους.

β. Εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο τα προγράμματα δράσης της εταιρείας (προγράμματα εργασιών, προγράμματα λειτουργίας κλπ)

γ. Εισηγείται γενικά στο Διοικητικό Συμβούλιο για την νόμιμη λήψη αποφάσεων που είναι στις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου.

δ. Ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για την πορεία των εγκεκριμένων προγραμμάτων δράσης και γενικά για την εκτέλεση των αποφάσεών του.

ε. Παρίσταται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου αλλά και των μετόχων εφόσον ζητήσουν ενημέρωση για θέματα αρμοδιότητας Διοικητικού Συμβουλίου.

στ. Έχει την ευθύνη παρακολούθησης και εντοπισμού Εθνικών και Κοινοτικών Προγραμμάτων των οποίων την υλοποίηση μπορεί να αναλάβει η εταιρεία συντονίζοντας τις απαραίτητες ενέργειες, προτείνοντας στο Διοικητικό Συμβούλιο τους κατάλληλους για τα προγράμματα αυτά συνεργάτες. Πρόσθετα ο Γενικός Διευθυντής έχει την δυνατότητα να προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο, εργασίες που μπορούν να υλοποιηθούν μέσω προγραμματικών συμβάσεων.

ζ. Προεδρεύει του Συμβουλίου Προγραμματισμού στο οποίο μετέχουν οι Διευθυντές και οι Υπεύθυνοι των Υπηρεσιών της Εταιρείας.

η. Δύναται με πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου και προηγούμενη έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων να μετέχει σε Διοικητικά Συμβούλια επιχειρήσεων και φορέων που η εταιρεία μετέχει ως και σε άλλους φορείς που ασκούν παρεμφερείς δραστηριότητες, δυνάμενος πρόσθετα να ασκεί ασφαλιστικές διαμεσολαβητικές εργασίες επιπέδου ασφαλιστικού συμβούλου μέσω της «Ε.Α.ΣΥ.» σύμφωνα πάντοτε με τους όρους που προεγκρίνει η

θ. Αναλαμβάνει και άλλες αρμοδιότητες με απόφαση του Δ.Σ σύμφωνα με την παρ. 3 αρθ. 22 ΚΝ 2190/1920 και την παρ. 8 αρθ. 19 του καταστατικού της εταιρείας όπως αυτό δημοσιευμένο ισχύει προκειμένου να διενεργεί είτε μόνος είτε από κοινού με μέλος ή μέλη του Δ.Σ. πράξεις οικονομικής διαχείρισης και εκπροσώπησης της εταιρείας.

## **Άρθρο 7**

### **Γ' Επίπεδο Διοίκησης**

#### **Οργανωτική Διάρθρωση Υπηρεσιών της Εταιρείας**

Η «Ε.Α.Σ.Υ.» διαρθρώνεται οργανωτικά στις ακόλουθες Διοικητικές Ενότητες στις οποίες εντάσσεται το προσωπικό της. Σε κάθε μία από τις οργανικές αυτές μονάδες προϊστάται Διευθυντής ή/και Υπεύθυνος Τμήματος αντίστοιχα οι οποίοι δεν είναι απαραίτητο να απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου αλλά δύνανται οι θέσεις αυτές να καταλαμβάνονται και από συνεργάτες (αδειούχους παραγωγούς ασφαλίσεων).

Ως Διοικητικές Ενότητες ορίζονται:

**(α) Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών** η οποία έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

1. Διεκπεραιώνει τη διαδικασία πρόσληψης και απόλυσης του προσωπικού με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (τακτικό προσωπικό με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, προσωπικό ορισμένου χρόνου, προσωπικό με σχέση μίσθωσης έργου, παραγωγών ασφαλίσεων προσωπικό παροχής επαγγελματικών ανεξάρτητων υπηρεσιών όπως ενδεικτικά λογιστών, πραγματογνωμόνων, δικηγόρων, μηχανικών, τεχνικών ασφαλείας κλπ). Τηρεί τους φακέλους προσωπικού και τις συμβάσεις των ασφαλιστικών συμβούλων-παραγωγών ασφαλίσεων. Μεριμνά για την χορήγηση των αδειών στο προσωπικό της επιχειρήσεως και συντονίζει αυτές.
2. Τηρεί τις συμβάσεις της «Ε.Α.Σ.Υ.» με ασφαλιστικές εταιρίες και ασφαλιστικές μεσιτικές εργασίες καθώς και όποιες άλλες συμβάσεις συνάπτει η εταιρεία με τρίτους.

3. Τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και παρέχει γραμματειακή υποστήριξη στο Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, το Γενικό Διευθυντή και στα όργανα διοίκησης της επιχείρησης.
4. Συγκεντρώνει τις παραγγελίες και τις απαιτούμενες προμήθειες και διεκπεραιώνει τη σχετική διαδικασία σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου και του Κανονισμού Προμηθειών.
5. Ελέγχει την ποσοτική και ποιοτική παραλαβή των προμηθειών, τις οποίες εισάγει στην αποθήκη ή κατανέμει απ' ευθείας στις υπηρεσίες για τις οποίες προορίζονται, και τηρεί αρχείο προμηθειών και προμηθευτών.
6. Έχει την ευθύνη της συντήρησης, καθαρισμού των εγκαταστάσεων και του εξοπλισμού της επιχείρησης.
7. Έχει την ευθύνη για την παρακολούθηση της πορείας των επιχειρήσεων και λοιπών φορέων που συμμετέχει ή μπορεί να συμμετάσχει η εταιρεία.
8. Τηρεί το γενικό αρχείο της εταιρείας.
9. Τηρεί αρχείο νομοθεσίας που διέπει την λειτουργία της εταιρείας.
10. Διεκπεραιώνει τις εργασίες της εταιρείας για την εφαρμογή της νομοθεσίας «περί Α.Ε.» ως και της νομοθεσίας περί ασφαλιστικών διαμεσολαβητικών εργασιών έναντι του αρμοδίου Επαγγελματικού Επιμελητηρίου και
11. Τηρεί τα νομιμοποιητικά έγγραφα της εταιρείας.

**(β) Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών** στην οποία υπάγονται οι Τομείς Λογιστηρίου και Ρευστοποίησης. Ειδικότερα:

Ο Τομέας Λογιστηρίου έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

1. Συντάσσει τον Ισολογισμό και το σχέδιο έκθεσης Διοικητικού Συμβουλίου επί των πεπραγμένων της χρήσεως και φροντίζει για την υποβολή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο, στους ελεγκτές και τους μετόχους της Εταιρείας.
2. Μεριμνά για την τήρηση των φορολογικών βιβλίων και στοιχείων που προβλέπει ο νόμος και για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων που επιβάλλει στην επιχείρηση η φορολογική και εργατική νομοθεσία
3. Μεριμνά για την ορθή εφαρμογή του ισχύοντος κάθε φορά λογιστικού συστήματος για την απεικόνιση των οικονομικών πράξεων της εταιρείας.
4. Ελέγχει την ορθή καταχώρηση όλων των εισπράξεων και πληρωμών σύμφωνα με τον Κ.Β.Σ.
5. Φροντίζει για την εμπρόθεσμη απόδοση των ασφαλιστικών εισφορών και των λοιπών κρατήσεων υπέρ του δημοσίου ή τρίτων.



**Ο Τομέας Ρευστοποίησης** έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

1. Διενεργεί γενικά τις εισπράξεις και τις πληρωμές βάσει των προβλεπομένων κατά περίπτωση νομίμων παραστατικών.
2. Διενεργεί τη συμφωνία των λογαριασμών με τις εταιρείες και τους πελάτες.
3. Την παρακολούθηση και τον έλεγχο των ανεισπράκτων ασφαλιστρών από πελάτες.
4. Την καταχώρηση όλων των στοιχείων εισπράξεων και πληρωμών σύμφωνα με τον Κ.Β.Σ.
5. Την είσπραξη και απόδοση ασφαλιστρών σε συνεργασία με τον Τομέα Λογιστηρίου και την Διεύθυνση Ασφαλιστικών Εργασιών και
6. Παρακολουθεί το Ταμείο της εταιρείας και τους τραπεζικούς λογαριασμούς αυτής.

**(γ) Διεύθυνση Ασφαλιστικών Εργασιών** στην οποία υπάγονται οι Τομείς Ασφαλίσεων Αυτοδιοίκησης, Ασφαλίσεων Ιδιωτών, Υποστήριξης Ασφαλιστικών Εργασιών, Ειδικών Ασφαλίσεων. Ειδικότερα:

**Ο Τομέας Ασφαλίσεων Αυτοδιοίκησης** έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

1. Ενημέρωση της Αυτοδιοίκησης για τις παρεχόμενες υπηρεσίες της Εταιρείας.
2. Παρακολούθηση διαγωνισμών ασφαλίσεων περιουσιακών στοιχείων Αυτοδιοίκησης.
3. Μελέτη, αξιολόγηση και υποβολή προτάσεων ασφαλίσεων.
4. Σύνταξη προτάσεων- αιτήσεων ασφαλίσεων και προσθέτων πράξεων.
5. Παραλαβή, έλεγχο, καταχώρηση και διακίνηση ασφαλιστηρίων συμβολαίων, ανανεώσεων και προσθέτων πράξεων.
6. Παρακολούθηση πορείας ενταλματοποιήσεως και εισπράξεως οφειλομένων ασφαλιστρών με αποστολή των απαραίτητων δικαιολογητικών.
7. Παρακολούθηση εγκυκλίων και νέων προγραμμάτων συνεργαζομένων ασφαλιστικών εταιρειών που αφορούν την Αυτοδιοίκηση.
8. Ενημέρωση Τομέα Ρευστοποίησης για εξοφλούμενα ασφαλιστήρια συμβόλαια.

**Ο Τομέας Ασφαλίσεων Ιδιωτών** έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

1. Μελέτη, αξιολόγηση και υποβολή προτάσεων ασφαλιστικών καλύψεων που παρέχονται από συνεργαζόμενες ασφαλιστικές εταιρείες και μεσίτες προς ιδιώτες και συνεργαζόμενους ασφαλιστικούς συμβούλους.

2. Σύνταξη προτάσεων- αιτήσεων ασφαλίσεων και προσθέτων πράξεων προς ασφαλιστικές εταιρείες που εγγράφως μετά από ενημέρωση έχει αποδεχθεί ο ασφαλιζόμενος.
3. Παραλαβή, έλεγχο, καταχώρηση και διακίνηση ασφαλιστηρίων συμβολαίων, ανανεώσεων και προσθέτων πράξεων.
4. Είσπραξη ασφαλιστρών αντίστοιχων συμβολαίων και προσθέτων πράξεων.
5. Ενημέρωση Τομέα Ρευστοποίησης εισπραχθέντων ασφαλιστρών.
6. Παρακολούθηση εγκυκλίων και νέων προγραμμάτων συνεργαζομένων ασφαλιστικών εταιρειών που αφορούν ιδιώτες.

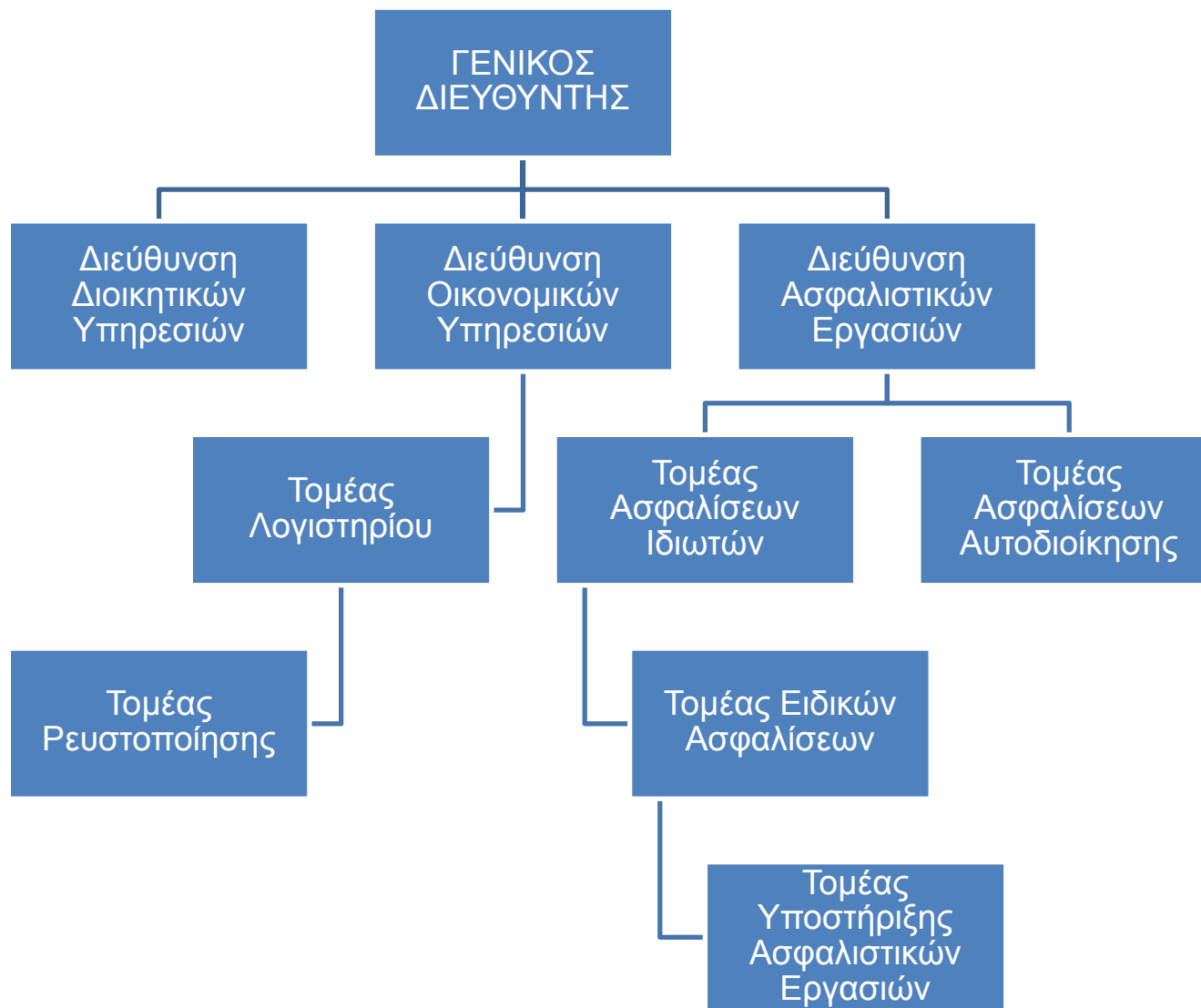
**Ο Τομέας Υποστήριξης Ασφαλιστικών Εργασιών** έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

1. Παρέχει τηλεφωνική ενημέρωση στους πελάτες και συνεργάτες της εταιρείας για την έκδοση των ασφαλιστηρίων συμβολαίων τους και ρυθμίζει συναντήσεις παραδόσεως των συμβολαίων και εισπράξεων των ασφαλιστρών.
2. Διεκπεραιώνει την αλληλογραφία, πρωτοκολλεί τα εισερχόμενα και εξερχόμενα έγγραφα (από και προς ασφαλιστικές εταιρείες, πελάτες κλπ).
3. Τηρεί αρχείο πελατών και συνεργατών της εταιρείας με τα ανήκοντα σε αυτούς ασφαλιστήρια συμβόλαια.
4. Κατευθύνει και συντονίζει τους ασφαλιστικούς συμβούλους- συνεργάτες της εταιρείας για τις συναντήσεις που θα πρέπει να υλοποιήσουν με υποψήφιους πελάτες και παρακολουθεί την εξέλιξη γενικώς των περιπτώσεων που έχουν ανατεθεί.
5. Μεριμνά για την τήρηση των προβλεπόμενων από την ασφαλιστική νομοθεσία βιβλίων και στοιχείων.

**Ο Τομέας Ειδικών Ασφαλίσεων** έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

1. Τη μελέτη, αξιολόγηση και κατάθεση οικονομικών προσφορών για την ασφάλιση ειδικών κινδύνων όπως ενδεικτικά και όχι αποκλειστικά:
  - Ασφαλίσεων έργων τέχνης
  - Αστικής ευθύνης μελών Διοικητικών Συμβουλίων και Διευθυντικών Στελεχών επιχειρήσεων
  - Ειδικών επαγγελματικών ασφαλιστικών καλύψεων (λογιστών, δικηγόρων, ιατρών κλπ)
  - Αστικής ευθύνης φορέων αυτοδιοίκησης ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ αυτής κλπ

2. Σχεδιασμό ασφαλιστικών προϊόντων με συνεργαζόμενες ασφαλιστικές εταιρείες και μεσίτες ασφαλίσεων για την κάλυψη ομάδων- στόχων της εταιρείας (ομαδικά, συνταξιοδοτικά, αποταμιευτικά, υποστήριξης ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης, συλλόγων, σωματείων κλπ)
3. Ενημέρωση ιδιωτών και φορέων Αυτοδιοίκησης για ειδικές ασφαλίσεις.
4. Παροχές εξειδικευμένων συμβουλών μείωσης της τρωτότητας κτιριακών εγκαταστάσεων και λειτουργιών από φυσικές ή άλλες καταστροφές, υπηρεσίες αξιολόγησης και ανάλυσης κινδύνων, σύνταξη τεχνικών εκθέσεων και μελετών διαγνωστικού χαρακτήρα όπως εμπειρογνωμοσύνες και εργασίες τεκμηρίωσης με την μορφή προμελετών, διενέργεια μετρήσεων τρωτότητας κτιριακών εγκαταστάσεων με σύγχρονα συστήματα και διενέργεια επιμορφωτικών προγραμμάτων σχετικά με την μείωση τροχαίων ατυχημάτων, καταγραφή και παρακολούθηση αυτών κλπ.



## Άρθρο 8

### Συγκρότηση Διευθύνσεων και Τομέων – Ειδικότητες προσωπικού

Με δεδομένη την ιδιαιτερότητα των λειτουργιών της εταιρείας ως ασφαλιστικού διαμεσολαβητή θα πρέπει να επισημανθεί ότι κατά κανόνα οι λειτουργίες της επιχειρήσεως ακολουθούν το “Agency System” και ως εκ τούτου θα πρέπει να καλύπτονται από αδειούχους ασφαλιστικούς διαμεσολαβητές με εμπειρία στα αντικείμενα των προβλεπόμενων θέσεων εργασίας. Ειδικότερα:

**(α) Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών:** Η θέση αυτή αναφέρεται απευθείας στο Γενικό Διευθυντή της Εταιρείας. Σε περίπτωση πλήρωσης της θέσεως Διευθυντού (εφόσον αυτή δεν καλύπτεται από άλλον Διευθυντή τακτικού προσωπικού αορίστου χρόνου) τα απαιτούμενα προσόντα του θα πρέπει να είναι επιπέδου εκπαίδευσης ΠΕ ή ΤΕ Διοικητικών- Οικονομικών Σπουδών με πρόσθετη και απαραίτητη την άδεια των υπαλλήλων επιχειρήσεων διαμεσολάβησης. Στη Διεύθυνση αυτή προβλέπεται η δυνατότητα απασχόλησης με συμβάσεις αορίστου χρόνου τακτικού προσωπικού δύο (2) ατόμων κατηγορίας ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων και την απαραίτητη άδεια των υπαλλήλων επιχειρήσεων διαμεσολάβησης.

**(β) Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών.** Η θέση αυτή υπάγεται στο Γενικό Διευθυντή της Εταιρείας. Σε περίπτωση πλήρωσης της θέσεως Διευθυντού (εφόσον αυτή δεν καλύπτεται από άλλον Διευθυντή τακτικού προσωπικού αορίστου χρόνου ή το Γενικό Διευθυντή) τα απαιτούμενα προσόντα του θα πρέπει να είναι επιπέδου εκπαίδευσης ΠΕ Οικονομικού με πρόσθετο προσόν την άδεια των υπαλλήλων επιχειρήσεων διαμεσολάβησης ή μιας των αδειών που προβλέπονται στην ΥΑ Κ3-8010/2007 (ΦΕΚ 1600/Β/17-8-2007). Στη Διεύθυνση αυτή προβλέπεται η δυνατότητα απασχόλησης με συμβάσεις αορίστου χρόνου τακτικού προσωπικού δύο (2) ατόμων κατηγορίας ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων Λογιστικής Κατεύθυνσης και την απαραίτητη άδεια των υπαλλήλων επιχειρήσεων διαμεσολάβησης.

**(β 1) Τομέας Λογιστηρίου:** Η θέση αυτή αναφέρεται στον ασκούντα τη Διεύθυνση των Οικονομικών Υπηρεσιών. Ο Υπεύθυνος του Τομέα θα πρέπει να διαθέτει άδεια Λογιστή- Φοροτέχνη Α' Τάξεως και δύναται να συνδέεται με την εταιρεία με σύμβαση παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών. Ο εν λόγω επιλέγεται

από το Δ.Σ. σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για ανάθεση υπηρεσιών.

Σε περίπτωση πλήρωσης της θέσεως αυτής από τακτικό προσωπικό αορίστου χρόνου θα πρέπει τα προσόντα του να είναι ΠΕ ή ΤΕ με άδεια Λογιστή-Φοροτέχνη Α' τάξεως. Στον Τομέα αυτό προβλέπεται η δυνατότητα απασχόλησης με σύμβαση αορίστου χρόνου τακτικού προσωπικού ενός (1) ατόμου κατηγορίας ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων Λογιστικής Κατεύθυνσης και την απαραίτητη άδεια των υπαλλήλων επιχειρήσεων διαμεσολάβησης.

**(β 2) Τομέας Ρευστοποίησης:** Η θέση αυτή αναφέρεται στον ασκούντα τη Διεύθυνση των Οικονομικών Υπηρεσιών. Σε περίπτωση πλήρωσης της θέσεως αυτής από τακτικό προσωπικό αορίστου χρόνου θα πρέπει να είναι ΠΕ Οικονομικού με πρόσθετο προσόν την άδεια υπαλλήλων επιχειρήσεων διαμεσολάβησης.

Στον Τομέα αυτό προβλέπεται η δυνατότητα απασχόλησης με σύμβαση αορίστου χρόνου τακτικού προσωπικού ενός (1) ατόμου κατηγορίας ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων Λογιστικής Κατεύθυνσης και την απαραίτητη άδεια των υπαλλήλων επιχειρήσεων διαμεσολάβησης.

**(γ) Διεύθυνση Ασφαλιστικών Εργασιών.** Η θέση αυτή υπάγεται στον εκάστοτε νόμιμο εκπρόσωπο του Διοικητικού Συμβουλίου για τις ασφαλιστικές διαμεσολαβητικές εργασίες της εταιρείας σε απόλυτη συνεργασία με το Γενικό Διευθυντή της εταιρείας. Σε περίπτωση πλήρωσης της θέσεως Διευθυντού (εφόσον αυτή δεν καλύπτεται από άλλον Διευθυντή τακτικού προσωπικού αορίστου χρόνου) τα απαιτούμενα προσόντα του θα πρέπει να είναι ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ με την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος για τη θέση αυτή θα πρέπει να έχει διατελέσει επί πενταετία ασφαλιστικός διαμεσολαβητής σε ασφαλίσεις κυρίως φορέων Αυτοδιοίκησης.

**(γ 1) Τομέας Ασφαλίσεων Αυτοδιοίκησης:** Στον Τομέα αυτό υπάγονται οι ανεξάρτητοι ασφαλιστικοί σύμβουλοι που ασχολούνται με τις ασφαλίσεις του χώρου της Αυτοδιοίκησης και έχουν συνάψει συμβάσεις ασφαλιστικής διαμεσολάβησης με την εταιρεία. Η θέση του Υπεύθυνου του Τομέα αυτού αναφέρεται στον ασκούντα την Διεύθυνση Ασφαλιστικών Εργασιών και δύναται να καλύπτεται από αδειούχο ασφαλιστικό σύμβουλο κατηγορίας ΠΕ ΤΕ ή ΔΕ (αμειβόμενο με προμήθειες επί των εργασιών τις οποίες φέρει προς την εταιρεία ή των εργασιών που η εταιρεία του αναθέτει να υποστηρίξει/ ανανεώνει και

εισπράττει τα αντιστοιχούντα ασφάλιστρα) επιλεγόμενου μεταξύ των συνεργατών ασφαλιστικών συμβούλων της εταιρείας, με εμπειρία σε ασφαλίσεις Αυτοδιοίκησης. Στον Τομέα αυτό προβλέπεται η δυνατότητα απασχόλησης με σύμβαση αορίστου χρόνου τακτικού προσωπικού ενός (1) ατόμου κατηγορίας ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων και την απαραίτητη άδεια των υπαλλήλων επιχειρήσεων διαμεσολάβησης.

**(γ 2) Τομέας Ασφαλίσεων Ιδιωτών:** Στον Τομέα αυτό υπάγονται οι ανεξάρτητοι ασφαλιστικοί σύμβουλοι που ασχολούνται με τις ασφαλίσεις φυσικών προσώπων και έχουν συνάψει συμβάσεις ασφαλιστικής διαμεσολάβησης με την εταιρεία. Η θέση του Υπευθύνου του Τομέα αυτού αναφέρεται στον ασκούντα τη Διεύθυνση Ασφαλιστικών Εργασιών και δύναται να καλύπτεται από αδειούχο ασφαλιστικό σύμβουλο κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ (αμειβόμενο με προμήθειες επί των εργασιών τις οποίες φέρει προς την εταιρεία ή των εργασιών που η εταιρεία του αναθέτει να υποστηρίξει/ ανανεώνει και εισπράττει τα αντιστοιχούντα ασφάλιστρα) επιλεγόμενου μεταξύ των συνεργατών ασφαλιστικών συμβούλων της εταιρείας, με εμπειρία σε ασφαλίσεις φυσικών προσώπων και Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου. Στον Τομέα αυτό προβλέπεται η δυνατότητα απασχόλησης με σύμβαση αορίστου χρόνου τακτικού προσωπικού ενός (1) ατόμου κατηγορίας ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων και την απαραίτητη άδεια των υπαλλήλων επιχειρήσεων διαμεσολάβησης.

**(γ 3) Τομέας Ειδικών Ασφαλίσεων:** Στον Τομέα αυτό υπάγονται οι ανεξάρτητοι ασφαλιστικοί σύμβουλοι που ασχολούνται με τις ειδικές ασφαλίσεις και έχουν συνάψει συμβάσεις ασφαλιστικής διαμεσολάβησης με την εταιρεία. Η θέση του Υπευθύνου του Τομέα αυτού αναφέρεται στον ασκούντα τη Διεύθυνση Ασφαλιστικών Εργασιών και δύναται να καλύπτεται από αδειούχο ασφαλιστικό σύμβουλο κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ (αμειβόμενο με προμήθειες επί των εργασιών τις οποίες φέρει προς την εταιρεία ή των εργασιών που η εταιρεία του αναθέτει να υποστηρίξει και εισπράττει τα αντιστοιχούντα ασφάλιστρα) επιλεγόμενου μεταξύ των συνεργατών ασφαλιστικών συμβούλων της εταιρείας, με εμπειρία σε σχετικές ασφαλίσεις και ειδικές εκπαιδεύσεις. Στον Τομέα αυτό προβλέπεται η δυνατότητα απασχόλησης με σύμβαση αορίστου χρόνου τακτικού προσωπικού ενός (1) ατόμου κατηγορίας ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων και την απαραίτητη άδεια των υπαλλήλων επιχειρήσεων διαμεσολάβησης.

**(γ 4) Τομέας Υποστήριξης Ασφαλιστικών Εργασιών:** Η θέση του Υπευθύνου του Τομέα αυτού αναφέρεται στον ασκούντα τη Διεύθυνση Ασφαλιστικών Εργασιών και δύναται να καλύπτεται από αδειούχο ασφαλιστικό σύμβουλο κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ (αμειβόμενο με προμήθειες επί των εργασιών τις οποίες φέρει προς την εταιρεία ή των εργασιών που η εταιρεία του αναθέτει να υποστηρίξει και εισπράττει τα αντιστοιχούντα ασφάλιστρα) επιλεγμένου μεταξύ των συνεργατών ασφαλιστικών συμβούλων της εταιρείας, με εμπειρία σε παρεμφερείς εργασίες. Στον Τομέα αυτό προβλέπεται η δυνατότητα απασχόλησης με σύμβαση αορίστου χρόνου τακτικού προσωπικού ενός (1) ατόμου κατηγορίας ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων και την απαραίτητη άδεια των υπαλλήλων επιχειρήσεων διαμεσολάβησης.

**Η πλήρωση ή μη των θέσεων αυτών καθώς και η εξειδίκευση των προσόντων αποφασίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ύστερα από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή και εξαρτάται από τις δραστηριότητες και οικονομικές δυνατότητες της εταιρείας.**

Δεν εμπίπτουν στην πιο πάνω παράγραφο οι ελεύθεροι επαγγελματίες συνεργάτες ασφαλιστικοί σύμβουλοι καθόσον διατηρούν αυτοτελή ασφαλιστική κάλυψη, διαθέτουν την υπό του νόμου προβλεπόμενη άδεια ασκήσεως διαμεσολαβητικού επαγγέλματος και διατηρούν την υπό του νόμου προβλεπόμενη κάλυψη αστικής ευθύνης λαθών και παραλείψεων. Αμείβονται δε με βάση το προβλεπόμενο εκ του νόμου καθεστώς προμηθειών και εισπρακτικού δικαιώματος και με τους οποίους συνάπτεται σύμβαση μεταξύ αυτών και της εταιρείας νόμιμα εκπροσωπούμενης από το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου αρμόδιο για τις εργασίες ασφαλιστικής διαμεσολάβησης και το Γενικό Διευθυντή.

Το προσλαμβανόμενο τακτικό προσωπικό με συμβάσεις εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου υπαγόμενο σε ασφάλιση ΙΚΑ ακολουθεί ως προς την μισθοδοσία του τις εκάστοτε νομοθετικές ρυθμίσεις.

Θέσεις εξαιρούμενες του Ν 3812/2009 κατ' εφαρμογή του εδ. ια της παρ. 2 του αρθ. 1 του νόμου αυτού είναι οι θέσεις Γενικού Διευθυντή, Διευθυντών και Υπευθύνων Τομέων εφόσον το Διοικητικό Συμβούλιο κρίνει ότι θα πρέπει να καλύψει τις θέσεις αυτές με προσωπικό απασχολούμενο με σύμβαση εξηρημένης εργασίας και εφόσον οι οικονομικές δυνατότητες της επιχειρήσεως το επιτρέπουν. Για την πρόσληψη του



προσωπικού αυτού εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν 3861/2010 γνωστού και ως «Πρόγραμμα «Διαύγεια» ήτοι της υποχρεωτικής ανάρτησης στο διαδίκτυο.

Για την αντιμετώπιση εκτάκτων εργασιών που δεν αφορούν μόνιμες και τακτικές ανάγκες της εταιρείας στο πλαίσιο των ανατιθέμενων στην εταιρεία εργασιών ή προγραμματικών συμβάσεων η εταιρεία δύναται να καλύπτει τις θέσεις αυτές με ελεύθερους ανεξάρτητους επαγγελματίες σύμφωνα με τον Κανονισμό Προμηθειών της.

### **Άρθρο 8<sup>α</sup>**

#### Αρμοδιότητες Υπευθύνων Τομέων

Οι Υπεύθυνοι των Τομέων φροντίζουν για την αποδοτική λειτουργία των μονάδων των οποίων προϊστανται και υποχρεούνται να αναφέρουν στον οικείο Διευθυντή κάθε πρόβλημα που τυχόν παρουσιάζεται και δεν μπορεί να αντιμετωπισθεί από τους ίδιους.

Είναι υπεύθυνοι για την πιστή εφαρμογή των νόμων και των διοικητικών αποφάσεων ή οδηγιών που αφορούν τις δραστηριότητες του τομέα τους.

Κατανέμουν την εργασία στο προσωπικό του τομέα τους, το καθοδηγούν στην άσκηση των καθηκόντων τους και ελέγχουν την παρουσία και την απόδοσή του.

Υποβάλλουν προτάσεις στον Διευθυντή της επιχείρησης για την βελτίωση της λειτουργίας του τομέα που έχουν την ευθύνη.

Οι προτάσεις των Υπευθύνων Τομέων ως και προβλήματα που τυχόν παρουσιάζονται διαβιβάζονται από τους οικείους Διευθυντές στο Γενικό Διευθυντή για την οριστική επίλυσή τους.

Για την καλύτερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία της εταιρείας δημιουργείται **Συμβούλιο Προγραμματισμού** που αποτελεί εισηγητικό όργανο προς τη Διοίκηση της εταιρείας σε θέματα που άπτονται κυρίως του αναπτυξιακού κύκλου της. Το Συμβούλιο Προγραμματισμού συγκαλείται τουλάχιστον μία φορά το μήνα μετά από πρόσκληση του Γενικού Διευθυντή και στο οποίο συμμετέχουν οι οργανικοί Διευθυντές της εταιρείας και οι Υπεύθυνοι των Τομέων εφόσον τούτο κριθεί αναγκαίο. Το Συμβούλιο Προγραμματισμού επιλαμβάνεται κυρίως των ακόλουθων θεμάτων:

- Επεξεργασία, αναδιατύπωση και εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο των Στρατηγικών Στόχων της Εταιρείας

- Επεξεργασία και εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο των Επιχειρησιακών Σχεδίων της Εταιρείας και των ετησίων Προγραμμάτων Δράσης της
- Διατύπωση και εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της εκτίμησης του βαθμού επίτευξης των τακτικών στόχων της Εταιρείας όπως τίθενται στα αντίστοιχα Ετήσια Προγράμματα Δράσης
- Εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο των τυχόν αναγκαίων τροποποιήσεων των Στόχων, των Επιχειρησιακών Σχεδίων και των Ετησίων Προγραμμάτων Δράσης της Εταιρείας
- Ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για την πρόοδο της υλοποίησης των έργων που αναλαμβάνει και πραγματοποιεί η Εταιρεία και εισήγηση προς αυτό μέτρων και ενεργειών που στοχεύουν στην αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη εκτέλεση των εργασιών της Εταιρείας
- Εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο των απαραίτητων μέτρων και ενεργειών για την στελέχωση των διοικητικών ενοτήτων της Εταιρείας με το κατάλληλο, σε αριθμό και προσόντα προσωπικό, σύμφωνα με τις εργασίες που αναλαμβάνει η Εταιρεία.
- Εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο βελτιωτικών μέτρων και ενεργειών για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας
- Εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο των αναγκαίων βελτιώσεων των συστημάτων οργάνωσης της εταιρείας και της αντικατάστασης ή συμπλήρωσης του εξοπλισμού με σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

#### **Άρθρο 9**

##### **Ισχύς- Τροποποίηση Κανονισμού**

Ο παρών Κανονισμός ισχύει από της εγκρίσεώς του από το Διοικητικό Συμβούλιο και δύναται να τροποποιηθεί ή συμπληρωθεί με νεότερη απόφαση αυτού.

#### **5.5 ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΕΑΣΥ**

Η ΕΑΣΥ αποτελεί έναν μοναδικό φορέα στο κύριο αντικείμενο εργασιών της το οποίο είναι η ασφαλιστική διαμεσολάβηση σε επίπεδο πρακτορειακής επιχείρησης ασφάλισης έχοντας αναπτύξει ισχυρό πελατολόγιο τόσο σε επίπεδο ιδιωτών όσο και σε επίπεδο φορέων Ο.Τ.Α.

Ουσιαστικά διαμεσολαβεί ανάμεσα σε ιδιώτες και Ο.Τ.Α προσφέροντας ασφαλιστικές καλύψεις και ασφαλιστικά προγράμματα των Ασφαλιστικών Εταιρειών που πρακτορεύει προσαρμοσμένα για τις ανάγκες κάθε πελάτη της.

Αποτελεί τον μοναδικό φορέα με αυτό το αντικείμενο εργασιών στην Ελλάδα και μάλιστα με την ιδιαίτερη αυτή λειτουργία η οποία απαιτεί υψηλής εξειδίκευσης προσωπικό και ιδιαίτερη τεχνογνωσία.

Το σύνολο του προσωπικού της καθώς και οι εξωτερικοί της συνεργάτες είναι πιστοποιημένοι στην αρμόδια επιτροπή της Τράπεζας της Ελλάδος η οποία αποτελεί και τον μοναδικό φορέα ελέγχου και πιστοποίησης των επιχειρήσεων ασφάλισης και διαμεσολάβησης στην χώρα μας.

Διατηρεί πολύ υψηλή κεφαλαιακή επάρκεια και η λειτουργία της είναι αυτόνομη και δεν εξαρτάται από κρατικές ή άλλες επιχορηγήσεις.

**Σε αυτό το σημείο θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε ιδιαίτερα τον κ. Ζεϊμπέκη Λεωνίδα πρώην Διευθύνοντα Σύμβουλο και Γ.Διευθυντή της ΕΑΣΥ ΑΑΕ ΟΤΑ για την παροχή των πληροφοριών για την λειτουργία της ΕΑΣΥ καθώς επίσης και για την σημαντική βοήθεια και τις πληροφορίες που μας παρέιχε για τις Αναπτυξιακές Εταιρείες των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.**

## **6. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ**

Οι αρμοδιότητες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης δεν έχουν μόνο διοικητικό χαρακτήρα, αλλά υπηρετούν και τον αναπτυξιακό της ρόλο. Δεδομένου ότι η μέριμνα για την προαγωγή των κοινωνικών, οικονομικών, πολιτιστικών και πνευματικών ενδιαφερόντων των κατοίκων μιας περιοχής ανήκει στην αρμοδιότητα των Δήμων και των Περιφερειών, η προώθηση της οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης σε τοπικό επίπεδο συγκαταλέγεται και αυτή στις αρμοδιότητες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Το εγχείρημα αυτό υλοποιείται – μεταξύ άλλων – και με τη δημιουργία επιχειρήσεων. Μέσα από αυτές δίνεται η δυνατότητα να αξιοποιηθούν οι τοπικοί φυσικοί και ανθρώπινοι πόροι, να διανοιχτούν νέοι ορίζοντες για την τοπική ανάπτυξη σε όλα τα επίπεδα, αλλά και να καλλιεργηθεί μια γενικότερη συνεργατική και αναπτυξιακή αντίληψη.

Παρά το γεγονός ότι οι επιχειρήσεις της αυτοδιοίκησης αποτελούν ένα μέσο με το οποίο οι ΟΤΑ ανταποκρίνονται στις αρμοδιότητες που τους έχουν ανατεθεί και συμβάλλουν στην τοπική ανάπτυξη, δεν υπήρχαν ανέκαθεν ευνοϊκές συνθήκες για τη δημιουργία τους. Αντίθετα, η πορεία διαμόρφωσης του θεσμικού τους πλαισίου ήταν μακρά και η επιρροή των πολιτικών εξελίξεων και των κοινωνικοοικονομικών συνθηκών μμεγάλη. Τόσο η νομική τους μορφή, όσο και ο τομέας δραστηριοποίησής τους επηρεάστηκαν από ποικίλους παράγοντες, όπως η στάση της κεντρικής διοίκησης και το διοικητικό προφίλ της εκάστοτε περιόδου, οι οικονομικές συνθήκες και οι ανάγκες των τοπικών κοινωνιών. Αξίζει να σημειωθεί, πάντως, ότι ο συγκεντρωτισμός της δημόσιας διοίκησης και η έντονη κρατική παρέμβαση αποτελούν παράγοντες, που, όπως αποδεικνύεται από την ιστορική αναδρομή της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Τ.Α., δρουν ανασταλτικά για τη σύσταση και την εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων της αυτοδιοίκησης.

Οι Αναπτυξιακές Εταιρίες θα μπορούσαν να οριστούν ως «μία μορφή επιχειρήσεων της Αυτοδιοίκησης που συστήνονται με δική της πρωτοβουλία και στις οποίες συμμετέχουν συνεταιρισμοί, επιμελητήρια και άλλοι τοπικοί φορείς, υλοποιούν αναπτυξιακά προγράμματα, αξιοποιούν τις κοινοτικές πηγές χρηματοδότησης, υποστηρίζουν τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και τις αγροτικές εκμεταλλεύσεις και

ενθαρρύνουν τις τοπικές πρωτοβουλίες απασχόλησης». Η σπουδαιότητα των Αναπτυξιακών Εταιρειών έγκειται στο γεγονός ότι μέσω του ευρέος πεδίου των δραστηριοτήτων τους συμβάλλουν στην προώθηση της ολοκληρωμένης ανάπτυξης. Επιπλέον, οι Αναπτυξιακές Εταιρίες συνεπικουρούν τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης στο έργο τους και συμβάλλουν τα μέγιστα στη δημιουργία εταιρικών σχέσεων, καθώς στο εταιρικό τους κεφάλαιο μετέχουν, όχι μόνο ΟΤΑ αλλά και οικονομικοί, κοινωνικοί, πολιτιστικοί φορείς. Επιπλέον, βοηθούν στη διάδοση της κουλτούρας συνεργασίας με τη συμμετοχή τους σε ευρύτερα εταιρικά σχήματα που υλοποιούν αναπτυξιακά προγράμματα.

Η νομική υπόσταση των αναπτυξιακών εταιριών ως ανωνύμων εταιριών της αυτοδιοίκησης καταδεικνύει, αφενός τη φυσιογνωμία τους ως ιδιωτικών εταιριών δημοσίου συμφέροντος, αφετέρου την ανάγκη να διασφαλίζεται η ευελιξία τους σε επίπεδο οργάνωσης και λειτουργίας και η οικονομική τους βιωσιμότητα. Για να επιτελέσουν τον αναπτυξιακό τους ρόλο επιτυχώς, οι Αναπτυξιακές Εταιρίες λαμβάνουν υπόψη τη φυσιογνωμία της περιοχής εμβέλειάς τους, με τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματά της, αλλά και τους φορείς με τους οποίους δυνητικά μπορούν να αναπτύξουν συνεργασίες.

Οι Αναπτυξιακές Εταιρίες αποτελούν πρόσφατη, σχετικά, μορφή επιχειρήσεων της αυτοδιοίκησης. Τα πρώτα δειλά βήματα έγιναν στα τέλη της δεκαετίας του 1970 με τη δημιουργία ελάχιστων αναπτυξιακών εταιριών με μικρή συμμετοχή τοπικών φορέων. Χάρη στο ευνοϊκό θεσμικό πλαίσιο για τις επιχειρήσεις της αυτοδιοίκησης, που θεσπίστηκε τη δεκαετία του 1980, συστάθηκαν αρκετές αναπτυξιακές εταιρίες με πρωτοβουλία των τοπικών φορέων. Μεγάλη ώθηση στη διάδοση αυτής της μορφής επιχειρήσεων έδωσε η ανάγκη εφαρμογής της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας Leader, που στόχευε στην ενδογενή ανάπτυξη της υπαίθρου με την υλοποίηση δράσεων από εταιρικά σχήματα (τις Ομάδες Τοπικής Δράσης). Τη δεκαετία του 1990 συνεχίστηκε η δημιουργία αναπτυξιακών εταιριών με αποτέλεσμα τη μεγαλύτερη συμβολή τους στην υλοποίηση προγραμμάτων και τη σταδιακή εξοικείωση των τοπικών φορέων και κοινωνιών με την προαπαιτούμενη για τη λειτουργία τους κουλτούρα συνεργασίας.

Οι Αναπτυξιακές Εταιρίες της αυτοδιοίκησης που λειτουργούν με τη μορφή της ανώνυμης εταιρίας δεν υπάγονται στους φορείς του δημόσιου τομέα, δεν έχουν φορολογικές απαλλαγές και δεν επιχορηγούνται για την κάλυψη των λειτουργικών

τους εξόδων ούτε από το κράτος, ούτε από τους Ο.Τ.Α. που είναι μέτοχοι σε αυτές. Αντιμετωπίζονται, δηλαδή, σαν κοινές ανώνυμες εταιρίες. Ως τέτοιες, λοιπόν, διέπονται από τις διατάξεις του Ν. 2190/1920 «περί Ανωνύμων Εταιριών» και των περαιτέρω τροποποιήσεων του.

Ανώτατο όργανο των ανωνύμων αναπτυξιακών εταιριών σύμφωνα με τον προαναφερθέντα νόμο είναι η Γενική Συνέλευση, ενώ το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί και γενικά διαχειρίζεται τις υποθέσεις τους, εκφράζοντας τη βούλησή τους. Η πλειοψηφία των Αναπτυξιακών εταιριών διαθέτει Διοικητικά Συμβούλια που αποτελούνται συνήθως από 8-11 μέλη εκτός αν διαφορετικά ορίζεται στο καταστατικό τους σε μια προσπάθεια ικανοποίησης του κριτηρίου της αντιπροσωπευτικότητας των μετόχων.

Σε αντίθεση με ότι ισχύει για το σύνολο των επιχειρήσεων της αυτοδιοίκησης, στις Αναπτυξιακές Εταιρείες η διοίκηση έχει ανατεθεί σε πολύ υψηλό ποσοστό σε διευθυντικά στελέχη. Αυτό, ίσως, να είναι ενδεικτικό της συνειδητοποίησης στους κόλπους των αναπτυξιακών εταιριών της σημασίας πρόσληψης εξειδικευμένων στελεχών για την αποτελεσματικότερη λειτουργία τους. Οι Αναπτυξιακές Εταιρείες σύμφωνα με το νομικό πλαίσιο λειτουργίας τους διαθέτουν κανονισμούς (Κανονισμό Προμηθειών (έργων και υπηρεσιών), Κανονισμό Προσωπικού, Κανονισμό Υπηρεσιών, Κανονισμό Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου κ.α.), γεγονός που υποδηλώνει τη δέσμευση τους να λειτουργούν εντός ενός συστηματικού πλαισίου. Όσον αφορά τη δομή των ανωνύμων Αναπτυξιακών Εταιριών, αυτή διαμορφώνεται ανάλογα με τις δραστηριότητες που ασκεί η κάθε μία. Παρά τη διαφοροποίηση, που είναι φυσικό να υπάρχει, παρατηρείται ότι τα συνηθέστερα τμήματα που εντάσσονται στα οργανογράμματα τους είναι τα τμήματα αναπτυξιακών προγραμμάτων, αγροτικής ανάπτυξης, περιβάλλοντος, υποστήριξης επιχειρήσεων και κοινωνικών δράσεων.

Αξίζει, τέλος, να αναφερθεί ότι η εξάρτηση των αναπτυξιακών εταιριών στο σύνολό τους από τις χρηματοδοτήσεις των προγραμμάτων είναι μεγάλη, καθώς τα έσοδα από τις κύριες δραστηριότητες τους είναι μικρά σε σχέση με τα έσοδα από την υλοποίηση προγραμμάτων. Αυτό αποτελεί και την αχίλλειο τους πτέρνα καθώς σε αρκετές περιπτώσεις, αν και οι ξεκίνησαν ακριβώς ως μηχανισμοί υλοποίησης προγραμμάτων και απορρόφησης κονδυλίων, δεν κατάφεραν σε πλείστες περιπτώσεις να

δημιουργήσουν ανεξάρτητες των προγραμμάτων πηγές εσόδων, ώστε να αποκτήσουν σχετική ή ολική οικονομική αυτονομία.

Η ανάγκη για αναδιάρθρωση των επιχειρήσεων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης έχει επισημανθεί από τους φορείς και τα συλλογικά όργανά της, αλλά έχει συνειδητοποιηθεί και από την κεντρική διοίκηση. Επικρατεί η άποψη πως θα πρέπει να αποσαφηνιστεί το εύρος της επιχειρηματικής δραστηριότητας των ΟΤΑ, να επανακαθοριστεί η δομή και το περιεχόμενο της λειτουργίας των επιχειρήσεών τους και να οροθετηθούν τα πεδία των παρεμβάσεων τους.

Απαραίτητη προϋπόθεση για τον επαναπροσδιορισμό της επιχειρηματικής δραστηριότητας της αυτοδιοίκησης αποτελεί η απάντηση στα ερωτήματα που αφορούν τη φύση και το ρόλο των επιχειρήσεών της, τόσο από την κεντρική διοίκηση, όσο και από τους ΟΤΑ. Δεν είναι εύλογη η αντιμετώπιση όλων των επιχειρήσεων συλλήβδην, είτε ως εργαλείων διευκόλυνσης των ΟΤΑ, αλλά ούτε ως αυτόνομα επιχειρηματικά σχήματα, στα οποία έχει ανατεθεί ευρύτερη κοινωνικοοικονομική παρέμβαση.

Η διασφάλιση της ευελιξίας στη λειτουργία τους αποτελεί συνθήκη αναγκαία, αλλά όχι ικανή για την επιτυχή εκπλήρωση του έργου τους. Το γεγονός ότι είναι ανώνυμες εταιρίες επιβάλλει μεν μεγαλύτερη ευελιξία, αλλά, παράλληλα, και την εξασφάλιση της οικονομικής τους βιωσιμότητας. Η αξιοποίηση εξωτερικών πόρων, προερχόμενων από τα κοινοτικά προγράμματα, είναι πολύ σημαντική για την τοπική ανάπτυξη, ωστόσο οι Αναπτυξιακές Εταιρείες δεν θα πρέπει να εξαρτώνται ή να περιορίζονται σε αυτή.

Οι ίδιοι οι φορείς που συμμετέχουν στις Αναπτυξιακές Εταιρείες οφείλουν να αντιληφθούν τη σημασία του ρόλου τους ως αναπτυξιακού εργαλείου και να ενισχύσουν την ιδιωτική πρωτοβουλία, να αναδείξουν και να αξιοποιήσουν τους τοπικούς φυσικούς και ανθρώπινους πόρους και να προβάλουν τις επενδυτικές ευκαιρίες και τα πλεονεκτήματα της περιοχής.

Όμως, είναι πολύ σημαντικό να μην υιοθετηθεί μία λογική τοπικισμού και απομονωτισμού, αλλά αντίθετα, να δημιουργούν εταιρικές σχέσεις με υπερτοπικούς φορείς, να αναπτύσσουν επικοινωνιακή πολιτική και να διαδίδουν τις βέλτιστες πρακτικές, αξιοποιώντας προς αυτή την κατεύθυνση και τα δίκτυα πληροφοριών.

Τέλος, θα πρέπει οι Αναπτυξιακές Εταιρείες να διαχέουν την πληροφόρηση και να παρέχουν εμπύχωση και κινητοποίηση στους τοπικούς κοινωνικούς και παραγωγικούς φορείς, προκειμένου να εξασφαλιστεί η εμπλοκή όσο γίνεται περισσότερων εταίρων, όπως, άλλωστε, απαιτεί το μοντέλο της ολοκληρωμένης ενδογενούς ανάπτυξης.



## 7. ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

### 7.1 ΣΥΓΓΡΑΜΑΤΑ

- ✓ Μαΐστρος Π., Οι αναπτυξιακοί θεσμοί της αυτοδιοίκησης, Συμβολή στην ιστορική μνήμη, Εκδόσεις «Νέα σύνορα» - Α. Α. Λιβάνη, Αθήνα 2000.
- ✓ Μπέσιλα – Βήκα Ε., Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης ως φορείς επιχειρηματικής δραστηριότητας, Εκδόσεις Σάκκουλα, Θεσσαλονίκη 1998.
- ✓ Σαπουνάκης Τ., Η επιχειρηματική δραστηριότητα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ΤΕΙ Καλαμάτας, Τμήμα Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, 1997
- ✓ Τριανταφυλλοπούλου Αθ., Οι Επιχειρήσεις των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, Αθήνα 2004
- ✓ Χλέπας Ν., Η Τοπική Διοίκηση στην Ελλάδα, Ο διαλεκτικός ανταγωνισμός της αποκέντρωσης με την αυτοδιοίκηση, Εκδόσεις Σάκκουλα, Αθήνα – Κομοτηνή 1999.

### 7.2 ΕΚΘΕΣΕΙΣ-ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ-ΑΡΘΡΑ-ΜΕΛΕΤΕΣ

- ✓ Οι επιχειρήσεις των ΟΤΑ, Υπουργείο Εσωτερικών – Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, Αθήνα, Ιούνιος 1987.
- ✓ Σαπουνάκης Τ., 1984-1998 Δεκαπέντε χρόνια επιχειρηματικής δραστηριότητας της τοπικής αυτοδιοίκησης.
- ✓ Τσαντάκης Μ., Ο ρόλος των αναπτυξιακών εταιρειών, ΤΟΠΟΣ Επιθεώρηση Χωρικής Ανάπτυξης, Σχεδιασμού και Περιβάλλοντος, 20-21/2003.
- ✓ «Η Κοινοτική Πρωτοβουλία LEADER: συγκριτική ανάλυση σε επιλεγμένα κράτη – μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Απολογισμός LEADER I και LEADER II και προτεινόμενα προγράμματα για LEADER PLUS σε Ελλάδα, Ιταλία, Γαλλία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιρλανδία» Αραμπατζή Π., Καφαντάρη Γ., Λασσηθιωτάκη Ευστ., Στρούμπου Π. (Συλλογική εργασία του κύκλου σεμιναρίων εξειδίκευσης), Τμήμα Περιφερειακής Διοίκησης, ΙΕ Εκπαιδευτική Σειρά, Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης, Αθήνα 2003 – 2004.

## 8. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ

### 8.1 ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΕΣ ΠΗΓΕΣ

- ✓ [http:// el.wikipedia.org/wiki/Αναπτυξιακές Εταιρείες](http://el.wikipedia.org/wiki/Αναπτυξιακές_Εταιρείες)
- ✓ [http:// www.parnonas.gr](http://www.parnonas.gr)
- ✓ [http:// www.anko.gr](http://www.anko.gr)
- ✓ [http:// www.anka.gr](http://www.anka.gr)
- ✓ <http://www.eetaa.gr/>
- ✓ <http://www.ando.gr/leader/leader.htm>
- ✓ <http://archive.in.gr/Reviews/article.asp?lngReviewID=993&lngChapterID=1090&lngItemID=1091> - Συνέντευξη του τέως νομάρχη Κοζάνης στο in.gr
- ✓ <http://www.kedke.gr/>
- ✓ <http://www.info-peta.gr/new/>
- ✓ <http://www.hellenicparliament.gr/UserFiles/c8827c35-4399-4fbb-8ea6-aebdc768f4f7/%CE%A3%CE%A7%CE%95%CE%94%CE%99%CE%9F%20%CE%9D%CE%9F%CE%9C%CE%9F%CE%A5%20%CE%95%CE%A3%CE%A9%CE%A4%CE%95%CE%A1%CE%99%CE%9A%CE%A9%CE%9D.pdf>
- ✓ [http://kallithea.hua.gr/epixeirein/dihmerida2/Bellis\\_20\\_5.pdf](http://kallithea.hua.gr/epixeirein/dihmerida2/Bellis_20_5.pdf) - (ΒΑΣΙΛΗΣ ΜΠΕΛΛΗΣ-«Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ (ΑΝ.ΕΤ) ΣΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ»)
- ✓ [http://kallithea.hua.gr/epixeirein/dihmerida2/Tsiatsiamis\\_20\\_5.pdf](http://kallithea.hua.gr/epixeirein/dihmerida2/Tsiatsiamis_20_5.pdf) (ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΤΣΙΑΤΣΙΑΜΗΣ-)[«ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ: ΕΝΑΣ ΣΥΓΧΡΟΝΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΘΕΣΜΟΣ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ»](#)
- ✓ [http://www.eetaa.gr/kallikratis/support/Odhgoi/odhgos\\_npdd.pdf](http://www.eetaa.gr/kallikratis/support/Odhgoi/odhgos_npdd.pdf) (ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» ΟΔΗΓΟΙ  
ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΩΝ ΤΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ  
ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΩΝ ΔΗΜΩΝ Β' ΕΚΔΟΣΗ

- ✓ <http://www.ntua.gr/MIRC/keimena/Dologlou%20-%20Development%20companies.pdf>-(ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ (ΑΝ.ΕΤ) ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΟΡΕΙΝΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ: ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ.- ΝΑΤΑΛΙ ΔΟΛΟΓΛΟΥ, Ε.Τ.Ε.Π, ΒΙΟΛΟΓΟΣ, MSC ENVIRONMENTAL POLLUTION SCIENCE ΜΕ.Κ.Δ.Ε ΤΟΥ Ε.Μ.Π)
- ✓ <http://www.idimon.gr/site/xPage.asp?sid=6576&LangId=1>-(ΘΑΝΑΣΗΣ ΠΑΖΑΡΛΟΓΛΟΥ- ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΟΥ ΕΠΗΛΘΑΝ ΣΤΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΨΗΦΙΣΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ (Ν. 3463/2006)
- ✓ <http://www.espa.gr>
- ✓ <http://www.ita.org.gr>

## **9. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ**

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

**ΣΤΟΧΟΙ** : Στόχος της πρωτοβουλίας LEADER II είναι, να ενθαρρύνει την ανάληψη καινοτόμων ενεργειών από τους τοπικούς φορείς, δημόσιους και ιδιωτικούς, σε όλους τους τομείς δραστηριοτήτων του αγροτικού χώρου, να ενισχύσει την ανταλλαγή αυτών των εμπειριών σε όλη την Κοινότητα και να βοηθήσει τους φορείς αγροτικής ανάπτυξης των διαφόρων κρατών μελών που το επιθυμούν να αξιοποιήσουν την πείρα που αποκτήθηκε σε άλλες περιοχές και να υλοποιήσουν από κοινού ορισμένα σχέδια.

Οι διάφορες συνιστώσες της πρωτοβουλίας LEADER II περιστρέφονται γύρω από ένα ευρωπαϊκό δίκτυο αγροτικής ανάπτυξης, το οποίο αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για τη διάδοση των πληροφοριών όσον αφορά τις πολιτικές αγροτικής ανάπτυξης, την ανταλλαγή εμπειριών μεταξύ των φορέων αγροτικής ανάπτυξης, την ανταλλαγή εμπειριών μεταξύ των φορέων αγροτικής ανάπτυξης, τη διάδοση των καινοτομιών και της τεχνογνωσίας, ιδιαίτερα στις αγροτικές περιοχές που αντιμετωπίζουν τα σοβαρότερα προβλήματα και την κατάρτιση κοινών σχεδίων.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

### ΑΡΘΡΟ 253

#### Κανόνες σύστασης

1. Η σύσταση ή η συμμετοχή σε επιχείρηση οποιασδήποτε μορφής γίνεται μετά από απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του. Στην απόφαση αυτή καθορίζονται η επωνυμία, η κατηγορία, ο σκοπός, η διάρκεια, η έδρα της επιχείρησης, το κεφάλαιο, η διοίκηση, οι πόροι και κάθε άλλο στοιχείο αναγκαίο κατά την κρίση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου.

2. Της ανωτέρω αποφάσεως προηγείται η εκπόνηση σχετικής οικονομοτεχνικής μελέτης βιωσιμότητας. Η ίδια υποχρέωση υφίσταται και σε κάθε περίπτωση αύξησης του κεφαλαίου ή της εισφοράς του Ο.Τ.Α. στην επιχείρηση.

3. Η εκτίμηση των περιουσιακών στοιχείων που εισφέρονται από Δήμο ή Κοινότητα σε επιχείρηση Ο.Τ.Α. ενεργείται από την επιτροπή του άρθρου 9 του κ.ν. 2190/1920, όπως ισχύει. Οι εκθέσεις εκτίμησης δημοσιεύονται στο Τεύχος Β΄ της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως.

4. Στις αποφάσεις των Ο.Τ.Α. ή των φορέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης για τη σύσταση ή συμμετοχή σε επιχείρηση Ο.Τ.Α. περιλαμβάνεται η ειδικότερη κατηγορία επιχείρησης, στην οποία αυτή εντάσσεται, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο άρθρο 252. Η αναφορά της ιδιαίτερης κατηγορίας επιχείρησης γίνεται υποχρεωτικά και στο καταστατικό αυτής, καθώς επίσης και σε όλα τα έγγραφα που η επιχείρηση απευθύνει προς τρίτους.

5. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, μετά από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., είναι δυνατόν να καθορίζονται ειδικότεροι όροι ή προϋποθέσεις που αφορούν το περιεχόμενο της αποφάσεως του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου για σύσταση ή για συμμετοχή σε επιχείρηση, τα αναγκαία στοιχεία της οικονομοτεχνικής μελέτης, η διαδικασία ελέγχου αυτής, καθώς και κάθε άλλο ειδικό ζήτημα αναγκαίο για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3

### ΑΡΘΡΟ 265

#### Σύσταση - Λειτουργία

1. Δήμοι ή Κοινότητες, μόνοι ή με Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις ή και άλλους φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή τρίτους, δύνανται να συνιστούν ανώνυμες εταιρείες, οι οποίες λειτουργούν σύμφωνα με τις διατάξεις της εμπορικής και φορολογικής νομοθεσίας και τις ειδικότερες ρυθμίσεις των επόμενων παραγράφων.

α. Οι Δήμοι, οι Κοινότητες, οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και οι λοιποί φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης διατηρούν πάντοτε κοινές μη προνομιούχες μετοχές, που αντιπροσωπεύουν αθροιστικά την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου. Κατά το υπόλοιπο μπορεί να συμμετέχουν το Δημόσιο και φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου.

β. Όλες οι μετοχές είναι ονομαστικές και δεν εισάγονται στο Χρηματιστήριο Αξιών. Οι κοινές μετοχές είναι δεσμευμένες ονομαστικές, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 3 του κ.ν. 2190/1920, και οι προνομιούχες χωρίς δικαίωμα ψήφου.

γ. Αν η επιχείρηση λυθεί, οι Ο.Τ.Α. που συμμετέχουν σε αυτή έχουν δικαίωμα προτίμησης για την αγορά της εκποιούμενης περιουσίας.

2. Οι Δήμοι και οι Κοινότητες επιτρέπεται να συμμετέχουν σε άλλες ανώνυμες εταιρείες πέραν αυτών του παρόντος άρθρου. Προς τούτο απαιτείται απόφαση του οικείου συμβουλίου με την απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών του. Οι Δήμοι και οι Κοινότητες και οι ανώνυμες εταιρίες της παραγράφου 1 δεν επιτρέπεται να συμμετέχουν σε ποδοσφαιρικές, τραπεζικές και ασφαλιστικές ανώνυμες εταιρίες.

3. Οι ανώνυμες εταιρείες Ο.Τ.Α. της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου δεν επιχορηγούνται άμεσα ή έμμεσα από Ο.Τ.Α.. Κατ' εξαίρεση, είναι επιτρεπτή η επιχορήγηση από Ο.Τ.Α. νησιωτικών περιοχών ανώνυμης εταιρείας ή ναυτικής εταιρείας του ν. 959/1979, που αυτοί έχουν συστήσει ή συμμετέχουν κατά

πλειοψηφία στο εταιρικό τους κεφάλαιο για τη διεξαγωγή θαλάσσιων συγκοινωνιών και μεταφορών, καθώς επίσης και στις περιπτώσεις για τις οποίες υφίσταται ειδική νομοθετική ρύθμιση.

4. Οι ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ, με εξαίρεση τις αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρείες, τα Δημοτικά Περιφερειακά Θέατρα (ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ.), τα δημοτικά και του διαδημοτικού χαρακτήρα θέατρα που έχουν τη μορφή ανώνυμης εταιρείας δεν συμμετέχουν σε προγραμματικές συμβάσεις.

5. Δεν επιτρέπεται η μεταβίβαση ή η σύσταση εμπράγματος βάρους επί ακίνητης περιουσίας που έχει εισφέρει ο Δήμος ή η Κοινότητα σε ανώνυμη εταιρεία, την οποία έχει συστήσει ή στην οποία συμμετέχει για την εξυπηρέτηση του καταστατικού της σκοπού, χωρίς την προηγούμενη έγκριση του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου.

6. Το προσωπικό των ανωνύμων εταιρειών Ο.Τ.Α. προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις προεδρικού διατάγματος, το οποίο εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και μετά από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., η οποία παρέχεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μηνός αφότου ζητηθεί.

7. Η σύναψη συμβάσεων ανάθεσης έργων, προμηθειών, μελετών και υπηρεσιών από τις ανώνυμες εταιρείες Ο.Τ.Α. διενεργείται βάσει κανονισμού, ο οποίος καταρτίζεται από το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας. Σε αυτόν περιλαμβάνονται ρυθμίσεις σχετικές με τα αρμόδια όργανα της εταιρείας, τις προϋποθέσεις και τους όρους ανάθεσης ανάλογα με την εφαρμοζόμενη διαδικασία (ανοικτός, κλειστός διαγωνισμός, ανάθεση με διαπραγμάτευση) και τα κριτήρια και τη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής, ούτως ώστε να εξασφαλίζονται οι αρχές της διαφάνειας και αντικειμενικότητας, όπως αυτές συνάγονται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Για τις αναθέσεις της παραγράφου αυτής, των οποίων ο προϋπολογισμός υπερβαίνει τα όρια που προβλέπουν οι αντίστοιχες ευρωπαϊκές οδηγίες, εφαρμόζονται οι διατάξεις αυτών.



**8.** Οι ανώνυμες εταιρείες Ο.Τ.Α. συγχωνεύονται, διασπώνται ή λύονται σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις του κ.ν. 2190/1920, όπως ισχύει.

Λύονται υποχρεωτικώς, αν για τρεις συνεχείς εταιρικές χρήσεις μετά διετία από την ίδρυσή τους είναι ζημιογόνες ή, αν για ισάριθμες φορές εντός δεκαετίας τα ίδια αυτών κεφάλαια, όπως προσδιορίζονται στο υπόδειγμα ισολογισμού που προβλέπεται από το άρθρο 42γ του κ.ν. 2190/1920, όπως ισχύει, γίνουν κατώτερα του πενήντα τοις εκατό (50%) του μετοχικού κεφαλαίου.

Στην περίπτωση εφαρμογής του άρθρου 47 του κ.ν. 2190/1920, τυχόν αύξηση του εταιρικού κεφαλαίου που καταβάλλεται από τους Ο.Τ.Α. δεν μπορεί να υπερβαίνει ποσοστό μεγαλύτερο του ενός δεύτερου (1/2) αυτού.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4

### Άρθρο 107

#### Επιχειρήσεις δήμων

1. Οι δήμοι μπορεί να έχουν μόνον:

- α) μία κοινωφελή επιχείρηση,
- β) μία δημοτική επιχείρηση ύδρευσης αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.),
- γ) μία επιχείρηση με ειδικό σκοπό τη λειτουργία ραδιοφωνικού ή τηλεοπτικού σταθμού, εφόσον λειτουργούσαν αντίστοιχες στους συνεννοημένους δήμους, και
- δ) μία δημοτική ανώνυμη εταιρία του άρθρου 266 του Κ.Δ.Κ., εφόσον είχαν συσταθεί τέτοιες εταιρίες στους συνεννοημένους δήμους.

2. Οι δήμοι μπορούν να συνιστούν ή να συμμετέχουν σε ανώνυμες εταιρείες, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 265 του Κ.Δ.Κ.

3. Υφιστάμενες αστικές εταιρίες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα συνεχίζουν να λειτουργούν σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 267 του Κ.Δ.Κ. και με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ.1 του άρθρου 111 του παρόντος.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5

Στο μετοχικό κεφάλαιο των αναπτυξιακών ανωνύμων εταιριών συμμετέχουν περιφέρειες και δήμοι ή και άλλοι φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Στην ανώνυμη εταιρία αυτής της μορφής είναι δυνατή η συμμετοχή και φορέων του δημόσιου τομέα, συνεταιρισμών και ενώσεων αυτών, επιστημονικών φορέων, επιμελητηρίων, φορέων συλλογικών κοινωνικών ή οικονομικών συμφερόντων, καθώς και τραπεζών και πιστωτικών ιδρυμάτων. Στην περίπτωση αυτή οι περιφέρειες, οι δήμοι και οι λοιποί φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης κατέχουν την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου.

α) Οι περιφέρειες, οι δήμοι και οι λοιποί φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης διατηρούν πάντοτε κοινές μη προνομιούχες μετοχές, που αντιπροσωπεύουν αθροιστικά την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου. Κατά το υπόλοιπο μπορεί να συμμετέχουν το Δημόσιο και νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου .

β) Όλες οι μετοχές είναι ονομαστικές και δεν εισάγονται στο Χρηματιστήριο Αξιών. Οι κοινές μετοχές είναι δεσμευμένες ονομαστικές, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 3 του κ.ν. 2190/1920 και οι προνομιούχες χωρίς δικαίωμα ψήφου.

γ) Αν η επιχείρηση λυθεί, οι περιφέρειες, οι δήμοι και οι φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης που συμμετέχουν σε αυτήν, έχουν δικαίωμα προτίμησης για την αγορά της εκποιούμενης περιουσίας.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6

Στην Κοινοτική Πρωτοβουλία URBAN εντάσσονται παρεμβάσεις σε αστικά κέντρα, όπου κυριαρχούν η αποβιομηχάνιση, η ανεργία, η υποβάθμιση της ποιότητας ζωής, η υποβάθμιση του περιβάλλοντος.

Η Κ.Π. URBAN αποβλέπει στην «επιχειρησιακή πόλη», στη «κοινωνική πόλη της απασχόλησης / πρόνοιας / υγείας / ασφάλειας», στην «πολιτισμική πόλη», στη συμμετοχική και πληροφορημένη πόλη», στην «τοπικά ολοκληρωμένη διεθνή πόλη».

### **Βασικοί στόχοι της είναι:**

- η συμβολή στην αναζήτηση ολοκληρωμένων και βιώσιμων παρεμβάσεων, οι οποίες θα αντιμετωπίσουν το ιδιαίτερα οξύ κοινωνικό πρόβλημα της κρίσης των πολυάριθμων αστικών κέντρων, με ενέργειες κοινωνικής και οικονομικής εξυγίανσης, ανανέωσης των υποδομών και των εξοπλισμών και βελτίωσης του περιβάλλοντος.

- η προώθηση της διαμόρφωσης και εφαρμογής ιδιαίτερα καινοτόμων στρατηγικών για την αειφόρο οικονομική και κοινωνική αναζωογόνηση μικρού και μεσαίου μμεγέθους κωμοπόλεων και πόλεων ή μμειονεκτικών αστικών περιοχών σε μμεγαλύτερες πόλεις,

- η ανάπτυξη της γνώσης και η ανταλλαγή εμπειριών και ορθών πρακτικών στον αστικό χώρο ,σε σχέση με οικονομικά , κοινωνικά, περιβαλλοντικά και διοικητικά θέματα, για την αειφόρο αστική αναζωογόνηση και ανάπτυξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Η επιδίωξη των στόχων αυτών βοηθά στην μμετάβαση από την επικρατούσα τάση στην καινοτομία, ενώ τα προγράμματα στις συγκεκριμένες αστικές περιοχές αποτελούν ενέργειες προβολής και πρωτοπόρες δράσεις.

Κάθε πρόγραμμα επικεντρώνεται σε μία αστική περιοχή που επιδεικνύει υψηλό βαθμό ομοιογένειας ως προς τα λειτουργικά και γεωγραφικά χαρακτηριστικά της και το είδος των προβλημάτων και πρέπει να έχει τη μορφή καινοτομικού ολοκληρωμένου αναπτυξιακού προγράμματος με πολυτομεακό χαρακτήρα.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7

### Άρθρο 289

(Άρθρο 289 Π.Δ. 410/1995 – Άρθρο 1 παρ. 19 & 20 Ν. 2459/97)

#### Ανώνυμες εταιρείες με συνεταιρισμούς

1. Οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης και τοπικές ενώσεις δήμων και κοινοτήτων μπορούν να συνιστούν ανώνυμες εταιρείες με συνεταιρισμούς, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 277 και τη νομοθεσία για τις ανώνυμες εταιρείες.

2. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εμπορίου και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής αυτού του άρθρου και ιδιαίτερα τα θέματα που αφορούν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των συνεταιρισμών που συμμετέχουν τα σχετικά με τους εκπροσώπους τους, τους εκπροσώπους των εργαζομένων και των φορέων του δημόσιου τομέα στα όργανα της Εταιρείας και τη συγκρότηση, τις αρμοδιότητες και τη λειτουργία του εποπτικού συμβουλίου, καθώς και ο τρόπος προσαρμογής των διατάξεων, που ισχύουν για τις ανώνυμες Εταιρείες και στις Εταιρείες αυτού του άρθρου.

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8**

### **Άρθρο 291**

**(Άρθρο 291 Π.Δ. 410/1995 - Άρθρο 1 Π.Δ. 373/1995 - Άρθρο 1 παρ. 19 & 20 Ν. 2459/97)**

### **Επιχειρήσεις των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Κίνητρα**

1. Για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος εκτός από τις αμιγείς δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις, επιχειρήσεις των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης θεωρούνται και αυτές που συνιστώνται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 288, 289, 290 και οι:

**α)** ανώνυμες εταιρείες, που συνιστώνται μόνο από φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης και στις οποίες μπορούν να συμμετάσχουν και φορείς του δημόσιου τομέα, με κοινές μετοχές, που αντιπροσωπεύουν, αθροιστικά, μέχρι το είκοσι στα εκατό (20%) του κεφαλαίου,

**β)** επιχειρήσεις στις οποίες φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης διατηρούν πάντοτε κοινές μετοχές ή μερίδια που αντιπροσωπεύουν αθροιστικά τουλάχιστον το τριάντα πέντε στα εκατό (35%) του μετοχικού ή εταιρικού κεφαλαίου και μαζί με συνεταιρισμούς διατηρούν πάντοτε την πλειοψηφία των μετοχών ή μεριδίων.

2. Οι επιχειρήσεις των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης απαλλάσσονται από την υποχρέωση καταβολής φόρου μεταβίβασης ή δωρεάς για ακίνητα ή άλλα περιουσιακά στοιχεία που εισφέρονται, δωρίζονται ή πωλούνται σ' αυτές από φορείς του δημόσιου τομέα της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του νόμου 1256/1982, από συνεταιρισμούς, από οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και από άλλους φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης.

3. Για την πρόσληψη προσωπικού από τις επιχειρήσεις των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, δεν ισχύουν οι διατάξεις του νόμου 1320/1983 και του νόμου 1188/1981.

4. Με απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου επιτρέπεται η σύναψη σύμβασης, με την οποία δήμος ή κοινότητα αναθέτει σε επιχείρηση οργανισμού

τοπικής αυτοδιοίκησης την εκτέλεση έργου, εργασίας ή μεταφοράς ή τη διενέργεια προμήθειας, αν ο προϋπολογισμός καθενός από αυτά δεν υπερβαίνει το ποσό των οκτώ (8.000.000) εκατομμυρίων δραχμών. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται ανάλογα και για την ανάθεση σε επιχειρήσεις οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης έργου, εργασίας, μεταφοράς και προμήθειας από τα ιδρύματα, τους συνδέσμους και τα άλλα νομικά πρόσωπα των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης.

5. Η προθεσμία της παρ. 5 του άρθρου αυτού προκειμένου περί επιχειρήσεων της παρ.1 περίπτωση. α του αυτού άρθρου, εφόσον μετέχουν και φορείς του δημόσιου τομέα, παρατείνεται για μία ακόμη πενταετία από της λήξεως της πρώτης.

6. Οι επιχειρήσεις των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου μπορούν να συμμετέχουν σε κοινοπραξίες και ιδιαίτερα για τη διενέργεια κοινών προμηθειών, την από κοινού σύνταξη μελετών και εκτέλεση έργων, την από κοινού χρήση εξοπλισμού, την κοινή διαφήμιση των προϊόντων που παράγουν και των υπηρεσιών που παρέχουν και την προώθηση των πωλήσεών τους. Οι επιχειρήσεις των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης μπορούν να συμμετέχουν σε άλλες επιχειρήσεις, όπως συνεταιρισμούς, ανώνυμες εταιρείες και εταιρείες μικτής οικονομίας.

7. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εργασίας και Εθν. Παιδείας και Θρησκευμάτων, που εκδίδονται με πρόταση του διοικητικού συμβουλίου του ΟΑΕΔ μπορούν να εφαρμοστούν οι διατάξεις του άρθρου 18 του Νόμου 1262/1982 (ΦΕΚ 70Α'), προκειμένου περί δήμων, κοινοτήτων, συνδέσμων και επιχειρήσεων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης που προσφέρονται για την πρακτική άσκηση σπουδαστών των ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και των τεχνολογικών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων της χώρας. Στην περίπτωση αυτή το ποσό επιδότησης που προβλέπεται στην παράγραφο 1 του άρθρου 18 του Νόμου 1262/1982 μπορεί να καθοριστεί μέχρι το 70%, του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη.

8. Οι Επιχειρήσεις αυτού του άρθρου, του Ν. 1069/1980 του Ν. 890/1979 και του Ν. 2234/1952, δεν υπάγονται στους φορείς του δημόσιου τομέα της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/1982.

**9.** Οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης μπορούν να αναθέτουν μελέτες σε επιχειρήσεις Ο.Τ.Α. που έχουν συστήσει ή στις οποίες συμμετέχουν, κατά τις διατάξεις της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου, μέχρι του ποσού των 3.000.000 δραχμών.



## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9

Η παραγωγή κάστανου (500 τόνοι ετησίως στην περιοχή παρέμβασης), αποτελεί ιδιαίτερα σημαντική δραστηριότητα για τον ορεινό όγκο του Πάρνωνα. Τα δάση της Καστανιάς αποτελούν εξαιρετικής σημασίας φυσικά οικοσυστήματα αλλά και σημαντική πηγή εισοδήματος για τους κατοίκους της περιοχής. Το μεγαλύτερο μέρος του παραγωγής Κάστανου στο Πάρνωνα έχει πιστοποιηθεί ως βιολογικό προϊόν με τον Καν. 2092/91 και ένα σημαντικό τμήμα βρίσκεται στο μεταβατικό στάδιο της πιστοποίησης. Η δημιουργία ενός φορέα στήριξης του κάστανου στην περιοχή, υποκινήθηκε από τα στελέχη της Ομάδας Τοπικής Δράσης Πάρνωνα, η οποία ανέλαβε ακολούθως την πρωτοβουλία να προσεγγίσει και να ευαισθητοποιήσει τους παραγωγούς της περιοχής, ώστε από κοινού να δραστηριοποιηθούν για την αξιοποίηση του κάστανου, και να ωφεληθούν οικονομικά από αυτό το προϊόν. Ξεκίνησε λοιπόν, μια προσπάθεια ενημέρωσης γύρω από το κάστανο και τα οφέλη που μπορούν να προκύψουν από μια συλλογική στήριξη του προϊόντος. Με τις ενέργειες ενημέρωσης και την τεχνική στήριξη της εταιρείας δημιουργήθηκε ο Αγροτικός Συνεταιρισμός Καστανοπαραγωγών Πάρνωνα όπου σήμερα αριθμεί πάνω από 30 μέλη με καταβολή έκαστος του ποσού των 1.500.000 δρχ. και έχει έδρα στις Καρυές Λακωνίας. Μέχρι στιγμής εκτός από την επένδυση που έγινε με χρηματοδότηση από το Leader II «Δημιουργία μονάδας τυποποίησης και συσκευασίας κάστανου», συνολικού προϋπολογισμού 78.500.000 δρχ. ο συνεταιρισμός έχει οργανώσει ημερίδες για την καστανοκαλλιέργεια, για την πιστοποίηση του προϊόντος ως βιολογικού (έχει πιστοποιηθεί από ΔΗΩ) καθώς και για τη δυνατότητα αναγνώρισης του προϊόντος ως Προϊόν Γεωγραφικής Ένδειξης. Ο Συνεταιρισμός στοχεύει στην επέκταση των δραστηριοτήτων της μονάδας για την τυποποίηση μεγαλύτερων ποσοτήτων προϊόντος καθώς επίσης και να προβεί στην επεξεργασία του κάστανου και την παραγωγή προϊόντων που παρουσιάζουν αυξημένη ζήτηση στην εθνική αλλά και στις ξένες αγορές (marion glace, καστανάλευρο, κλπ.). Επίσης, έχει αναπτυχθεί συνεργασία με το WWF (Mediterranean Programme Office) ένα Μεσογειακό Δίκτυο για τα μη ξυλώδη προϊόντα που προέρχονται από αειφορική διαχείριση δασών με τίτλο Δασική Συγκομιδή. Στο δίκτυο αυτό περιοχή αναφοράς για την Ελλάδα είναι ο Πάρνωνας και προϊόν το κάστανο για το οποίο έχει εκπονηθεί λογότυπο του δικτύου και του

προϊόντος. Το προϊόν διακινείται πλέον στις διεθνείς αγορές σε συσκευασίες και με το σήμα «μη ξυλώδες προϊόν από αειφορική διαχείριση δασών».

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 10

Στις 30 Δεκεμβρίου του 1999 ιδρύθηκε η Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία «**Τοπικό Σύμφωνο για την Ελιά και το Ελαιόλαδο**». Έδρα της εταιρείας ορίστηκε το Γεράκι Λακωνίας και μέτοχοί της ήταν οι Δήμοι Β. Κυνουρίας, Απόλλωνος, Λεωνιδίου, Θεραπνών, Γερονθρών, Ασωπού και Μονεμβάσιας, ο Αγροτικός Συνεταιρισμός Γερακίου και ιδιώτες.

### **Σκοπός της Εταιρείας ήταν:**

9. Η προβολή του ελαιόλαδου και των προϊόντων της ελιάς σε εθνικό επίπεδο, ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο, σχετικά με τη συμβολή του και την εξέχουσα σημασία του σαν βασικό διατροφικό συστατικό του ανθρώπινου οργανισμού με τη διοργάνωση συνεδρίων, εκδηλώσεων, εκθέσεων, δημοσιευμάτων κλπ.
10. Η υποστήριξη, προβολή και ανάδειξη του ελαιόλαδου ως εθνικού προϊόντος λόγω των άρρηκτων δεσμών του με τον Έλληνα καταναλωτή σε επίπεδο ιστορικό, πολιτισμικό, γαστρονομικό και διαθρεπτικό.
11. Η προβολή του ελαιόλαδου και των προϊόντων της ελιάς μέσα από τεκμηριωμένες επιστημονικές απόψεις σχετικά με τη διατροφική τους στην υγιεινή διατροφή του ατόμου
12. Η προώθηση της κατανάλωσης του ελαιόλαδου και των υπολοίπων προϊόντων της ελιάς σε εθνικό, ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο επ' ωφελεία των παραγωγών, καταναλωτών αλλά και της εθνικής οικονομίας.

Στα πλαίσια της **Κοινοτικής Πρωτοβουλίας LEADER II** υλοποιήθηκε η δράση «**Προβολή – προώθηση Ελαιοκομικών Προϊόντων Πάρνωνα** και αφορούσε ενέργειες στην κατεύθυνση του marketing της προβολής και της οργάνωσης των δικτύων διάθεσης των ελαιοκομικών προϊόντων στις αγορές του εξωτερικού.

### **Αναλυτικότερα:**

- Εκδόσεις εντύπως προβολής τυποποιημένων ελαιοκομικών προϊόντων - Συμμετοχή επιχειρήσεων και συνεταιρισμών σε διεθνείς εκθέσεις για την προβολή και την προώθηση των προϊόντων - Δημιουργία χάρτη ποιότητας της ελαιοκαλλιέργειας της περιοχής με ανάδειξη των περιοχών με Ελαιόλαδο

Ονομασίας Προέλευσης καθώς και ελαιόλαδο και βρώσιμη ελιά βιολογικής παραγωγής

- Δημιουργία CD ROM με τα τυποποιημένα ελαιοκομικά προϊόντα για τη χρήση ηλεκτρονικού εμπορίου -Δημιουργία δικτύων διάθεσης των προϊόντων σε αγορές της Ανατολικής Ευρώπης, των Βορείων Ευρωπαϊκών Χωρών και των χωρών της Αμερικής -Συμμετοχή σε δίκτυα διακρατικών συνεργασιών με αντικείμενο το ελαιόλαδο και τα ελαιοκομικά προϊόντα -Μεταφορά τεχνογνωσίας μέσα από εξειδικευμένες συναντήσεις στην τυποποίηση στα αντικείμενα προβολής και προώθησης του προϊόντος.

Ύστερα από τη Γενική Συνέλευση της 11/03/2003 η εταιρεία διευρύνθηκε και μετονομάστηκε σε «**Τοπικό Σύμφωνο Ποιότητας** κύριο σκοπό την ανάδειξη της ταυτότητας της περιοχής δίνοντας έμφαση στα θέματα ποιότητας στον τουρισμό συμπεριλαμβάνοντας την ανάδειξη και επιτόπου διάθεση τοπικών προϊόντων. Έδρα της σήμερα είναι η Γκοριτσά Λακωνίας. Στόχος της εταιρείας είναι η δημιουργία δικτύου συνεργασίας μεταξύ των επιχειρηματιών ομοειδών ή συμπληρωματικών επιχειρήσεων της ευρύτερης περιοχής του Πάρνωνα για την καλύτερη προβολή της αλλά και των προϊόντων της, τη διαμόρφωση ταυτότητας στο τοπικά παραγόμενο τουριστικό προϊόν και στη διευκόλυνση των επισκεπτών στην αναγνωρισιμότητα των τοπικών παραδοσιακών προϊόντων με ταυτόχρονη προώθηση της επιτόπου διάθεσης αυτών.

Σκοπός του Τοπικού Συμφώνου Ποιότητας είναι, μέσα από τη συνεργασία, αλληλεπίδραση, αλλά και αλληλοδέσμευση των επιχειρήσεων, να διαμορφωθεί ποιοτική ταυτότητα για τα προϊόντα που παράγει και τις υπηρεσίες που προσφέρει η περιοχή. Προωθείται ταυτόχρονα η επιτόπου διάθεση των τοπικών προϊόντων, η δικτύωση των επιχειρήσεων και η διευκόλυνση των επισκεπτών να αναγνωρίζουν τα ποιοτικά τοπικά παραδοσιακά προϊόντα.

Οι επιχειρήσεις που συμμετέχουν στην δημιουργία και υλοποίηση του Τοπικού Συμφώνου Ποιότητας, τηρούν υψηλές προδιαγραφές και, με αυτόν τον τρόπο, δημιουργούν για τα τοπικά προϊόντα και υπηρεσίες μια κοινή αναγνωρίσιμη ταυτότητα. Την ταυτότητα της ποιότητας. Λειτουργούν έτσι ως πρεσβευτές της περιοχής και συμβάλλουν ώστε η «εικόνα» που αποκομίζει τελικά ο επισκέπτης φεύγοντας από τον Πάρνωνα να είναι αντίστοιχη της ιστορίας, της ομορφιάς και της παράδοσης αυτού του προικισμένου από τους αιώνες τόπου.

### **Μέλη της Εταιρείας σήμερα είναι τα κάτωθι:**

**7 Δήμοι:** Ο Δήμος Βόρειας Κυνουρίας, ο Δήμος Θεραπνών, ο Δήμος Γερωνθρών, ο Δήμος Τυρού, ο Δήμος Ασωπού, ο Δήμος Μονεμβάσσιας και ο Δήμος Λεωνιδίου, 12 Παραδοσιακές ταβέρνες, 12 Ξενώνες, 2 Παραδοσιακά καφενεία, 4 Επιχειρήσεις βιοτεχνικών δραστηριοτήτων, 10 εταιρείες τυποποίησης και εμπορίας ελαιοκομικών προϊόντων, 2 Αγροτικοί ελαιοκομικοί συνεταιρισμοί, 1 εταιρεία τυποποίησης και εμπορίας κρασιού

Στα πλαίσια του Τοπικού Προγράμματος Κ.Π. LEADER+ εντάχθηκε επενδυτικό σχέδιο με τίτλο «Τοπικό Σύμφωνο Ποιότητας για τον Αγροτουρισμό και την προώθηση των τοπικών προϊόντων» στη δράση 1.2.3.2 Δικτύωση ομοειδών ή συμπληρωματικών επιχειρήσεων. Το επενδυτικό σχέδιο περιλαμβάνει τμήμα του εξοπλισμού του φορέα, αγορά προθηκών προβολής προϊόντων της ευρύτερης περιοχής οι οποίες θα τοποθετηθούν στους χώρους υποδοχής των τουριστικών μονάδων και των χώρων εστίασης, καθώς και συμμετοχή σε εκθέσεις με τοπικά προϊόντα προκειμένου να επιτευχθεί η μέγιστη δυνατή προβολή τους τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο.